



Prefeitura Municipal de Jucurutu/RN

Praça João Eufrásio de Medeiros, nº 14 – Centro – CEP: 59.330-000

JUCURUTU / RN

CEP: 59.330-000


Data: 31/07/2025



Pasta / Processo: PROCESSO Nº 13060002/2025 - Aquisição de 03 (três) inscrições para o "XVIII Encontro Jurídico e Financeiro APEPREM", promovido pela APEPREM, nos dias 05 a 07 de agosto de 2025

Código: Documento:

89670 1- DFD de Evento assinado  
89671 1.1 - Solicitação de despesa  
89672 1.2 - Programação  
89673 1.3 - Documentos de Habilitação  
89674 1.4 - Boleto INSC. JUCURUTU - MARIA DA PAZ  
89675 1.5 - Boleto INSC. JUCURUTU - FRANCILENE  
89676 1.6 - Boleto INSC. JUCURUTU - GERALDO  
89677 2 - Solicitação de Aprovação de Abertura - Proc. 13060002-2025  
89678 3 - Aprovação da Demanda - Proc. 13060002-2025  
89679 4 - Encaminhamento Planejamento - Proc. 13060002-2025  
90553 5 - APRESENTAÇÃO ETP PROC. 13060002-2025  
89681 6 - ETP - XVIII Encontro Jurídico e Financeiro APEPREM  
89682 6.2 - MGR - XVIII Encontro Jurídico e Financeiro APEPREM  
89683 7 - Apresentação TR - Proc. 13060002-2025  
89684 8 - TR - XVIII Encontro Jurídico e Financeiro  
89685 9 - Apresentação Pesquisa - Proc. 13060002-2025  
89686 10 - Relatório Pesquisa de Mercado - Proc. 13060002-2025  
90494 11- DESP PREFEITO APROVAÇÃO TR -PROC\_nº13060002-2025

	<p>Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Jucurutu – PREVI JUCURUTU  Lei de Criação nº 861/2016  CNPJ: 25.344.040/0001-81  End: Praça 07 de Setembro, nº 36, Centro  Jucurutu/RN - CEP: 59330-000  E-mail: previjucurutu@gmail.com</p>
--	---

## DOCUMENTO DE FORMALIZAÇÃO DA DEMANDA PARA PROCESSO DE CONTRATAÇÃO

### UNIDADE REQUISITANTE:

Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Jucurutu – PREVI JUCURUTU

### AGENTE RESPONSÁVEL:

Maria da Paz de Araújo - Presidente do PREVI JUCURUTU

**MATRÍCULA:** 000115-1

### E-MAIL:

previjucurutu@gmail.com

### TELEFONE:

(84) 9.9993-6441

## I – JUSTIFICATIVA DA NECESSIDADE DA CONTRATAÇÃO

O PREVI JUCURUTU integra o conjunto de regimes próprios de previdência social do Estado do Rio Grande do Norte, sendo responsável pelo processamento e concessão dos benefícios de aposentadorias e pensões requeridas pelos seus beneficiários.

Nesse cenário, para garantir a boa gerência dos recursos previdenciários, mostra-se relevante a permanente atualização e formação, buscando o aprimoramento das alternativas de gestão.


Diante da necessidade de constante atualização e qualificação dos agentes públicos que atuam junto ao PREVI JUCURUTU, especialmente os membros da Diretoria Administrativa e do Conselho Municipal de Previdência, mostra-se pertinente a participação em cursos de qualificação, especialmente com ênfase em RPPS e gestão pública.

**Nesse contexto, requer a instauração de processo destinado à aquisição de 03 (três) inscrições para o “XVIII Encontro Jurídico e Financeiro APEPREM”, promovido pela APEPREM, nos dias 05 a 07 de agosto de 2025, no Município de Águas de Lindóia/SP, conforme folder de divulgação e programação anexos.**

Importante registrar, neste instante, que a APEPREM (Associação Paulista de Entidades de Previdência do Estado e dos Municípios) é instituição de notório conhecimento no âmbito previdenciário, promovendo eventos de destaque a nível regional, sempre prezando pela qualidade técnica e boa organização dos eventos.





	<p>Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Jucurutu – PREVI JUCURUTU  Lei de Criação nº 861/2016  CNPJ: 25.344.040/0001-81  End: Praça 07 de Setembro, nº 36, Centro  Jucurutu/RN - CEP: 59330-000  E-mail: previjucurutu@gmail.com</p>
--	---

## II – OBJETO

Aquisição de **03 (três) inscrições** para o “**XVIII Encontro Jurídico e Financeiro APEPREM**”, promovido pela APEPREM, nos dias **05 a 07 de agosto de 2025**, no **Município de Águas de Lindóia/SP**, conforme **folder de divulgação e programação anexos**.

## III – CONEXÃO ENTRE A CONTRATAÇÃO E O PLANO DE CONTRATAÇÕES ANUAL

Não há no Município de Jucurutu, assim como no PREVI JUCURUTU, o Plano de Contratações Anual diante do fato de que tal exigência é recente, que dependerá de regulamentação. Contudo, isso não inviabiliza que a contratação em tela seja realizada, por prazo determinado, com base no que preconiza a Lei nº 14.133/2021.

## IV – QUANTIDADE A SER CONTRATADA E ESTIMATIVA DE PREÇO DA CONTRATAÇÃO

O levantamento da demanda foi motivado e estimado pela necessidade descrita na justificativa, conforme tabela em anexo.

## V – DATA PREVISTA PARA A CONTRATAÇÃO

Considerando a necessidade dessa autarquia previdenciária, conforme já devidamente exposto, a contratação será imediata, logo após a conclusão do processo destinado à contratação.


## VI – INFORMAÇÃO ACERCA DA DISPONIBILIDADE ORÇAMENTÁRIA

A disponibilidade orçamentária será indicada após a pesquisa de preços, no planejamento da contratação.

Jucurutu/ RN, 13 de junho de 2025.

\_\_\_\_\_  
Maria da Paz de Araújo  
Presidente do PREVI JUCURUTU



 <b>PREVI JUCURUTU</b>	<p>Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Jucurutu – PREVI JUCURUTU  Lei de Criação nº 861/2016  CNPJ: 25.344.040/0001-81  End: Praça 07 de Setembro, nº 36, Centro  Jucurutu/RN - CEP: 59330-000  E-mail: previjucurutu@gmail.com</p>
---	---

## ANEXO I - DEMANDA A SER CONTRATADA

ITEM	DESCRIÇÃO	UND MEDIDA	QTD	VALOR UNIT	VALOR TOTAL
1	Aquisição de 03 (três) inscrições para o “XVIII Encontro Jurídico e Financeiro APEPREM”, promovido pela APEPREM, nos dias 05 a 07 de agosto de 2025, no Município de Águas de Lindóia/SP, conforme folder de divulgação e programação anexos.	Unidade	03	R\$ 1.187,50	R\$ 3.562,50
<b>VALOR TOTAL</b>					<b>R\$ 3.562,50</b>





## VALIDAÇÃO ASSINATURAS



Código de verificação: 89670-c8b05b8e-66ec-4205-abb0-f13438200990

Este documento foi assinado pelas seguintes pessoas nas datas indicadas (Brasília timezone)

✓ MARIA DA PAZ DE ARAÚJO (CPF: 762.\*\*\*.\*\*\*-53), Prefeitura Municipal de Jucurutu/RN

Para verificar as assinaturas, acesse <https://pmjucurutu.prosipe.com> e informar o código de verificação acima ou acessar o link abaixo:

[https://storage.googleapis.com/sipe-assinamais/documentosassinados/89670\\_c8b05b8e-66ec-4205-abb0-f13438200990\\_assinado.pdf](https://storage.googleapis.com/sipe-assinamais/documentosassinados/89670_c8b05b8e-66ec-4205-abb0-f13438200990_assinado.pdf)





**MUNICÍPIO DE JUCURUTU**  
**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS**  
, s/n, Jucurutu/RN  
CEP: 00000000 CNPJ: 25.344.040/0001-81

**Solicitação de  
Despesa**

Sistema Orçamentário, Financeiro e Contábil

Pág.: 1/1

Unidade Orcamentária: **14.014 - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS**

Nº Solicitação: **4** Data Emissão: **13/06/2025** Classificação: **Compra** Processo: **69/2025**

Objeto:

Aquisição de 03 (três) inscrições para o "XVIII Encontro Jurídico e Financeiro APEPREM", promovido pela APEPREM, nos dias 05 a 07 de agosto de 2025, no Município de Águas de Lindóia/SP, conforme folder de divulgação e programação anexos.

Justificativa:

O PREVI JUCURUTU integra o conjunto de regimes próprios de previdência social do Estado do Rio Grande do Norte, sendo responsável pelo processamento e concessão dos benefícios de aposentadorias e pensões requeridas pelos seus beneficiários.

Nesse cenário, para garantir a boa gerência dos recursos previdenciários, mostra-se relevante a permanente atualização e formação, buscando o aprimoramento das alternativas de gestão.

Diante da necessidade de constante atualização e qualificação dos agentes públicos que atuam junto ao PREVI JUCURUTU, especialmente os membros da Diretoria Administrativa e do Conselho Municipal de Previdência, mostra-se pertinente a participação em cursos de qualificação, especialmente com ênfase em RPPS e gestão pública.

Nesse contexto, requer a instauração de processo destinado à aquisição de 03 (três) inscrições para o "XVIII Encontro Jurídico e Financeiro APEPREM", promovido pela APEPREM, nos dias 05 a 07 de agosto de 2025, no Município de Águas de Lindóia/SP, conforme folder de divulgação e programação anexos.

Importante registrar, neste instante, que a APEPREM (Associação Paulista de Entidades de Previdência do Estado e dos Municípios) é instituição de notório conhecimento no âmbito previdenciário, promovendo eventos de destaque a nível regional, sempre prezando pela qualidade técnica e boa organização dos eventos.

Item	Descrição	Lote	Qtd.	Und	Vir. Unitário	Vir. Total
0140247	Aquisição de 03 (três) inscrições para o "XVIII Encontro Jurídico e Financeiro APEPREM", promovido pela APEPREM, nos dias 05 a 07 de agosto de 2025, no Município de Águas de Lindóia/SP, conforme folder de divulgação e programação anexos		3	UNIDAI	1.187,50	3.562,50

Valor Total: **3.562,50**

Usuário

**MARIA DA PAZ DE ARAUJO**  
762.047.154-53  
PRESIDENTE IPREV

Documento assinado eletronicamente por: - MARIA DA PAZ DE ARAUJO, Documento assinado eletronicamente por: https://pmjucurutu.prosipe.com/assinaexato-ap/documentos e informar o código 89671-345022de-a495-4922-a7dc-24de8b904845





## VALIDAÇÃO ASSINATURAS



Código de verificação: 89671-345022de-a495-4922-a7dc-24de8b904845

Este documento foi assinado pelas seguintes pessoas nas datas indicadas (Brasilia timezone)

✓ MARIA DA PAZ DE ARAÚJO (CPF: 762.\*\*\*.\*\*\*-53), Prefeitura Municipal de Jucurutu/RN

Para verificar as assinaturas, acesse <https://pmjucurutu.prosipe.com> e informar o código de verificação acima ou acessar o link abaixo:

[https://storage.googleapis.com/sipe-assinamais/documentosassinados/89671\\_345022de-a495-4922-a7dc-24de8b904845\\_assinado.pdf](https://storage.googleapis.com/sipe-assinamais/documentosassinados/89671_345022de-a495-4922-a7dc-24de8b904845_assinado.pdf)



## CURSOS TEMÁTICOS (Para participantes inscritos previamente)

**CONSELHO FISCAL NO RPPS: ESTRUTURA,  
ATRIBUIÇÕES E BOAS PRÁTICAS**  
**05/08** (14h às 18h) e **06/08** (09h às 18h)

**COMPREV**  
**05/08** (14h às 18h) e **06/08** (09h às 18h)  
07/08 (09h às 11h)

### 05 DE AGOSTO DE 2025

09:00	CREDENCIAMENTO		
10:30	CERIMONIA DE ABERTURA		
11:00	PALESTRA DE ABERTURA		
12:00	ALMOÇO OFERECIDO PELA APEPREM		
	AUDITÓRIO JURÍDICO	AUDITÓRIO FINANCEIRO	SEMINÁRIO DE CONTABILIDADE
14:00	Análise comparativa de regras de aposentadoria: geral e de transição, nos Municípios e Capitais.	Investimentos em Renda Variável: Como selecionar fundos diferentes do IBOVESPA	O Plano de Contratação anual – PCA como instrumento Gestão e Planejamento Público para a execução orçamentária, financeira e contábil
15:30	COFFEE BREAK		
	AUDITÓRIO JURÍDICO	AUDITÓRIO FINANCEIRO	SEMINÁRIO DE CONTABILIDADE
16:00	Procurador de autarquia previdenciária: aspectos relevantes de sua manutenção ou transferência para as procuradorias municipais	Investimentos em Fundos no Exterior: Oportunidades, Riscos e Estratégias para Diversificação na carteira de investimentos	Reforma tributária: reflexos para os municípios e RPPS
17:30	INTERVALO		
	AUDITÓRIO JURÍDICO		AUDITÓRIO FINANCEIRO
17:45	Previdência complementar: diretrizes para uma gestão Administrativa e Financeira responsável		Títulos Públicos e Privados- Critérios de Seleção, Processo de Aquisição e Gestão de Riscos
19:00	COQUETEL DE BOAS-VINDAS		

## 06 DE AGOSTO DE 2025

	AUDITÓRIO JURÍDICO	AUDITÓRIO FINANCEIRO	SEMINÁRIO DE CONTABILIDADE
09:00	Desdobramentos da EC 103/19 e impactos da reforma previdenciária nos entes subnacionais	Fundos de Renda Fixa: Critérios de Seleção, Gestão de Riscos e Monitoramento em Relação ao Mercado	Instrumentos de planejamento Orçamentário: PPA, LDO, LOA E PCA;
10:30	COFFEE BREAK		
	AUDITÓRIO JURÍDICO	AUDITÓRIO FINANCEIRO	SEMINÁRIO DE CONTABILIDADE
11:00	Contratações pelos RPPS e a Nova Lei de Licitações: O que os Gestores Precisam Saber para Garantir Planejamento, Governança e Eficiência	Fundos de Renda Variável: Estratégias de Seleção, Gestão de Riscos e Monitoramento em Relação ao Mercado	Como elaborar notas explicativas sobre as demonstrações contábeis aplicadas ao setor Público
12:30	ALMOÇO OFERECIDO PELA APEPREM		
	AUDITÓRIO JURÍDICO	AUDITÓRIO FINANCEIRO	SEMINÁRIO DE CONTABILIDADE
14:00	Plano de Regularização ao Entes	Fundos Estruturados para RPPS: Estratégias de Diversificação, Riscos e Oportunidades	Implantação dos custos nos órgãos Públicos e o reflexo para governança e Sociedade
15:30	COFFEE BREAK		
	AUDITÓRIO JURÍDICO	AUDITÓRIO FINANCEIRO	SEMINÁRIO DE CONTABILIDADE
16:00	Incapacidade Permanente para o trabalho, exercício de atividade remunerada e Readaptação	Política de Investimentos e ALM: Estratégias para Aprovação, Execução e Fiscalização Eficiente	Processo de convergência da Contabilidade Pública aos Padrões Internacionais á Luz das IPSAS e seus efeitos nas NBCTSP/ Efeitos dos padrões contábeis internacionais nos RPPS
17:30	REUNIÃO CONSELHO ADMINISTRATIVO/FISCAL		
20:00	JANTAR OFERECIDO APEPREM		

## 07 DE AGOSTO DE 2025

	AUDITÓRIO JURÍDICO	AUDITÓRIO FINANCEIRO	SEMINÁRIO DE CONTABILIDADE
09:00	LGPD para advogados da Previdência: Blindagem Jurídica e Conformidade Real	Empréstimos Consignados: Modelos, Riscos e Estratégias para uma Gestão Segura	Contabilização dos ativos Garantidores
10:30	COFFEE BREAK		
11:00	PALESTRA DE ENCERRAMENTO		
12:00	ENCERRAMENTO E SORTEIO DE BRINDES		
12:30	ALMOCO OFERECIDO PELA APEPREM		

### **\*PROGRAMAÇÃO SUJEITA A ALTERAÇÕES**

A programação dos cursos segue o mesmo horário dos intervalos com suas respectivas grades, não ocorrendo curso na cerimônia de abertura e encerramento.





**20 anos** de história  
da APEPREM





## *Expediente*

Conteúdo Editorial – APEPREM

Produção Editorial – Revista RPPS do Brasil

Produção Gráfica - Thales Oliveira

Fotos - Acervo APEPREM e Revista RPPS do Brasil

Revisão – Alaor Rodovalho

Impressão – Fotogravura Rio Preto

Tiragem Impressa – 1.200 exemplares







## Sumário

FAZENDO HISTÓRIA	11
UNIÃO DE ESFORÇOS	35
ATUAÇÃO REGIONAL	62
DEPOIMENTOS	88
SOMOS A APEPREM	101
REGISTROS	113
NOVOS HORIZONTES	122



## Sim, fizemos história!

Chegamos ao vigésimo ano com uma trajetória de busca por uma previdência cada vez melhor marcada por importantes conquistas e vitórias! Tudo começou no dia 9 de fevereiro de 1996.

Não é por acaso que hoje ocupamos lugar de destaque no cenário da previdência nacional. Mesmo em um tempo em que o regime próprio de previdência carecia de regras definidas, lá estávamos. Os obstáculos, tão comuns aos pioneiros, foram sendo superados e serviram para nos motivar a seguir em frente, sempre procurando criar, promover e desenvolver ações para o fortalecimento da nossa Associação.

Hoje estamos em 176 municípios paulistas e cuidamos também dos servidores públicos do Estado de São Paulo. Se administrar nosso próprio recurso não é tarefa simples, imagine cuidar dos recursos de milhares de famílias que hoje dependem - ou ainda vão depender - da Previdência. É tarefa que requer muita responsabilidade! E nós nos orgulhamos de poder honrar o compromisso assumido com todos aqueles que acreditam no trabalho desenvolvido e que, mesmo em meio às turbulências que balançaram a economia do nosso país nessas duas décadas, continuam depositando a confiança que precisamos para cumprir com o nosso papel.





*Na mesa: 3º da direita para a esquerda (Dario Fini – em memória), Valdir Cartola, Pedro Pinheiro – primeiro presidente da APEPREM, Valter Miranda e Tito Ercolin (os dois últimos em memória)*

Quando olhamos para trás e vemos quantas barreiras transpomos e, também, quantas pontes construímos em benefício de muitos, nos emocionamos e respiramos aliviados.

Mas, a dinâmica da vida não para. Por isso, estamos sempre aprendendo, ensinando, questionando e nos adaptando às mudanças. Só assim podemos cumprir a missão que nos propomos lá no começo de tudo.

Sabemos que em previdência as mudanças são constantes e que é importante ficarmos atentos aos desafios que virão por aí.

Ainda temos muito o que fazer, mas este é um momento de comemoração! Um brinde pelos 20 anos de conquistas!



*Presidente – Gestão 2015/2018  
Luiz Carlos Kahtallan Brenha de Camargo  
Instituto de Itu*



APEPREM 20 ANOS

*O início da História*





# Assim começou a APEPREM

Um sonho que virou realidade para o servidor público paulista.

## RELACÃO DE ENTIDADES FUNDADORAS DA APEPREM E RESPECTIVOS REPRESENTANTES

1. INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE BARRETOS - IPASSPM  
Avenida 15, nº 475, Centro, Barretos, SP  
CGC nº 06.895.914/0001-54  
Representante:  
Advª ELISA MARIA ROCHA DO CARMO  
Brasileira, casada, funcionária pública, RG nº 10.395.707 e CPF nº 071.524.838-33  
Rua 15 de Novembro, nº 1046, Vila Pereira, Barretos, SP
2. SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA DOS MUNICIPAIS DE SAURU - SEPREM  
Rua Prof. José Ravieri, nº 9-54, Bauru, SP  
CGC nº 46.139.900/0001-38  
Representante:  
Econ. DANILO CELSO DE OLIVEIRA CAMPANA  
Brasileiro, casado, funcionário público, RG nº 9.393.163 e CPF nº 046.918.188-18  
Rua Armando Piarini, nº 8-58, Jardim América, Bauru, SP
3. INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE CAJAMAR - IPMC  
Av. Antonieta Pasquarelli Perillo, nº 157, 1º andar, Jordânia, Cajamar, SP  
CGC nº 68.002.328/0001-80  
Representante:  
Advª IVA LUCIA PIRONI TEODORO  
Brasileira, casada, funcionária pública, RG nº 14.312.596 e CPF nº 051.004.948-67  
Avenida Carlos Sales Block, nº 426, Jundiá, SP
4. FUNDO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE CÂNDIDO MOTA  
Rua Henrique Vasques, nº 180, Centro, Cândido Mota, SP  
CGC nº 46.179.958/0001-82  
Representante:  
ADOLSON MAGRINELLI  
Brasileiro, casado, funcionário público, RG nº 6.307.738 e CPF nº 798.935.628-72  
Rua Jorge Elias Cury, nº 737, Centro, Cândido Mota, SP
5. DEPARTAMENTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE CRUZEIRO - DPMC  
Rua Capitão Avelino Bastos, nº 741, Centro, Cruzeiro, SP  
CGC nº 46.665.596/0001-01  
Representante:  
Advª BENEDITO LUIZ GUIMARÃES  
Brasileiro, casado, funcionário público, RG nº 2.900.146-8 e CPF nº 108.696.728-49  
Rua João Nogueira, nº 306, Centro, Cruzeiro, SP
6. INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO SERVIDOR MUNICIPAL DE DIADEMA - IPRED  
Av. Nossa Senhora das Vitorias, nº 68, 2º andar, Centro, Diadema, SP  
CGC nº 00.438.795/0001-54  
Representante:  
Adm. ODAIR CABRERA  
Brasileiro, casado, funcionário público, RG nº 8.466.746 e CPF nº 003.834.105-51  
Av. Visconde do Rio Branco, nº 145, aptº 34, Bloco M, Jardim Rey, Diadema, SP

7. INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS FUNCIONÁRIOS PÚBLICOS MUNICIPAIS DE GUARULHOS - IPREF  
Av. Tiradentes, nº 342, Vila São Jorge, Guarulhos, SP  
CGC nº 52.373.396/0001-16  
Representante:  
PEDRO FLORIANO PEREIRA NETO  
Brasileiro, casado, funcionário público, RG nº 2.701.177 e CPF nº 038.554.148-15  
Rua São Paulo, nº 65, Gopouva, Guarulhos, SP
8. SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL DE JABOTICABAL - SEPREM  
Esplanada do Largo, nº 160, Jaboticabal, SP  
CGC nº 68.327.842/0001-33  
Representante:  
Advª JOSÉ EDUARDO SENEM  
Brasileiro, casado, funcionário público, RG nº 7.712.050 e CPF nº 979.576.408-00  
Rua Miguel de Campos, nº 277, Centro, Jaboticabal, SP
9. FUNDO DE BENEFÍCIOS DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE JUNDIAÍ - FUNBEJUN  
Avenida da Liberdade s/nº, Vila Ortolândia, Jundiá, SP  
CGC nº 45.780.103/0001-50  
Representante:  
Adm. JOSÉ ANTONIO PARIMOSCHI  
Brasileiro, casado, funcionário público, RG nº 16.365.316-1 e CPF nº 066.365.228-60  
Rua Prudente de Moraes, nº 1236, Centro, Jundiá, SP
10. FUNDO DE APOSENTADORIA E PENSÕES DO MUNICÍPIO DE MACATUBA - FAPEM  
Rua São Paulo, nº 12-67, Macatuba, SP  
CGC nº 46.200.853/0001-78  
Representante:  
Cont. ARMANDO ANTONIO OLIVA  
Brasileiro, casado, funcionário público, RG nº 3.891.192 e CPF nº 195.943.488-87  
Rua Profª Teófilo Pinto Camargo, nº 8-24, Macatuba, SP
11. INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE MARÍLIA - IPREM  
Rua 24 de Dezembro, nº 1554, Alto Cafezal, Marília, SP  
CGC nº 59.989.830/0001-36  
Representante:  
MÁRIO FERREIRA DA SILVA  
Brasileiro, casado, funcionário público, RG nº 8.918.065 e CPF nº 601.491.328-91  
Rua Miguel Granito Neto, nº 519, Nova Marília, Marília, SP
12. INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS MUNICIPAIS DE RIBEIRÃO PRETO - IPM  
Rua Visconde de Inhaúma, nº 258, Centro, Ribeirão Preto, SP  
CGC nº 00.118.735/0001-14  
Representante:  
Adm. LUIZ ANTONIO PRADO GARCIA  
Brasileiro, casado, funcionário público, RG nº 8.084.371 e CPF nº 026.357.228-54  
Rua Floriano Peixoto, nº 870, Centro, Ribeirão Preto, SP
13. FUNDAÇÃO PÚBLICA DA PREVIDÊNCIA DOS FUNCIONÁRIOS PÚBLICOS MUNICIPAIS DE SALTO DE PIRAPORA - FPM  
Rua João Teixeira do Espírito Santo, nº 135, Salto de Pirapora, SP  
CGC nº 00.465.496/0001-79

14. CAIXA DE PENSÕES DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE SANTO ANDRÉ  
Rua Prefeito Justino Passado, nº 85, Centro, Santo André, SP  
CGC nº 57.602.096/0001-65  
Representante:  
Dr. SEBASTIÃO DANTAS RIBEIRO  
Brasileiro, casado, funcionário público, RG nº 9.151.143 e CPF nº 010.404.996-00  
Rua Coma Das, nº 120, Centro, Santo André, SP
15. INSTITUTO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA DE SÃO JOSÉ DO RIO PARDO  
Av. Dep. Eduardo Vicente Asser, nº 294, São José do Rio Pardo, SP  
CGC nº 00.526.975/0001-58  
Representante:  
Adm. LUIZ FERNANDO PEREIRA DE JESUS  
Brasileiro, casado, funcionário público, RG nº 19.870.378 e CPF nº 089.213.768-10  
Rua Francisco Sobier, nº 261, Jardim São José, São José do Rio Pardo, SP
16. INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO SERVIDOR MUNICIPAL DE SÃO JOSÉ DOS CAMPOS - IPSM  
Rua Vilas, 578 - salas 07, São José dos Campos, SP  
CGC nº 96.490.479/0001-60  
Representante:  
Econ. JOEL WALDYR SANTOS  
Brasileiro, casado, funcionário público, RG nº 3.019.718 e CPF nº 074.557.396-34  
Rua 18, nº 150, Jardim Oásis Cruz, São José dos Campos, SP
17. INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE...



# RELACÃO DOS INTEGRANTES DA 1ª DIRETORIA DA APEPREM

2º REGISTRO CIVIL DAS PESSOAS JURÍDICAS  
SÃO BERNARDO DO CAMPO  
MICROFILME Nº 03302

## PRESIDENTE:

Dr. PEDRO ANTONIO AGUIAR PINHEIRO  
Brasileiro, casado, funcionário público, RG nº 5.846.841 e CPF nº 671.140.678-87  
Rua Ernesto Setti, nº 52, Centro, São Bernardo do Campo, SP  
(representante do Fundo de Aposentadoria e Pensão do Município de São Bernardo do Campo - FAP)

## VICE-PRESIDENTE:

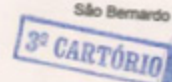
Adm. LUIZ ANTONIO PRADO GARCIA  
Brasileiro, casado, funcionário público, RG nº 8.084.371 e CPF nº 626.357.228-54  
Rua Floriano Peixoto, nº 870, Centro, Ribeirão Preto, SP  
(representante do Instituto de Previdência do Municipiários de Ribeirão Preto - IPM)

## SECRETÁRIO-GERAL:

Advº BERTOLDO SALUM  
Brasileiro, casado, funcionário público, RG nº 1.430.227 e CPF nº 002.706.808-87  
Rua Teixeira Pinto nº 106, Jardim Paulistano, São Paulo, SP  
(representante do Instituto de Previdência Municipal de São Paulo - IPREM)

## TESOUREIRO:

Adm. ODAIR CABRERA  
Brasileiro, casado, funcionário público, RG nº 8.466.746 e CPF nº 003.834.108-51  
Av. Visconde do Rio Branco, nº 145, aptº 34, Bloco M, Jardim Rey, Diadema, SP  
(representante do Instituto de Previdência do Servidor Municipal de Diadema - IPRED)



São Bernardo do Campo, em 8 de março de 1996.

PEDRO ANTONIO AGUIAR PINHEIRO  
Presidente

20. CAIXA DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE SÃO VICENTE  
Rua Frei Gaspar, nº 157, Centro, São Vicente, SP  
CGC nº 46.561.593/0001-05  
Representante:  
Engº ERICO MANOEL DE ALMEIDA  
Brasileiro, casado, funcionário público, RG nº 4.323.822 e CPF nº 801.221.758-91  
Rua Benedito Galvão, nº 167, aptº 06, Centro, São Vicente, SP
21. FUNDAÇÃO DA SEGURIDADE SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE SOROCABA  
Rua São Bento, 32, 2º andar, salas 21-28, Sorocaba, SP  
CGC nº 67.369.310/0001-03  
Representante:  
Adm. JOSÉ FERNANDO ROSA  
Brasileiro, casado, funcionário público, RG nº 4.454.758 e CPF nº 141.313.588-91  
Rua Aristino Aguiar Rosa, nº 83, Sorocaba, SP
22. INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE TAUBATÉ - IPMET  
Rua Dr. Pedro Costa, nº 173, Taubaté, SP  
CGC nº 72.311.302/0001-10  
Representante:  
JOSÉ ROBERTO DOS SANTOS  
Brasileiro, casado, funcionário público, RG nº 4.327.954 e CPF nº 319.821.308-00  
Rua Gerônimo Lorenz, nº 309, Jardim Eulália, Taubaté, SP
23. FUNDO MUNICIPAL DE APOSENTADORIAS E PENSÕES DOS SERVIDORES DA PREFEITURA MUNICIPAL DE UBATUBA, CÂMARA MUNICIPAL E FUNDART - FMAP  
Rua Drª Maria Alves, nº 800, Ubatuba, SP  
CGC nº 46.422.857/0001-06  
Representante:  
WALDILEIA A. M. BRITO NASCIMENTO  
Brasileira, casada, funcionária pública, RG nº 9.887.840 e CPF nº 017.226.968-77  
Rua Alagoinha, nº 404, Centro, Ubatuba, SP

São Bernardo do Campo, em 8 de março de 1996.



PEDRO ANTONIO AGUIAR PINHEIRO  
Presidente

Silviana Maria Lavoratto  
☐ Daniele Regina Ivo  
☐ Paulo Sérgio F. de Carvalho



## Página 19 de 189



§ 2º. A convocação para Assembleia Geral Extraordinária será feita mediante recibo, com a antecedência mínima de 5 (cinco) dias.  
Art. 18. As eleições para o Conselho Administrativo, Conselho Fiscal e Diretoria da APEPREM ocorrerão sempre no período compreendido entre o 12º e o 60º dia anterior ao término da gestão que se encerra, e serão convocadas pelo Presidente em exercício ou pelo Conselho Administrativo.  
Art. 19. Será permitida a reeleição de membros dos Conselhos Administrativo e Fiscal e da Diretoria.

#### Seção II CONSELHO ADMINISTRATIVO

Art. 20. O Conselho Administrativo será composto por 15 (quinze) membros eleitos em Assembleia Geral. Parágrafo único. O Presidente, o Vice-Presidente, o Secretário do Conselho serão eleitos dentre seus membros, por votação dos mesmos em processo eleitoral específico.  
Art. 21. Compete ao Conselho Administrativo:  
I - aprovar o regulamento interno e outros instrumentos normativos necessários ao funcionamento da APEPREM;  
II - aprovar a estrutura organizacional e o quadro de pessoal da APEPREM;

III - decidir quanto à previsão orçamentária e ao plano de trabalho para o exercício seguinte, proposto pela Diretoria;  
IV - deliberar sobre a contratação de empresa de auditoria;  
V - deliberar sobre a fusão do valor da taxa de filiação e da contribuição associativa a serem aprovadas pela Assembleia Geral;  
VI - apreciar e decidir sobre eventuais recursos interpostos por filiados em face de proposição de exclusão do quadro social da APEPREM;  
VII - elaborar as normas para a realização das eleições a serem, posteriormente, aprovadas em Assembleia Geral;

VIII - decidir sobre os assuntos omissos neste Estatuto;  
IX - reunir-se sempre que se fizer necessário e no mês de março de cada ano, para a apreciação das contas da APEPREM.

Parágrafo único. Perderá o mandato o membro do Conselho Administrativo que deixar de comparecer a três (3) reuniões consecutivas ou 5 (cinco) alternadas, sem a apresentação de prévia justificativa, que deverá assumir a função o Vice-Presidente do Conselho.

Art. 22. Na hipótese de ausência ou impedimento temporário do Presidente do Conselho Administrativo serão realizadas por carta registrada e assumirá a função o Vice-Presidente do Conselho.

Art. 23. As convocações para as reuniões do Conselho Administrativo serão tomadas por maioria simples de votos, fixado em 50% (conquinta por cento) mais um do número de membros do colegiado o quorum mínimo para a realização das reuniões, cabendo ao seu Presidente apenas o voto de desempate.

Art. 24. As deliberações do Conselho Administrativo serão tomadas por maioria simples de votos, fixado em 50% (conquinta por cento) mais um do número de membros do colegiado o quorum mínimo para a realização das reuniões, cabendo ao seu Presidente apenas o voto de desempate.

Art. 25. O mandato dos membros do Conselho Administrativo será de 2 (dois) anos.

#### Seção III CONSELHO FISCAL

Art. 26. O Conselho Fiscal será composto por 3 (três) membros, eleitos em Assembleia Geral.

Parágrafo único. O Presidente e o Secretário do Conselho Fiscal serão eleitos dentre os seus membros.

Art. 27. Compete ao Conselho Fiscal:  
I - fiscalizar a escrituração contábil e a administração patrimonial;

II - apreciar as contas da Diretoria;

III - emitir parecer sobre o balanço anual e demonstração financeira do exercício;

IV - assinar, juntamente com o Presidente, contas em estabelecimentos de crédito;

V - subscrever, com o Presidente, balanços trimestrais, balanço anual e demonstração financeira do exercício;

VI - controlar a escrituração;

Art. 28. Compete aos Assessores nomeados pela Presidência prestar os serviços de assessoria geral na área de sua especialidade.

#### CAPÍTULO IV ELEIÇÕES

Art. 41. As eleições para renovação dos membros do Conselho Administrativo, Conselho Fiscal e da Diretoria serão realizadas de dois em dois anos, em Assembleia Geral Ordinária, pelo voto direto e secreto, considerando-se o protocolo na Secretaria da Associação, até trinta dias antes da data estabelecida para as eleições.  
Art. 42. A chapa ou candidato a cargo eletivo deverá fazer sua inscrição, por meio de requerimento protocolado na Secretaria da Associação, até trinta dias antes da data estabelecida para as eleições.  
Art. 43. Quando o número de candidatos eleitos for inferior ao das vagas a preencher, será convocada Assembleia Geral Extraordinária, para eleições suplementares, a realizarem-se quinze dias após a data em que se realizou a Assembleia Geral Ordinária do pleito.  
Parágrafo único. Serão admitidos automaticamente as inscrições para o pleito suplementar, podendo os candidatos se inscreverem, no máximo, até sete dias antes de sua realização.

Art. 44. Encerrada a votação, o Presidente da Assembleia Geral e os escrutinadores procederão à imediata contagem e apuração dos votos no mesmo local da votação, proclamando, em seguida, os resultados, que serão anotados e divulgados pelo Secretário da mesa apuradora.

#### CAPÍTULO V EXERCÍCIO FINANCEIRO

Art. 45. O exercício financeiro da APEPREM coincide com o ano civil.

Art. 46. São fontes de recursos da APEPREM:  
I - contribuições recebidas dos seus associados;

II - doações, legados, auxílios e subvenções de entidades públicas ou privadas;

III - rendimento das aplicações do patrimônio;

IV - outras receitas eventuais.

Art. 47. A Diretoria da APEPREM deverá elaborar balanços trimestrais, balanço anual, assim como demonstração patrimonial e financeira do exercício findo.

Parágrafo único. Os documentos indicados no caput deverão ser enviados aos filiados, para conhecimento.

#### CAPÍTULO VI PATRIMÔNIO

Art. 48. O patrimônio da APEPREM será constituído pelos bens a ela incorporados.

Parágrafo único. Havendo superávit na apuração dos resultados, será o mesmo incorporado ao patrimônio da APEPREM, não havendo, sob qualquer hipótese ou pretexto, distribuição de lucros entre os membros da Diretoria, dos Conselhos ou quaisquer associados.

Art. 49. É expressamente vedada a utilização do patrimônio da APEPREM para fins não previstos no Estatuto, bem assim a prestação de qualquer tipo de garantia ou aval com base no patrimônio associativo.

Art. 50. Nenhum bem pertencente à APEPREM poderá ser alienado sem a prévia e expressa autorização da Assembleia Geral.

Art. 51. Os bens particulares dos membros da Diretoria, dos Conselhos e dos associados não respondem pelas obrigações da APEPREM.

Art. 29. As convocações para as reuniões do Conselho Fiscal serão feitas por carta registrada ou fax, com antecedência mínima de 15 (quinze) dias:  
I - pelo seu Presidente;  
II - pelos demais membros, em conjunto.  
Art. 30. As deliberações do Conselho Fiscal, serão tomadas por maioria simples de votos.  
Art. 31. O mandato dos membros do Conselho Fiscal será de 2 (dois) anos.

#### Seção IV DIRETORIA

Art. 32. A Diretoria, órgão executivo da Associação, é constituída pelos seguintes membros:  
I - Presidente;  
II - Vice-Presidente;  
III - Secretário Geral;  
IV - Tesoureiro.

Art. 33. O Presidente, o Vice-Presidente, o Secretário Geral e o Tesoureiro são eleitos em Assembleia Geral, através do sistema de chapa.

Art. 34. Compete ao Presidente da APEPREM:  
I - cumprir e fazer cumprir este estatuto e as deliberações da Assembleia Geral e do Conselho Administrativo;

II - supervisionar as atividades administrativas da APEPREM e orientar, de modo geral, os estudos econômicos e financeiros pertinentes aos seus objetivos sociais, bem como deliberar sobre o estabelecimento bancário que gerenciará as receitas da Associação;

III - elaborar a previsão orçamentária e o plano de trabalho para cada exercício, visando o encaminhamento para deliberação pelo Conselho Administrativo;

IV - decidir sobre a proposição de medidas judiciais e a adoção de procedimentos extrajudiciais;

V - submeter a apreciação do Conselho Fiscal as contas da Diretoria, para posterior encaminhamento à Assembleia Geral;

VI - representar a APEPREM ativa e passivamente, em juízo ou fora dele, podendo para tanto, constituir mandatos com poderes especiais;

VII - assinar, juntamente com o Tesoureiro, contas em estabelecimentos de crédito, assim como balanços trimestrais, balanço anual e demonstração financeira do exercício findo;

VIII - escutar e nomear o assessor da presidência e o assessor de imprensa, sem prejuízo de outros, funções essas que serão exercidas gratuitamente por aqueles que pelas forem investidos;

IX - executar outras atividades que sejam de interesse da APEPREM e das entidades filiais.

Art. 35. Durante a gestão do Presidente, a sede da APEPREM será a da cidade a qual pertença o mesmo.

§ 1º. Havendo vacância dos cargos de Presidente e de Vice-Presidente, em caso de sucessão, o Conselho Administrativo para tal fim eleito dentre os seus pares, a quem competirá cumprir o restante do mandato.

§ 2º. Vago o cargo de Secretário-Geral ou de Tesoureiro será o respectivo sucessor eleito na forma do parágrafo anterior.

Art. 36. Caso membro eleito para o Conselho Administrativo, Fiscal ou para a Diretoria da APEPREM deixe de exercer este cargo por qualquer motivo, perderá automaticamente o cargo associativo.

Art. 37. Compete ao Vice-Presidente substituir o Presidente em seus impedimentos e, em caso de vacância do cargo deste último, assumir a Presidência.

Art. 38. Ao Secretário Geral compete:  
I - dirigir os trabalhos da Secretaria Geral;

II - providenciar o expediente das reuniões da Diretoria;

III - preparar ou fazer preparar a correspondência e demais documentos oficiais;

IV - ler ou fazer ler as atas das reuniões da Diretoria;

V - providenciar, quando necessário, a publicação dos atos emanados dos órgãos da APEPREM.

Art. 39. Compete ao Tesoureiro:  
I - organizar, dirigir e coordenar os trabalhos de tesouraria;

II - manter sob a sua guarda o numerário da APEPREM;

III - providenciar o pagamento das despesas da Associação.

#### CAPÍTULO VII DISPOSIÇÕES GERAIS E TRANSITÓRIAS

Art. 82. A dissolução da APEPREM somente poderá ser efetivada em Assembleia Geral Extraordinária, especialmente convocada para esse fim, por 2/3 (dois terços) dos associados.

Art. 83. No caso de deliberação pela extinção da Associação, em Assembleia Geral Extraordinária, o seu patrimônio, saldados todos os seus compromissos, será doado a entidade sem fins lucrativos e de objetivos congêneres.

Art. 84. Este estatuto somente será alterado mediante aprovação em Assembleia Geral, em reunião cujo edital inclua especificamente tal finalidade.

Parágrafo único. As propostas de alteração do estatuto serão de iniciativa de qualquer associado, devendo ser encaminhadas ao Presidente da APEPREM, o qual ouvirá o Conselho de Administração.

Art. 85. Os cargos de membros dos Conselhos Administrativo e Fiscal e da Diretoria são de exercício gratuito, praticados ou pelas obrigações da APEPREM.

Art. 86. Os membros dos Conselhos Administrativo e Fiscal, bem como da Diretoria da APEPREM não são responsáveis pelas obrigações contraindas em virtude de ato regular de gestão, mas responderão civil e criminalmente pelos prejuízos que causarem quando procederem:

I - com culpa ou dolo, embora dentro de suas atribuições ou poderes;

II - com violação da lei, deste estatuto ou do regulamento interno.

Art. 87. Os membros eleitos aos órgãos associativos nas primeiras eleições realizadas pela APEPREM cumprirão mandato até 31 de março de 1997, ocasião em que assumirão os eleitos em segundo pleito.

§ 1º. As competências ordinárias desses membros somar-se-ão a de elaborar o regulamento interno da APEPREM, bem assim a sua estruturação e arrematamento de novos órgãos associativos.

§ 2º. Aos eleitos na primeira eleição da APEPREM não se aplica a regra estabelecida no artigo 36 deste Estatuto.

Art. 88. No prazo a ser fixado pela primeira Diretoria eleita, deverão as entidades associadas da APEPREM depositar em conta corrente a ser designada a taxa de inscrição no importe de R\$ 200,00 (duzentos reais) acrescido este de R\$ 25,00 (vinte e cinco reais) a cada 1000 (mil) servidores inscritos no órgão previdenciário, taxa esta limitada ao valor máximo de R\$ 2.000,00 (dois mil reais).

Art. 89. Será eleita uma comissão eleitoral com o objetivo exclusivo de regulamentar o "Capítulo IV" deste estatuto, regulamentação essa que deverá ser aprovada em Assembleia Geral própria.

Art. 90. Este Estatuto entrará em vigor na data de sua aprovação.

São Bernardo do Campo, em 9 de fevereiro de 1996.



APEPREM 20 ANOS

*Fazendo História*





## *Fazendo História* 20 anos de aprendizado!

Tivemos um rico período de oportunidades, com suporte para capacitar pessoas, trocar experiências e aprimorar nosso conhecimento. Realizamos, em diferentes regiões do Estado de São Paulo, mais de 30 Encontros de Previdência, 10 Encontros Temáticos Jurídico/Financeiro, 12 Congressos Estaduais, além de cursos, seminários e ciclos de palestras. E vamos em frente, nos atualizando com normas, regras e novas situações que a cada dia desafiam a gestão dos RPPSs.





12º Congresso Estadual  
11 a 13 de abril de 2016  
Campinas



## Congressos Realizados



11º Congresso Estadual  
06 a 08 de abril de 2015  
Sorocaba





10º Congresso Estadual  
07 a 09 de abril de 2014  
São José do Rio Preto







9º Congresso Estadual  
22, 23 e 24 de abril de 2013  
Barueri







8º Congresso Estadual  
18 a 20 de abril de 2012  
Santos





7º Congresso Estadual  
15 anos da APEPREM  
04 a 06 de abril de 2011  
São José dos Campos





6º Congresso Estadual  
12 a 14 de abril de 2010  
Campinas





## Congressos Realizados



5º Congresso Estadual  
17 a 19 de agosto de 2009  
São Bernardo do Campo





4º Congresso Estadual  
30 de junho a 02 de julho de 2008  
São Paulo



# Congressos Realizados



3º Congresso Estadual  
27 a 29 de agosto de 2007  
Barra Bonita







## Congressos Realizados

1º Congresso Estadual  
25 e 26 de agosto de 2005  
Guarulhos



## Eventos Realizados

20º Encontro Regional  
Realizado em 2009  
Assis



20 ANOS | APEPREM



VIII Encontro Jurídico  
Realizado em 2014  
São Paulo







## IX Encontro Temático Realizado em 2015 São Paulo





Curso e Evento Temático  
Realizado em 2014  
Birigui e Araçatiguama





## 33º Encontro Regional Realizado em 2013 Marília





## Eventos Realizados



1º Encontro Regional  
Realizado em 2004  
Bauru

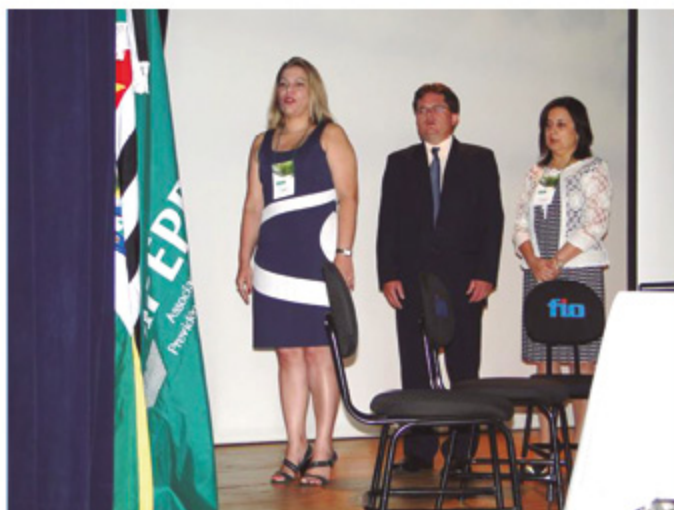




1º Seminário Temático  
Realizado em 2014  
Guarujá



## Eventos Realizados



33º Encontro Regional  
Realizado em 2013  
Ourinhos





Muitos foram os desafios... e conquistas!



1ª reunião ordinária do Conselho Administrativo, gestão de Pedro Pinheiro, em 23 de junho de 97



1º Encontro Regional em Barretos, em 08 de novembro de 1996



A APEPREM sempre contou com empresas parceiras na realização dos eventos



A APEPREM sempre se preocupou com os princípios de segurança do RPPS



A plateia durante a fundação da APEPREM



Ademir Fatsato, Lúcia Helena e Márcio em evento realizado em Barão do Rio Preto



Muitos foram os desafios... e conquistas!



Evento em Buzios, 08 de novembro de 1996



Ministro Reinaldo Stephanes prestigiando a entidade na gestão de Altton



Muitos profissionais estão na APEPREM desde a fundação



Nelson Turci e ministro Reinaldo Stephanes durante evento da APEPREM



II Seminário Estadual de Previdência Municipal  
O evento foi realizado de 11 a 13 de fevereiro de 1998



Os Seminários sempre foram marcantes na história da APEPREM



Muitos foram os desafios... e conquistas!



Presidente Fernando Rosa durante evento realizado de 11 a 13 de fevereiro de 1998



Registro da eleição do Vasco com a presença de Jans Baldissera, João, Gilberto, Alton e Cordeiro



Registro da Fundação de APEPREM



Registro da gestão do segundo presidente de Entidade, Fernando



Registro da primeira diretoria 1996-1997



Registro da primeira diretoria executiva, no 1º Congresso em Guarulhos



Muitos foram os desafios... e conquistas!



Registro de evento realizado em 1998



Registro de pessoas que ajudam a construir esses 20 anos da APEPREM

Dedicação, trabalho e esforço diário  
de gente imbuída de valorizar  
a Cultura Previdenciária



Posse da Diretoria e Conselhos, biênio 2013-2015



Registro da posse da diretoria e conselhos



Posse diretoria e conselhos biênio 2009-11



APEPREM 20 ANOS

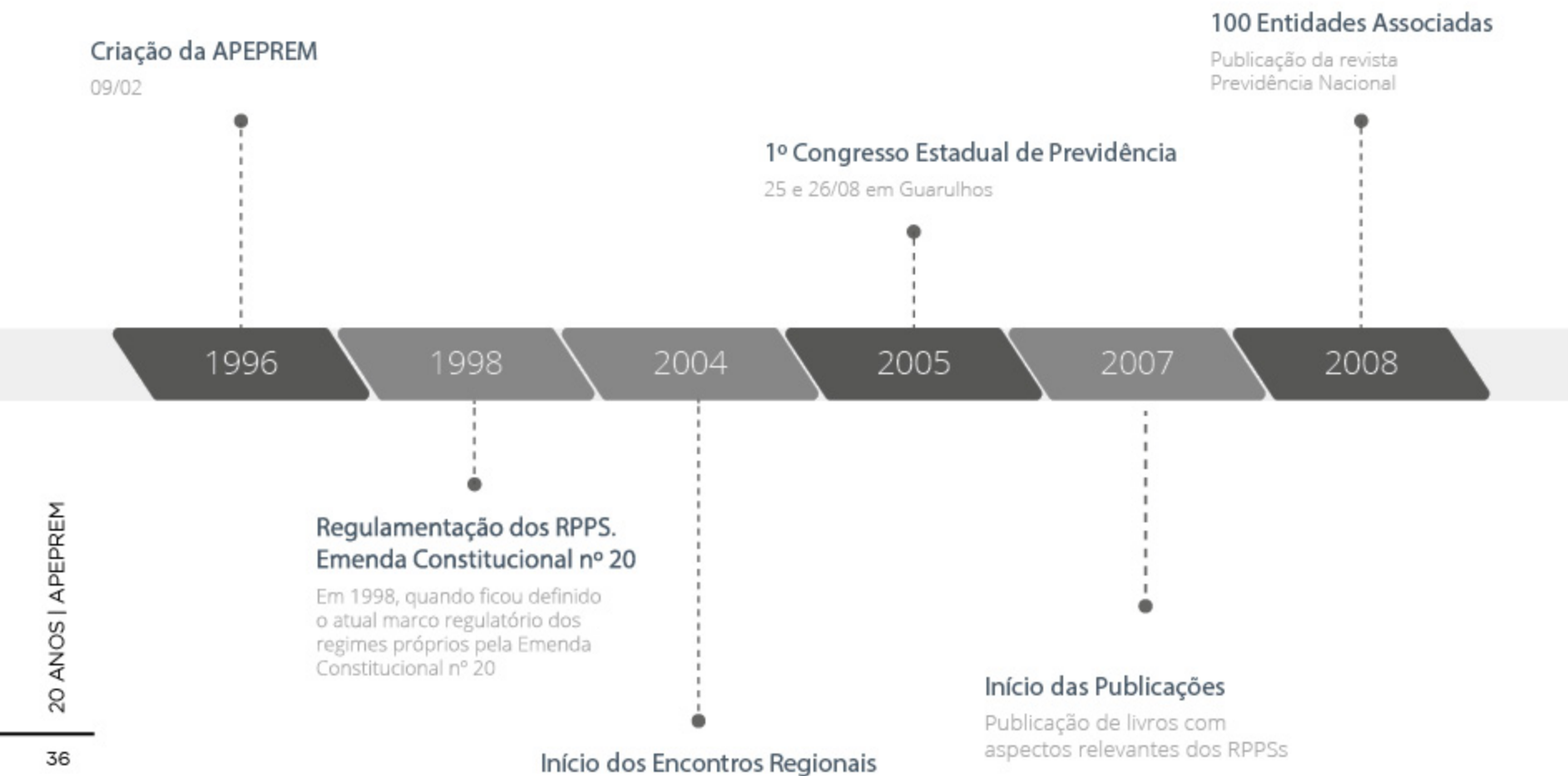
# *Linha do Tempo*



# Linha do Tempo

Nosso ponto de partida foi em 9 de fevereiro de 1996. Neste dia, começamos uma jornada com o objetivo de contribuir com a qualidade de vida e a dignidade dos servidores públicos paulistas.

Os primeiros passos são conhecidos por serem os mais desafiadores. E nessas duas décadas a APEPREM mostrou que temos importantes motivos para comemorar. Nossa união, profissionalismo e força de vontade foram determinantes para assegurar o bem estar aos associados e suas famílias. Vamos continuar essa jornada trilhando pelo mesmo caminho do respeito e da ética que regem os regimes próprios de previdência. E nada melhor que o próprio tempo para contar nossa história.







**1,5 milhão**  
Servidores Públicos Associados

**2 milhões**  
Servidores Públicos Associados

2009

2010

2014

2016

**Inclusão da Previdência Estadual**  
28/08

**Início dos Encontros Temáticos**

**10º Encontro Temático**  
Jurídico e Financeiro

## NOSSA MISSÃO

Atuar com excelência na representação e estímulo dos Regimes Próprios paulistas desenvolvendo e aprimorando as políticas previdenciárias com suporte técnico e formação de gestores.

## NOSSA VISÃO

Liderar os RPPS de São Paulo na construção e consolidação da Cultura Previdenciária, sendo referência nacional no estímulo e fortalecimento da previdência funcional.

## NOSSOS VALORES

Trabalhar observando a ética, o respeito e o comprometimento na difusão, criação, assessoramento e estruturação dos Regimes Próprios de Previdência Social.





APEPREM 20 ANOS

# *Homenagem aos Presidentes*





## *Homenagem aos Presidentes* **Líderes de Visão**

Eles deixaram de dedicar tempo integral nos RPPS's regionais para exercerem o cargo de presidente da APEPREM. Trabalharam com profissionalismo e ousadia para alcançar resultados surpreendentes a ponto de levarem a APEPREM ao topo das entidades estaduais de regimes próprios do país. E fizeram tudo isso de forma espontânea e voluntária, exercendo o principal cargo da Associação, sem remuneração ou privilégios, assim como todos os membros da Diretoria e dos conselhos Administrativo e Fiscal.

Nesses 20 anos, com tantas realizações lideradas por esses incansáveis gestores, as questões previdenciárias deixaram de ser temas complicados para se tornarem matérias mais fáceis de equacionar.

Em duas décadas, oito presidentes assumiram o comando da APEPREM. Cada um com habilidades e talentos característicos. E todos cumpriram brilhantemente a missão, passando confiança às 176 entidades paulistas que representam centenas de milhares de servidores públicos.

Muito obrigado por conduzirem nossa Associação por esses 20 anos!  
Com vocês a APEPREM esteve em boas mãos!



## O começo de tudo

Pedro Antônio Aguiar Pinheiro  
Ex-Presidente da APEPREM



No final do ano de 1995, no município paranaense de Londrina, durante a realização de um seminário sobre previdência pública com dirigentes de órgãos previdenciários de todo o Brasil, agruparam-se representantes de Institutos paulistas que convergiram na ideia de fundar uma entidade de cunho associativo composta por Institutos de previdência municipal paulistas, com a finalidade de representar e defender os seus interesses, conscientes da grandeza de sua missão e futuro soberano.

Foi assim que, em 9 de fevereiro de 1996, em São Bernardo do Campo, com a presença de representantes de Sorocaba, Ribeirão Preto, Diadema, Santo André, Jaboticabal e da cidade anfitriã, dentre outras, foi fundada a Associação Paulista de Entidades de Previdência Municipal - APEPREM. Nasceu ela num momento de muita preocupação pelos dirigentes de entidades de previdência municipal em decorrência da profusão com que eram criados órgãos previdenciários, com contribuições irrisórias e sem qualquer base atuarial; apenas para livrar o respectivo prefeito dos pesados custos que tinham com o INSS.

Havia, pois, uma total ausência de normas fixando parâmetros de administração, recolhimento de recursos e aplicação desses, garantindo os benefícios de seus segurados. Para que fosse garantido o êxito desse nicho da previdência pública, era necessária uma mobilização dos Institutos interessados para buscar norma regedora do sistema previdenciário em todos os níveis, o qual seguramente viria a constituir um substancial pilar da economia nacional. Urgia que fosse esse sistema protegido e dotado de disciplina que tudo isso garantisse. E com foco nisso e em outros aspectos é que nasceu a APEPREM. Os frutos vieram em pouco tempo, pois, com a incansável luta da APEPREM, em conjunto com outras entidades como a CTNIPM, que depois deu lugar à ANEPREM, ABIPEM e outras.

Foi editada a Lei número 9.717, de 27 de novembro de 1998, que estabeleceu as regras gerais para a organização e funcionamento dos regimes próprios de previdência dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Em seguida, veio a Emenda Constitucional número 20 de 15 de dezembro de 1998; e posteriormente, a Lei número 9.796, de 05 de maio de 1999, que instituiu o regime de compensação previdenciária financeira entre o Regime Geral e os Regimes Próprios de Previdência dos municípios, Estados e União.

Essas leis vieram salvaguardar os Regimes Próprios de Previdência do Servidor - RPPSs, tanto no aspecto relativo ao equilíbrio financeiro e atuarial (análise de risco), quanto no jurídico.



## **“Os ex-presidentes deixaram um pouco de si para o engrandecimento da associação.”**

Fernando Rosa  
*Ex-Presidente da APEPREM*

Quero aproveitar a oportunidade na comemoração dos 20 anos da APEPREM para parabenizar, na pessoa do presidente Luiz Carlos Kahtalian Brenha de Camargo, todos os ex-presidentes e membros das diretorias que, neste período, passaram e deixaram um pouco de si para o engrandecimento da nossa Associação.

Aproveito ainda para lembrar que o tema seguridade invariavelmente instiga ao debate social, econômico e político, perfazendo as mais diversas linhas ideológicas. Porém, a discussão previdenciária raramente é desenvolvida em ambiente adequado, pois as paixões e interesses quase sempre permeiam as propostas e, em geral, impedem um contexto minimamente apropriado de diálogo.

Conclamamos a todos que, necessitamos ainda de muito trabalho, visando a consolidação dos RPPSS, em especial aos institutos dos pequenos municípios que, enfrentam muitas dificuldades no atendimento às exigências dos órgãos fiscalizadores.

# Pioneirismo na gestão de RPPS antes mesmo da regulação legal

Antônio Gilberto Silveiro  
Ex-Presidente da APEPREM



No dia 9 de fevereiro de 1996, em São Bernardo, veio à lume APEPREM - Associação Paulista de Entidades de Previdência Municipal. Um rebento que só nos trouxe alegrias até o momento. Com imensa e perene felicidade, presidi esta entidade, uma vez cativado, sigo por seus caminhos.

Penso que: se em terra de cego, quem tem um olho é rei; imagina quem tem os dois! É nesta perspectiva que vejo a APEPREM. Assim é, pois o Regime Próprio de Previdência Social - RPPS, na dicção do constitucional artigo 40, tal como o observamos hoje, é regulado a partir de 1998, portanto andávamos em noites escuras e estradas tortuosas como gestores e agentes de direitos e obrigações previdenciárias, e, então, uma luz de dois olhos nos sobreveio.

Sim, a APEPREM tem dois olhos bem abertos. Um olho voltado para a excelência na gestão de órgãos gestores do RPPS; e outro, para a justiça social, sinônimo de bem estar de servidores segurados. Sabe-se bem que negar um benefício previdenciário ao servidor segurado ou concedê-lo a quem não tem direito, trata-se de uma injustiça de relevo; no entanto, conceder benefícios indevidos ou a quem não tem direito, trata-se de uma draconiana injustiça. Pois, neste caso, a injustiça se abate sobre todos.

A APEPREM segue pelo Brasil, com ardente desejo de construir cultura previdenciária, estabelecer jurisprudências de boas práticas de gestão, contribuir para erigir doutrina, ser solidária com segurados e dependentes que anseiam por segurança em seus infortúnios ou fadigas.

A APEPREM tem sido fiel à sua carta de princípios e de fundação, sendo base orientadora e apoio de todas as ordens aos RPPSs, como uma séria e comprometida associação.

“A APEPREM tem dois olhos bem abertos: um voltado para a excelência na gestão e outro para a justiça social.”





## **“Foi preciso reinventar, tomar frente nas discussões e na formação de gestores.”**

João Carlos Figueiredo  
Ex-Presidente da APEPREM

A importância da APEPREM na evolução do conhecimento dos gestores e demais pessoas que interagem com os Regimes Próprios se consolidou com o tempo. Quando nos deparamos com o desafio de levar a todos os cantos do Estado oportunidades para que todos pudessem participar deste envolvimento, observamos que era preciso reinventar a APEPREM, que até então mantinha-se, burocraticamente, no apoio aos RPPSs, mas sem tomar a frente nas discussões e na formação dos gestores.

Para tanto, criamos os eventos regionais, onde o que sempre importou foi estar junto aos RPPSs mais distantes dos grandes centros. Ao buscarmos estes espaços, conquistamos, não só novos associados, mas a expertise para poder atender às demandas que foram criadas por esta nova forma de agir. Estar mais próximo aos pequenos RPPSs também nos ensinou a respeitar as estruturas possíveis e entender que a formação de uma rede de conhecimento se fazia necessária. A isto somamos as consultorias, onde os associados, crescendo rapidamente em número, puderam ter acesso aos profissionais mais habilitados do mercado, sem custo, o que rapidamente se tornou essencial.

*“Juntos dos RPPSs mais distantes dos grandes centros.”*

Criamos ainda a revista Previdência Nacional e passamos a transmitir, via web TV, os eventos e as palestras, estes em parceria com a ABIPEM.

A direção da APEPREM acabou por ser redimensionada, com a atuação regionalizada, criando eventos específicos em suas regionais, aproximando ainda mais os RPPSs da associação, o que chamou a atenção do então Ministério da Previdência Social, que acabou se tornando parceiro primordial no projeto, e trazendo ainda mais qualidade à formação que se desenvolvia.

O modelo de gestão acabou sendo espalhado pelo país, tendo outras associações adotado a forma como a APEPREM buscou cumprir suas obrigações junto aos seus associados e perante a sociedade. A APEPREM cumpriu e continua cumprindo seus ideários, por um Regime Próprio qualificado.

## Uma reconhecida história de sucesso

Lucia Helena Vieira  
Ex-Presidente da APEPREM



A entidade se consolidou como representativa do RPPS Paulista, primando pelo conhecimento, formação, capacitação, troca de experiência e muitas amizades.

Intensos anos de estruturação e avanços da previdência dos servidores públicos que tivemos oportunidade de participar, vivenciar e compartilhar.

A APEPREM pautou suas atividades nestes anos, com o olhar nas necessidades do RPPS, realizou encontros regionais, seminários, congressos, editou livros com temas relevantes e concretizou uma importante parceria para a implementação do curso de Pós-Graduação em Regimes Próprios.

Necessário foi a modernização de sua estrutura para atender as crescentes demandas dos seus associados e para tanto, alterou seus estatutos, cumpriu a Legislação Civil, criou as diretorias regionais como forma de contato mais próximo com as entidades associadas, que foram em número crescente nestes anos. Para realização destes projetos não faltaram empresas, associações, instituições, estudiosos, pessoas com disposição e que depositaram confiança no trabalho realizado e ajudaram a construir a maior entidade associativa de regime próprio de previdência.

Muitos desafios se apresentam no horizonte para a previdência pública e certamente a APEPREM continuará seu caminho em prol dos regimes próprios dos servidores públicos paulistas.

PARABÉNS APEPREM.



## Novos voos são necessários!

Alex Mognon  
Ex-Presidente da APEPREM

“Ao longo desses 20 anos, a APEPREM enfrentou um conjunto de desafios que a qualificaram como referência nacional e como principal entidade estadual na organização dos Regimes Próprios. Soube interiorizar demograficamente a sua ação, formou e qualificou o debate previdenciário por meio de encontros, congressos, cursos, treinamentos e debates com os diversos atores relevantes: Banco Central, Comissão de Valores Mobiliários, Instituições Financeiras, Ministério da Previdência Social, Tribunal de Contas.

Nos últimos anos, a entidade fortaleceu a sua atuação e conseguiu dimensionar uma ampla gama de ações, obrigando-se a não se acomodar, a olhar para o passado com vontade de construir um futuro cada vez mais participativo, a político e com empreendedorismo da cultura previdenciária, o que só foi possível graças a confiança e aceitação junto aos gestores, técnicos e servidores dos RPPSs que perceberam a sua importância na solução de questões que permelam as atividades ligadas ao seu cotidiano.

A Previdência do Servidor Público ainda está em fase de construção e estruturação demandando a permanente busca de conhecimento e informações que possam auxiliar na consolidação e aperfeiçoamento deste sistema, e para que a APEPREM possa continuar sendo este veículo de transferência de conhecimento e apoio aos RPPSs, construiu seu espaço e reconhecimento junto às mais importantes instituições financeiras e empresas prestadoras de serviços do segmento, trazendo-os como parceiros deste projeto de construção da cultura previdenciária.

Por fim, cabe a nós, ex-dirigentes e conselheiros da APEPREM, não deixar de criar a motivação dos atuais e futuros gestores da Entidade na busca de novos voos, na ampliação de sua atuação, sempre com o objetivo de atingir a excelência no cumprimento de sua missão”.



## Quase três décadas compartilhando cultura previdenciária

Gulomar de Souza Pazian  
Ex-Presidente da APEPREM



Iniciei minha carreira profissional junto ao FUNRURAL, nos idos de 1986. Posteriormente efetivei-me como servidora municipal na Prefeitura Municipal de Birigui-SP e, por uma solicitação da Agência do INSS local, voltei a trabalhar na área previdenciária, oportunidade em que enriqueci meu conhecimento e experiência, pois, lá permaneci por 15 anos.

Nesse ínterim, foi criado no município de Birigui um fundo previdenciário municipal denominado FAPREM, posteriormente transformado em Autarquia Municipal, agora denominada e conhecida em âmbito nacional como BIRIGUIPREV, onde atualmente exerço o cargo de superintendente.

Atuante na área, fui convidada a participar na chapa que concorreria às eleições para a APEPREM, para o biênio 2013/2015, tendo a chapa sagrado-se vencedora. Durante minha participação, a respeitada APEPREM promoveu inúmeros cursos em diversas áreas ligadas ao conhecimento previdenciário dos regimes próprios, desde cursos de concessão de benefícios previdenciários à curso de aplicação de recursos financeiros. Mantive neste período, estreito contato com o Tribunal de Contas do Estado de São Paulo e com agentes da cúpula do Ministério da Previdência Social, buscando auxílio e debatendo ideias de gestão e evolução na prestação dos serviços especializados deste ramo de conhecimento, ainda tão escasso.

Convidada a participar de algumas das reuniões do CONAPREV, mantive-me atualizada das possíveis e futuras mudanças e suas consequências a curto e longo prazo, visando exclusivamente, a disseminação do conhecimento da prática previdenciária.

Durante este período, busquei trazer para a APEPREM todo o conhecimento adquirido com os relacionamentos compartilhados junto ao Ministério da Previdência Social, Tribunal de Contas do Estado e Regimes Próprios de Previdência.

São mais de 28 anos dedicados à área previdenciária e tenho apenas que agradecer a Deus, meus familiares, amigos e colaboradores que me ajudaram nesta caminhada.



## **“O reconhecimento aos que trabalharam ao longo desses 20 anos deve ser carregado de gratidão”**

*Luiz Carlos Kahtalian Brenha de Camargo*  
Presidente da APEPREM

Quero iniciar, fazendo um breve e sincero agradecimento àquelas pessoas que elegeram o meu trabalho como legítimo instrumento para continuar a construção da história dessa Associação, na busca de ações que contribuam para o enriquecimento da Previdência Pública, com a determinação necessária para seguir adiante, apesar do tamanho dos desafios que o Brasil de hoje nos impõem.

O reconhecimento aos que trabalharam ao longo desses 20 anos deve ser carregado de gratidão, uma das virtudes que cultivo para, assim, poder exaltar e evidenciar o trabalho das sucessivas diretorias da entidade que honraram com muito trabalho e empenho, a confiança que todos os envolvidos com a Previdência Pública sempre nelas depositaram. Que, mesmo diante das muitas dificuldades, conseguiram com cautela, zelo e responsabilidade, cumprir a missão de atuar com excelência na representação e estímulo dos Regimes Próprios de Previdência, desenvolvendo e aprimorando as políticas previdenciárias.

A APEPREM, na minha visão, é mais que uma porta-voz dos muitos servidores públicos e de seus dependentes. Ao mesmo tempo em que luta em defesa dos interesses dos Regimes Próprios de Previdência Social, defende a educação previdenciária como instrumento fundamental e indispensável para termos um ambiente propício para prosperar este modelo de previdência no setor público em nosso País.

Tenho sido testemunha de que os grandes projetos estruturais aos quais a Associação defendeu e defende tem grandes propósitos. A APEPREM, ao lado de outras forças que atuam e pensam como ela, querem aprimorar a reflexão e as ações para o futuro e, com isso, colaborar para que o País, de forma ampla, mire o alvo da ética, do trabalho e da eficiência na gestão do dinheiro público.

De minha parte, firmo o compromisso de, à frente da Associação Paulista de Entidades de Previdência do Estado e Municípios, trabalhar de forma dedicada para colocar mais um tijolo na sólida trajetória que há 20 anos a APEPREM constrói em favor da Previdência no Brasil.

Obrigado.

APEPREM 20 ANOS

*Gestão Eficiente*





# Gestão Eficiente

Ao longo dessas duas décadas contamos com a dedicação de profissionais de vários Institutos, todos comprometidos com o ideal de fazer da APEPREM uma Associação referência para o Brasil. E deu certo!

## **Gestão 2015-2018**

**DIRETORIA:** Luiz Carlos Kahtalian Brenha de Camargo – Presidente (Itu), Célia Rodrigues Ribeiro – Vice-Presidente (Guarujá), Sirleide da Silva – 1ª Secretária (Ubatuba), Maria Augusta dos Santos – 2ª Secretária (Severinia), Rodolfo Hessel Fanganliello – 1º Diretor Financeiro (Tatuí), Regina Mainete – 2º Diretora Financeira (Praia Grande), Adriano Antonio Pazianoto – Diretor da Regional Norte (São José do Rio Preto), Jorge Manuel de Souza Ferreira – Diretor da Regional Sul (Santos), Joanina Silveira Rosa – Diretora da Regional Leste (Americana), Carlos Sérgio Dias Palão – Diretor da Regional Oeste (Assis), Marcos Rogério F. Baraldi – Diretor da Regional Metropolitana (Taboão da Serra), Gilson Gimenes Campos – Diretor da Regional Central (Bauru)

**CONSELHO ADMINISTRATIVO:** Ana Carolina Neves Ramos – Jacareí, Ana Paula Fávero Sakano – Sorocaba, André Luiz da Silva Mendes – Peruíbe, Antonio Carlos Molina – São João da Boa Vista, Antonio Corrêa – Indaiatuba, Cristiano dos Santos Monteiro – Viradouro, Edmilson Martins – Macatuba, Eudis Urbano dos Santos – Jundiaí, Francisco Carlos Cardenas – Mogi das Cruzes, João Donizete Veloso dos Santos – Presidente Prudente, Luiz Roberto Lopes de Souza – Garça, Maria Rosa Lopes – General Salgado, Paulo Vicentino – Mogi das Cruzes, Reginaldo Floriano Puydinger dos Santos – Catanduva, Sebastião Benedito Gonçalves – Ilha Solteira, Solange Maria Maximiniano Pádua – Paraguaçu Paulista

**SUPLENTE:** Antonio Sérgio Toniello – Pitangueiras, Agnaldo Aparecido Tempesta – Capivari, Edna Maria Soares da Silva – Bebedouro

**CONSELHO FISCAL:** Marcos Augusto Rosatti – Embú das Artes, Roberto da Silva Oliveira – São Bernardo do Campo, Valter do Carmo Corrêa – Diadema

**SUPLENTE:** Jovana Claro – Itaquaquecetuba, Alessandro Carlos Botrel – Várzea Paulista

## Biênio 2013 – 2015

**DIRETORIA:** Alexander Mognon - Presidente (Marília), Gulomar de Souza Pazian - Vice-Presidente (Birigui), Regina Mainente - 1ª Secretária (Praia Grande), Maria Augusta dos Santos - 2ª Secretária (Severínia), Lucia Helena Vieira - 1º Diretora Financeira (Diadema), José Wilson Nunes da Silva - 2º Diretor Financeiro (Votuporanga), Ronaldo da Silva Salvini - Diretor da Regional Norte (Santa Fé do Sul), Eliane Valim dos Reis - Diretor da Regional Leste (Hortolândia), Marcos Rogério Fregate Baraldi - Diretor da Regional Metropolitana (Taboão da Serra), Gilson Gimenes Campos - Diretor da Regional Central (Bauru), Jorge Manuel de Souza Ferreira - Diretora da Regional Sul (Santos), Sebastião Benedito Gonçalves - Diretora da Regional Oeste (Ilha Solteira)

**DIRETORES SUBSTITUTOS DAS REGIONAIS:** Sirleide da Silva (Ubatuba), Fernando Nogueira de Oliveira (Ourinhos), Luciana Matosinho (Taquaritinga), Luciana Maria Souza de Paiva (Ribeirão Preto), Jovana de Souza Claro (Itaquaquecetuba), Luiz Carlos K. Brenha de Camargo (Itu)

**CONSELHO ADMINISTRATIVO - TITULARES:** Ana Carolina Neves Ramos (Jacareí), André Luiz da Silva Mendes (Peruibe), Antonio Carlos Molina (São João da Boa Vista), Antonio Corrêa (Indaiatuba), Antonio Sérgio Toniello (Pitangueiras), Célia Rodrigues Ribeiro (Guarujá), Cristiano dos Santos Monteiro (Viradouro), Edna Maria Soares da Silva (Bebedouro), Ezequiel Guimarães de Almeida (Caraguatatuba), João Donizete Veloso dos Santos (Presidente Prudente), Luiz Roberto Lopes de Souza (Garça), Maria Rosa Lopes (General Salgado), Paulo Vicentino (Mogi das Cruzes), Reginaldo Floriano Puydinger dos Santos (Catanduva), Rodolfo Hessel Fanganiello (Tatuí)

**CONSELHO ADMINISTRATIVO - SUPLENTE:** Sérgio Pasqual Teixeira (Fernanópolis), Monica Aparecida Domingos de Lima (Holambra), Adalberto Regis da Neves Filho (Osasco), Amauri Martins Tardioli (Magda), José Adolfo de Gobbi a Silva (Santa Rita do Passa Quatro)

**CONSELHO FISCAL - TITULARES:** Edmilson Martins (Macatuba), Sílvia Helena Garcia (Campinas), Solange Maria Maximiano Pádua (Paraguaçu Paulista)

**CONSELHO FISCAL - SUPLENTE:** Elvis Pereira Socorro dos Santos (Fernandópolis), Antonio Marcos Barbeto (Osasco).



## Biênio 2011 – 2013

**DIRETORIA:** Lucia Helena Vieira - Presidente (Diadema), Antonio Scamatti - Vice-Presidente (Fernandópolis), Kleber Vicente - 1ª Secretário (Praia Grande), Nelson Rodrigues de Mello - 2ª Secretário (Marília), Alexander Mognon - 1º Diretor Financeiro (S. Bernardo do Campo), Onésimo Canos Silva Junior - 2º Diretor Financeiro (Assis), Luciana Maria de Souza Paiva - Diretor da Regional Norte (Ribeirão Preto), Renato Sarto - Diretor da Regional Leste (Hortolândia), Luiz Carlos dos Santos - Diretor da Regional Metropolitana (Guarulhos), Vanderlei Aparecido Tomiati - Diretor da Regional Central (Bauru), Anamara Simões Martins - Diretora da Regional Sul (Santos), Guilomar de Souza Pazaim - Diretora da Regional Oeste (Birigui)

**DIRETORES SUBSTITUTOS DAS REGIONAIS:** Sirleide da Silva (Ubatuba), Fernando Nogueira de Oliveira (Ourinhos), Luciana Matosinho (Taquaritinga)

**CONSELHO ADMINISTRATIVO - TITULARES:** André Luiz da Silva Mendes (Peruibe), Antonio Correa (Indaiatuba), Carlos Henrique Flory (Estado de São Paulo), Edmilson Martins (Macatuba), Edson Andrella (Catanduva), João Donizete Veloso dos Santos (Presidente Prudente), José Aparecido Marcussi (Jundiaí), José Roberto Ferreira Savóia (São Paulo), José Thomaz (São Manuel), Paulo César Pinto de Oliveira (Bilac), Roberto da Silva Oliveira (Diadema), Sebastião Benedito Gonçalves (Ilha Solteira), Solange Maria Maximiano Pádua (Paraguacú Paulista), Wilson Luiz Franco Brito (Barretos), Oilze dos Santos Filho (São José dos Campos)

**CONSELHO ADMINISTRATIVO - SUPLENTE:** Claudia Juliana Ribeiro (Santo André), Adalberto Regis das Neves Filho (Osasco), Antonio Carlos Molina (São João da Boa Vista), Carlos Alberto da Silva (Ribeirão Pires), Luiz Roberto Lopes de Souza (Garça), Ezequiel Guimarães de Almeida (Caraguatatuba), Maria Rosa Lopes (General Salgado)

**CONSELHO FISCAL - TITULARES:** André Donizete da Silva (Jacareí), Sílvia Helena Garia (Campinas), Paulo Vicentino (Mogi das Cruzes)

**CONSELHO FISCAL - SUPLENTE:** Jovana de Souza Claro (Itaquaquecetuba), Marcelo Augusto Soares (Biritiba Mirim)





## Biênio 2009 – 2011

---

**DIRETORIA:** Lucia Helena Vieira - Presidente (Diadema), Antonio Scamatti - Vice-Presidente (Fernandópolis), Kleber Vicente - 1ª Secretário (Praia Grande), Edson Andrella - 2ª Secretário (Catanduva), Alexander Mognon - 1º Tesoureiro (S. Bernardo do Campo), Onésimo Canos Silva Junior - 2º Tesoureiro (Assis).

**CONSELHO ADMINISTRATIVO - TITULARES:** André Donizete da Silva (Jacareí), André Luiz da Silva Mendes (Peruíbe), Antonio Correa (Indaiatuba), Eliane Valim dos Reis (Hortolândia), João Carlos Figueiredo (Jundiaí), Jonas Baldisera (Santa Fé do Sul), Luiz Carlos dos Santos (Guarulhos), Márcia Regina Moralez (São Paulo), Moacir Benedito Pereira (Campinas), Paulo César Pinto de Oliveira (Bilac), Paulo Vicentino (Mogi das Cruzes), Roberto de Oliveira (Diadema), Sebastião Benedito Gonçalves (Ilha Solteira), Solange Maria Maximiano Pádua (Paraguaçu Paulista), Terezinha Tadeu Pires (S. Bernardo do Campo).

**CONSELHO ADMINISTRATIVO - SUPLENTE:** Antonio Carlos Molina (S. João da Boa Vista), Baltazar Pereira dos Santos (Taboão da Serra), Carlos Alberto da Silva (Ribeirão Pires), Claudia Juliana Ribeiro (Santo André), Ezequiel Guimarães de Almeida (Caraguatatuba), Rudnei de Paulo Silva (Capivari), Vandrê Lencioni de Camargo (Paranapanema), Wilson Luiz Franco Britto (Barretos).

**CONSELHO FISCAL - TITULARES:** Edmilson Martins (Macatuba), José Thomaz (São Manuel), Nelson Rodrigues de Mello (Marília).

**CONSELHO FISCAL - SUPLENTE:** Luiz Roberto Lopes de Souza (Garça) e Varlino Mariano de Souza (Bauru).



## Biênio 2007 – 2009

**DIRETORIA:** João Carlos Figueiredo – Presidente (Jundiaí), Jonas Baldissera – Vice-Presidente (Santa Fé do Sul), Lucia Helena Vieira – 1º Secretária (Diadema), Solange Maria Maximiano de Pádua – 2º Secretária (Paraguaçu Paulista), Antonio Correa – 1º Tesoureiro (Indaiatuba), Antonio Scamatti – 2º Tesoureiro (Fernandópolis).

**CONSELHO ADMINISTRATIVO - TITULARES:** André Luiz da Silva Mendes (Peruíbe), Alberto marques Passos (São Bernardo do Campo), Christian Petterson Antunes Lemos (Jacareí), Eliane Valim dos Reis (Hortolândia), Fernando Rodrigues da Silva (Guarulhos), Glória Satoko Kono (Santo André), Kleber Vicente Cavalcante (Praia Grande), Márcia Regina Moralez (São Paulo), Marcus Vinicius Esteves Nunes (Paulínia), Moacir Benedito Pereira (campinas), Paulo Cesar Pinto de Oliveira (Bilac), Paulo Henrique Pastori (Ribeirão Preto), Roberto da Silva Oliveira (Diadema), Sebastião Benedito Gonçalves (Ilha Solteira), e Sirleide da Silva (Ubatuba).

**CONSELHO ADMINISTRATIVO - SUPLENTE:** Antonio Carlos Molina (São João da Boa Vista), Elisa Maria Rocha (Barretos), Guiomar de Souza Pazian (Birigui), Francisco Carlos Conceição (Caraguatatuba), Maria Aparecida Della Villa (Piracicaba), Onésimo Canos Silva Junior (Assis), Paulo Vicentino (Mogi das Cruzes), e Vandrê Lencioni de Camargo (Paranapanema).

**CONSELHO FISCAL - TITULARES:** Edmilson Martins (Macatuba), José Tomaz (São Manuel), e Nelson Rodrigues de Mello (Marília).

**CONSELHO FISCAL - SUPLENTE:** Luiz Roberto Lopes de Souza (Garça), e Varlino Mariano de Souza (Bauru).



## Biênio 2005 – 2007

**DIRETORIA:** João Carlos Figueiredo – Presidente (Jundiaí), Jonas Baldissera – Vice-Presidente (Santa Fé do Sul), Lucia Helena Vieira – 1º Secretária (Diadema), Sandra Maria Garcia de Oliveira – 2º Secretária (São José dos Campos), Antônio Correa – 1º Tesoureiro (Indaiatuba), Roberto Trapp de Castro – 2º Tesoureiro (Osasco).

**CONSELHO ADMINISTRATIVO:** Eliane Valim dos Reis (Hortolândia), Paulo Sergio Santos do Carmo (Guarulhos), Renata Teixeira da Silva (Capivari), Kleber Vicente Cavalcante (Praia Grande), Mariano Palma Villalta (Diadema), Antonio Scamati (Fernandópolis), Marcus Vinicius Esteves Nunes (Paulínia), Paulo Cesar Pinto de Oliveira (Bilac), Paulo Henrique Pastori (Ribeirão Preto), Carlos Henrique Flory (São Paulo), Alberto Marques Passos (São Bernardo do Campo), Edson Andrella (Catanduva), Solange Maria Maximiano Pádua (Paraguaçu Paulista).

**CONSELHO ADMINISTRATIVO - SUPLENTE:** Ana Maria Nogueira de Oliveira (Ilha Bela), Satoko Kono (Santo André), Silvia Moraes Stefani Lima (Ubatuba), Sebastião Benedito Gonçalves (Ilha Solteira), José Carlos Couto da Silva (Francisco Morato), Waldir Messias Antunes (Mirandópolis), Elisa Maria Rocha (Barretos), Valeria Mendez Gonzalez dos Santos (Peruibe), Rogester Aleixo Alves (São Sebastião), Antonio Alves de Moraes (Jacareí).

**CONSELHO FISCAL:** Edmilson Martins (Macatuba), Nelson Rodrigues de Mello (Marília), José Tomaz (São Manuel).

**CONSELHO FISCAL - SUPLENTE:** Luiz Roberto Lopes de Souza (Garça), Varlino Mariano de Souza (Bauru), André Luiz da Silva Mendes (Peruibe), Christian Petterson Antunes Lemos (Jacareí), Fernando Rodrigues da Silva (Guarulhos), Glória Márcia Regina Moralez (São Paulo), Moacir Benedito Pereira (Campinas), Roberto da Silva Oliveira (Diadema), Sebastião Benedito Gonçalves (Ilha Solteira), e Sirleide da Silva (Ubatuba).





## Biênio 2003 – 2005

Em 02 de outubro do ano de 2003, realizou-se a Assembléia Geral Extraordinária para eleição da Diretoria para o biênio 2003/2005.

**DIRETORIA:** Vasco Barbosa Horta Junior – Presidente (São Bernardo do campo), Antonio Gilberto Silvério – Vice-Presidente (Jacareí), Lucia Helena Vieira – 1º Secretária (Diadema), Sandra Maria Garcia de Oliveira – 2º Secretária (São José dos Campos), Divino Francisco da Silva – 1º Tesoureiro (Hortolândia), Clóvis Roberto Santos de Oliveira – 2º Tesoureiro (São Sebastião).

**CONSELHO ADMINISTRATIVO:** Sergio Pasqual Texeira (Fernandópolis), Renata Teixeira da Silva (Capivari), Antonio Correa (Indaiatuba) Edmilson Martins (Macatuba), João Carlos Figueiredo (Jundiaí), José Tomaz (São Manoel), José Carlos da Silva (Ubatuba), João Carlos Alves M. Junior (Guaiambé), Alencar R. Ferreira Junior (São Paulo), Marco Aurélio Bossoloni (Taquaritinga), João Frigi Neto (São José dos Campos), Lucia Helena Nicolleti (Ilha Solteira), Airton José B. de Almeida (Paranapanema), Paulo Sergio S. dos Santos (Guarulhos), e Antonio Mario Carneiro Pereira (Diadema).

**CONSELHO FISCAL:** Jonas Baldissera (Santa Fé do Sul), Lazaro Henrique de Andrade Filho (Salto de Pirapora), e Nelson Rodrigues de Melo (Marília).



## Biênio 2001 – 2003

---

Em 02 de Outubro do ano de 2003, realizou-se a Assembléia Geral Ordinária.

**DIRETORIA:** Ailton de Carvalho Junior – Presidente (Caraguatatuba), Luiz Fernando Pereira de Jesus – Vice-Presidente (São José do Rio Pardo), Sandra Maria Garcia de Oliveira – 1º Secretária (São José dos Campos), Fernando Stein – 2º Secretária (Indaiatuba), José Eduardo Senem – 1º Tesoureiro (Jaboticabal), Edson Bovo – 2º Tesoureiro (Vargem Grande do Sul).

**CONSELHO ADMINISTRATIVO:** Danilo Celso de Oliveira Campana (Bauru), Mariano Palma Villalta (Diadema), Mario Massao Matsumoto (Registro), Cândido Nazarento (Hortolândia), Wilson Roberto Engholn (Jundiaí), Edmilson Martins (Macatuba), Maria Cristina Gameiro e Silva (Ribeirão Preto), José Tomas (São Manuel), Luiz Marino Jacob (Ubatuba), Décio Maciel Camargo (Votorantim), Antonio Gilberto Silvério (Jacareí), Nelson Turri Filho (Bertioga), Edson Andrella (Catanduva), Clovis Roberto Santos de Oliveira (São Sebastião) e Renata Teixeira da Silva (Capivari).

**CONSELHO FISCAL:** Jonas Baldissera (Santa Fé do Sul), Lazaro Henrique de Andrade Filho (Salto de Pirapora) e Nelson Rodrigues de Melo (Marília)



## Biênio 1999 – 2001

Em 29 de Julho de 1999, realizou-se a Assembléia Geral Ordinária da APEPREM, para preenchimento das funções da Diretoria e dos Conselhos Administrativo e Fiscal para o biênio 1999 – 2001.

Em 26 de maio de 2000, o Senhor Presidente José Fernando Rosa (Sorocaba), transferiu a presidência da APEPREM para o Vice-Presidente: Sr. Danilo Celso de Oliveira Campana (Bauru).

**DIRETORIA:** José Fernando Rosa – Presidente (Sorocaba), Danilo Celso de Oliveira Campana – Vice-Presidente (Bauru), Joel Waldir Santos – Secretario Geral (São José dos Campos), Israel Frutuoso dos Anjos – tesoureiro (Diadema).

**CONSELHO ADMINISTRATIVO:** Domingo Fernando Sere (Barretos), Danilo Celso de Oliveira Campana (Bauru), Iná Lucia Pironi Teodoro (Cajamar), Adilson Magrinelli (Candido Mota), José Eduardo Senen (Jaboticabal), Wilson Roberto Engholn (Jundiai), Clovis Augusto Ribeiro (Ribeirão Preto), Lazaro Henrique Andrade Filho (Salto de Pirapora), Luiz Fernando P. Jesus (São José do Rio Pardo), Divino Donizetti Romão (Hortolândia) Clovis Roberto Santos de Oliveira (São Sebastião), Jair Antonio de Souza (Ubatuba), Paulo Roberto Lucarelli (Fartura), Armando Silva Junior (São Manuel) e Ademir de Souza (Matão).

**CONSELHO FISCAL:** Jonas Baldissera (Santa Fé do Sul), Armando Antonio Oliva (Macatuba) e José Moreira (Jales).





## Biênio 1997 – 1999

---

Em 26 de maio de 1997, realizou-se a 1ª reunião conjunta entre a Diretoria, Conselho Administrativo e o Conselho Fiscal.

**DIRETORES:** Pedro Antonio Aguiar Pinheiro - Presidente, (São Bernardo do Campo), José Fernando Rosa – Vice-Presidente (Sorocaba), Joel Waldyr Santos – Secretario Geral (São José dos Campos) e Israel Frutuoso dos Anjos – Tesoureiro (Diadema).

**CONSELHO ADMINISTRATIVO:** Clóvis Roberto Santos de Oliveira (São Sebastião), Elisa Maria Rocha (Barretos), Danilo Celso de Oliveira Campana (Bauru), Iná Lucia Pironi Teodoro (Cajamar), Adilson Magrinelli (Candido Mota), Wilson Roberto Engloin (Jundiaí), Yussif Ali Néri Junior (Ribeirão Preto), Antonio Meira (Hortolândia), Dilara Prates de Oliveira e Castro (São Vicente), Oswaldo Pinto (São José do Rio Pardo), Élio Rosa Batista (Salto de Pirapora).

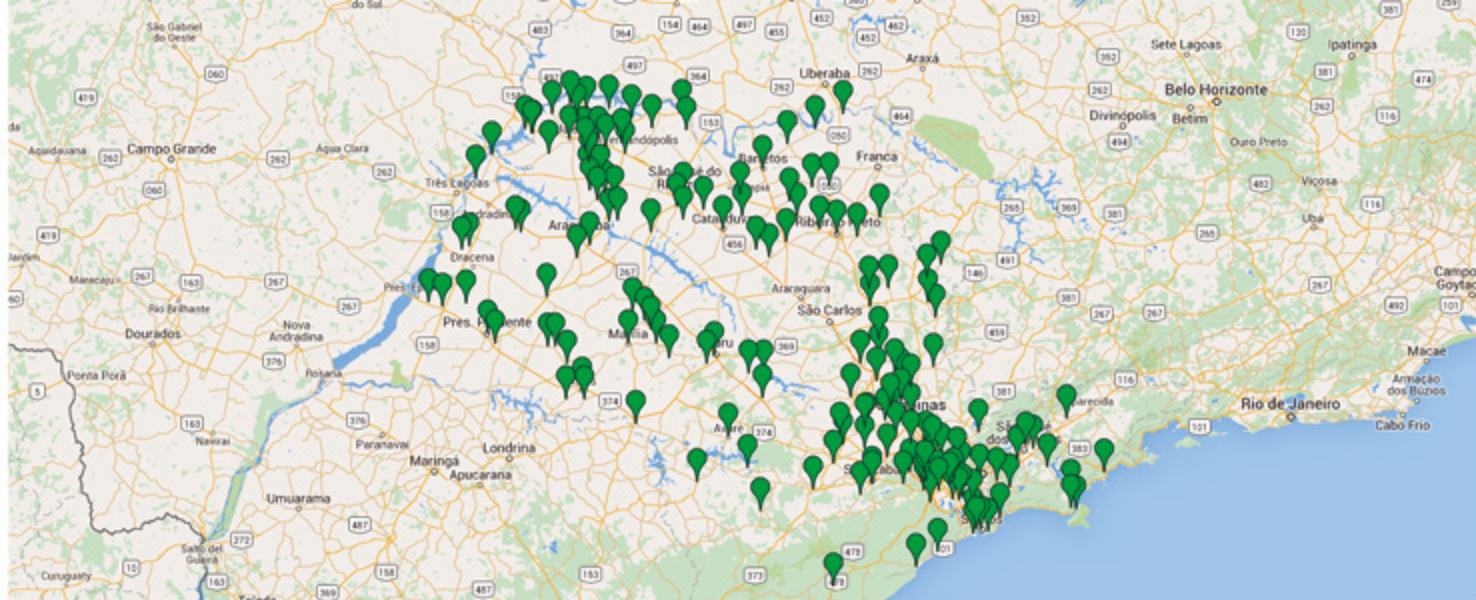
**CONSELHO FISCAL:** Jonas Baldissera (Santa Fé do Sul), Armando Antonio Oliva (Macatuba) e José Moreira (Jales).



APEPREM 20 ANOS

*Em Terras Paulistas*





## A APEPREM em terras paulistas

Nesses 20 anos, não paramos de crescer. Hoje estamos em praticamente todo Estado de São Paulo, levando a cultura previdenciária de Norte a Sul e de Leste a Oeste. São 176 cidades e milhares de pessoas beneficiadas.

Além dos funcionários vinculados às prefeituras das maiores cidades paulistas, trabalhamos também pelo bem estar dos servidores públicos estaduais em todos os municípios do Estado.

Altinópolis  
Americana  
Araçatiguama  
Araras  
Artur Nogueira  
Assis  
Avaré  
Bady Bassitt  
Barretos  
Barueri  
Bauru  
Bebedouro  
Bertioga  
Bilac  
Birigui  
Biritiba Mirim  
Bom Jesus dos Perdões  
Buri  
Burtama  
Caluá  
Cajamar  
Campinas  
Candido Mota  
Capivari  
Caraguatatuba  
Cardoso  
Catanduva  
Cerquillo  
Conchal  
Cotia  
Cubatão  
Diadema  
Embu

Engenheiro Coelho  
Estrela D'Oeste  
Fernandópolis  
Fernão  
Francisco Morato  
Garça  
Gastão Vidigal  
General Salgado  
Guaimbê  
Guaiara  
Guaraçá  
Guarujá  
Guarulhos  
Holambra  
Hortolândia  
Igarapava  
Igarapuaçu do Tietê  
Ilha Bela  
Ilha Solteira  
Indaiatuba  
Itanhaém  
Itapetininga  
Itapeva  
Itapevi  
Itapura  
Itaquaquecetuba  
Itu  
Jaboticabal  
Jacareí  
Jaguariúna  
Jales  
Jandira  
João Ramalho

Júlio Mesquita  
Jumirim  
Jundiaí  
Lavinia  
Leme  
Limeira  
Macatuba  
Magda  
Mairiporã  
Marília  
Meridiano  
Miguelópolis  
Mira Estrela  
Mirandópolis  
Mogi das Cruzes  
Monções  
Monte Mor  
Morro Agudo  
Neves Paulista  
Nova Castilho  
Nova Luzitânia  
Olimpia  
Orlândia  
Osasco  
Ourinhos  
Ouroeste  
Palmeira D'Oeste  
Paraguaçu Paulista  
Parelhuna  
Paraiso  
Paranapanema  
Paranapuã  
Paulínia

Paulo de Faria  
Perulbe  
Pindamonhangaba  
Piracala  
Piracicaba  
Piratininga  
Pitangueiras  
Pontes Gestal  
Populina  
Porto Feliz  
Porto Ferreira  
Prala Grande  
Presidente Prudente  
Presidente Venceslau  
Quatã  
Rafard  
Regente Feijó  
Registro  
Ribeirão dos Índios  
Ribeirão Pires  
Ribeirão Preto  
Rio Claro  
Rubinéia  
Salto de Pirapora  
Santa Albertina  
Santa Fé do Sul  
Santa Rita Passa Quatro  
Santana de Parnaíba  
Santo André  
Santos  
São Bernardo do Campo  
São João da Boa Vista  
São João das Duas Pontes

São João de Itaracema  
São José do Rio Pardo  
São José do Rio Preto  
São José dos Campos  
São Manuel  
São Paulo - IPREM  
São Paulo - SPPREV  
São Roque  
São Sebastião  
São Vicente  
Sertãozinho  
Severina  
Sorocaba  
Sumaré  
Taboão da Serra  
Tambá  
Taquaritinga  
Taquarubá  
Tarumã  
Tatui  
Taubaté  
Turmalina  
Ubatuba  
Ubatuba  
Uchoa  
Vargem Grande do Sul  
Várzea Paulista  
Viradouro  
Votorantim  
Votuporanga  
Zacarias



# Somando Forças



## Instituto Municipal de GARÇA

“Cumprimento todos os colegas que se dedicaram à missão de dirigir a APEPREM bem como pelo êxito obtido com a participação da nossa família previdenciária e dos órgãos governamentais. A Entidade é responsável pela profissionalização de gestores, conselheiros e funcionários dos RPPSs. E seu trabalho é reconhecido pelo Ministério da Previdência Social e Tribunal de Contas. Parabéns! A luta continua”.

*Luís Roberto Lopes de Sousa*

Diretor Superintendente do IAPEN e Presidente do Conselho Administrativo da APEPREM 2015/2017”.



## Instituto Municipal de BERTIÓGA

“O BERTPREV se orgulha em ter participado das primeiras iniciativas de intercâmbio entre os RPPSs, promovendo em Bertioga o primeiro Seminário Previdenciário em 2001.

Parabéns APEPREM pelos 20 anos de dedicação aos Institutos”.



## Instituto Municipal de GENERAL SALGADO

“Aprendi que não há caminho mais curto para se conquistar benefícios, do que do entendimento, do diálogo, da busca de soluções negociáveis. Muito aprendi com meus amigos dos RPPSs, graças aos Congressos realizados pela APEPREM. Tenho muito orgulho de fazer parte dessa Associação”.

*Maria Rosa Lopes Marques*

Diretora Presidente de General Salgado  
Conselheira da APEPREM

## **Instituto Municipal de PARAGUAÇU**

“A Associação Paulista esforça no presente para oferecer um futuro seguro aos servidores públicos dos municípios de São Paulo”.



## **Instituto Municipal de MOGI DAS CRUZES**

“A APEPREM cumpre muito bem a missão que tem de apoiar o fortalecimento do Regime Próprio em São Paulo. E só temos que parabenizar a todos que se esforçaram para a consolidação desta entidade”.



## **Instituto Municipal de ITU**

“Parabéns a todos que contribuíram e continuam contribuindo para a construção da história dessa importante Associação, sempre fundamentando suas metas no bem comum e desempenhando papel fundamental na consolidação e sustentabilidade dos regimes próprios!”

*Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Itu - ITUPREV*



# Somando Forças



## Instituto Municipal de AMERICANA

“Parabenizamos a APEPREM pela excelência no trabalho desenvolvido junto aos Institutos e Fundos de Previdência ao longo desses 20 anos. Sua existência tem sido de grande valia para o crescimento dos RPPS’s”.



## Instituto Municipal de PITANGUEIRAS

“A APEPREM, há vinte anos contribuindo para o crescimento e a sustentabilidade dos RPPSs, representa um porto seguro para todos os Institutos paulistas. Parabéns”.

*Antonio Sérgio Toniello*  
Diretor Presidente



## Instituto Municipal de ILHA SOLTEIRA

“A união e a perseverança são as marcas da APEPREM e através dessa característica, os obstáculos são vencidos e as vitórias consagradas”.



## Instituto Municipal de RIO PRETO

“A RIOPRETOPREV parabeniza a APEPREM pelos 20 anos de luta em prol do desenvolvimento e aprimoramento das políticas previdenciárias”.



## Instituto Municipal de TAUBATÉ

“Parabéns à APEPREM pelos seus 20 anos de existência. Nossas sinceras homenagens e agradecimentos a todos que fizeram e fazem parte dessa bela história de sucesso”.



## Instituto Municipal de PIRACICABA

“Parabenizamos a APEPREM pelos 20 anos de história em prol do fortalecimento e da consolidação da cultura previdenciária dos regimes próprios no estado de São Paulo”.



# Somando Forças



## Instituto Municipal de DIADEMA

O IPRED - Instituto de Previdência do Servidor Municipal de Diadema parabeniza a APEPREM pelos vinte anos de sua fundação e com alegria registra seu apoio e efetiva participação nos conselhos, Diretoria e Presidência e reconhece os relevantes serviços prestados aos RPPSs Paulistas”.



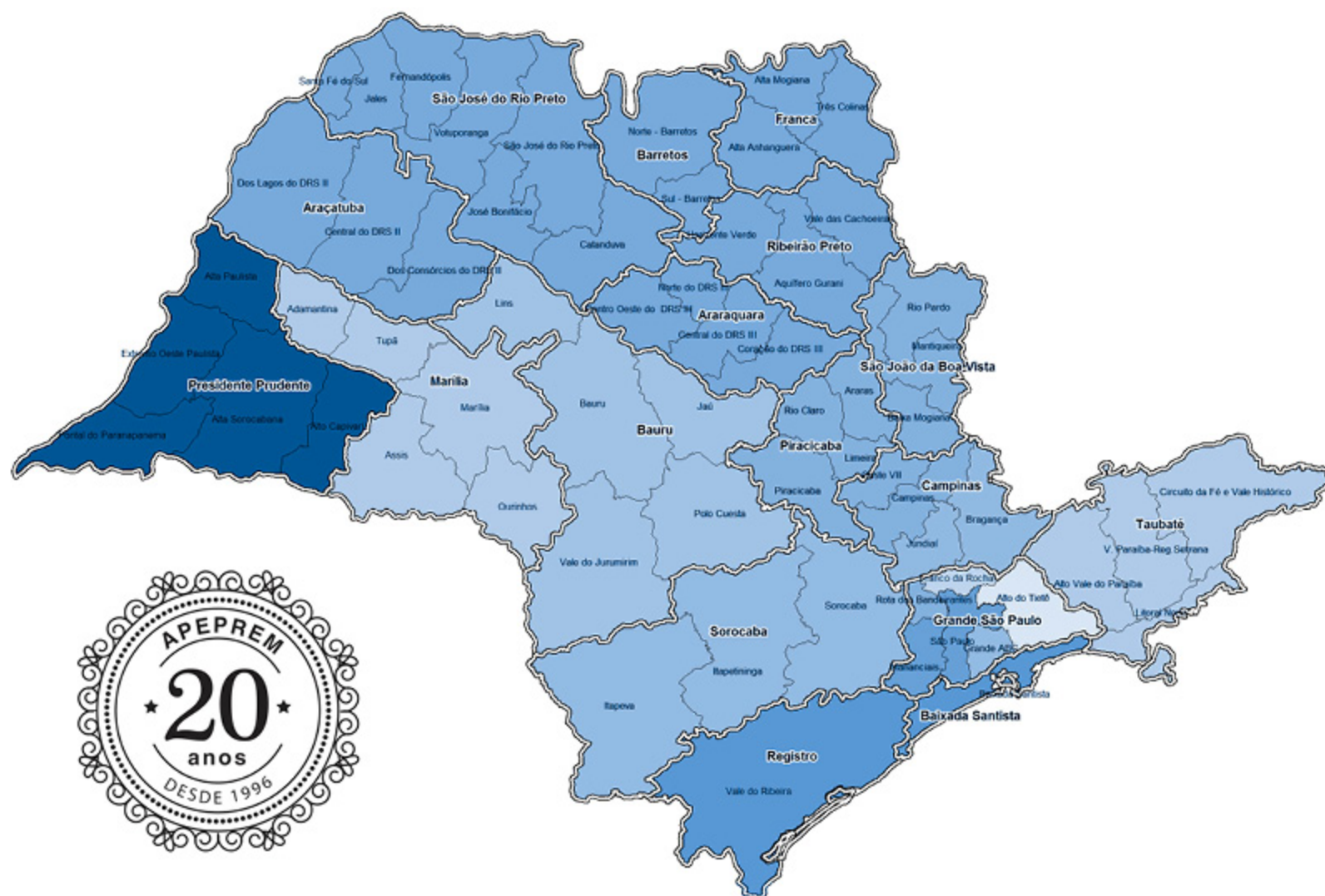
## Instituto Municipal de OURINHOS

“Visando defender de forma ampla o sistema previdenciário e nossos segurados, contamos com o trabalho desenvolvido pela APEPREM ao longo desses 20 anos de esforço”.



## Instituto Municipal de JACAREÍ

“Comemoramos com a APEPREM todas as conquistas alcançadas nestas duas décadas de trabalho”.



## Nossa abrangência

A APEPREM está presente hoje em todo o Estado de São Paulo por meio de seis diretorias regionais, representando Regimes Próprios de Previdência Social de 176 municípios. Essa abrangência envolve um contingente de aproximadamente 2 milhões de servidores públicos e um patrimônio, gerido por estes RPPSs, na ordem de R\$ 13 bilhões de reais.

As seis diretorias regionais constituem as regiões Norte, Sul, Leste, Oeste, Metropolitana e Central do Estado de São Paulo. Cada regional é formada por diversos municípios e seus órgãos ou entidades de previdência de atendimento aos servidores públicos.



## Região Sul

ADAMANTINA  
ÁGUAS DA PRATA  
ÁGUAS DE LINDÓIA  
ÁGUAS DE SÃO PEDRO  
AMERICANA  
AMPARO  
ANALÂNDIA  
APARECIDA  
ARAPEÍ  
ARARAS  
AREIAS  
ARTUR NOGUEIRA  
ATIBAIA  
BANANAL  
BARRA DO TURVO  
BERTIOGA  
BOM JESUS DOS PERDÕES  
BRAGANÇA PAULISTA  
BROTAS  
CABREÚVA  
CAÇAPAVA  
CACHOEIRA PAULISTA  
CAÇONDE  
CAJATI  
CAMPINAS  
CAMPO LIMPO PAULISTA  
CAMPOS DE JORDÃO  
CANANÉIA  
CANAS  
CAPIVARI  
CARAGUATATUBA  
CASA BRANCA  
CHARQUEADA  
CONCHAL  
CORDEIRÓPOLIS  
CORUMBATAÍ  
COSMÓPOLIS  
CRUZEIRO

CUBATÃO  
CUNHA  
DIVINOLÂNDIA  
ELDORADO  
ELIAS FAUSTO  
ENGENHEIRO COELHO  
ESPÍRITO SANTO DO PINHAL  
ESTIVA GERBI  
GUARAREMA  
GUARATINGUETÁ  
GUARUJÁ  
HOLAMBRA  
HORTOLÂNDIA  
IGARATÁ  
IGUAPE  
ILHA COMPRIDA  
ILHABELA  
INDAIATUBA  
IPEÚNA  
IRACEMÁPOLIS  
ITANHAÉM  
ITAPIRA  
ITARIRI  
ITATIBA  
ITIRAPINA  
ITOBI  
ITUPEVA  
JACAREÍ  
JACUPIRANGA  
JAGUARIÚNA  
JAMBEIRO  
JARINÚ  
JOANÓPOLIS  
JUNDIAÍ  
JUQUIÁ  
LAGOINHA  
LAVRINHAS  
LEME

LIMEIRA  
LINDÓIA  
LORENA  
LOUVEIRO  
MIRACATU  
MOCÓCA  
MOGIGUAÇÚ  
MOGI MIRIM  
MOMBUCA  
MONGAGUÁ  
MONTE ALEGRE DO SUL  
MONTE MOR  
MONTEIRO LOBATO  
MORUNGABA  
NATIMIDADE DA SERRA  
NAZARÉ PAULISTA  
NOVA ODESSA  
PARAÍBUNA  
PARIQUERA-AÇU  
PAULÍNIA  
PEDRA BELA  
PEDREIRA  
PEDRO DE TOLEDO  
PERUÍBE  
PINDAMONHANGABA  
PINHALZINHO  
PIQUETE  
PIRACAIA  
PIRACICABA  
PIRASSUNUNGA  
POTIM  
PRAIA GRANDE  
QUELUZ  
RAFARD  
REDEÇÃO DA SERRA  
REGISTRO  
RIO CLARO  
RIO DAS PEDRAS

ROSEIRA  
SALTINHO  
SANTA BÁRBARA D'OESTE  
SANTA BRANCA  
SANTA CRUZ DA CONCEIÇÃO  
SANTA CRUZ DAS PALMEIRAS  
SANTA GERTRUDES  
SANTA MARIA DA SERRA  
SANTO ANTÔNIO DE POSSE  
SANTO ANTÔNIO DO JARDIM  
SANTO ANTÔNIO DO PINHAL  
SANTOS  
SÃO BENTO DO SAPUCAÍ  
SÃO JOÃO DA BOA VISTA  
SÃO JOSÉ DO BARREIRO  
SÃO JOSÉ DO RIO PARDO  
SÃO JOSÉ DOS CAMPOS  
SÃO LUÍS DO PARAITINGA  
SÃO PEDRO  
SÃO SEBASTIÃO  
SÃO SEBASTIÃO DA GRAMA  
SÃO VICENTE  
SERRA NEGRA  
SETE BARRAS  
SILVEIRAS  
SOCORRO  
SUMARÉ  
TAMBAÚ  
TAPIRATIBA  
TAUBATÉ  
TORRINHA  
TREMEMBÉ  
TUIUTI  
UBATUBA  
VALINHOS  
VARGEM  
VARGEM GRANDE DO SUL  
VÁRZEA PAULISTA  
VINHEDO

## Região Oeste

ADOLFO  
ALFREDO MARCONDES  
ALTO ALEGRE  
ÁLVARES MACHADO  
ÁLVARO DE CARVALHO  
ALVINLÂNDIA  
ANDRADINA

ANHUMAS  
ARAÇATUBA  
ARCO ÍRIS  
ASSIS  
AURIFLAMA  
AVANHANDAVA  
BARBOSA

BASTOS  
BENTO DE ABREU  
BERNARDINO DE CAMPOS  
BILAC  
BIRIGUI  
BORÁ  
BRAÚNA

BREJO ALEGRE  
BURITAMA  
CAIABU  
CAIUÁ  
CAMPOS NOVOS PAULISTA  
CÂNDIDO MOTA  
CANITAR

# Região Oeste

CASILHO	IPAUSU	ORIENTE	RIBEIRÃO DOS ÍNDIOS
CHAVANTES	IRAPURU	OSCAR BRESSANE	RINÓPOLIS
CLEMENTINA	ITAPURA	OSVALDO CRUZ	ROSANA
COROADOS	JOÃO RAMALHO	OURINHOS	RUBIÁCEA
CRUZÁLIA	JULIO MESQUITA	OURO VERDE	SAGRES
DRACENA	JUNQUEIRÓPOLIS	PACAEMBÚ	SALMOURÃO
ESPÍRITO SANTO DO TURVO	LAVÍNIA	PALMITAL	SALTO GRANDE
ESTRELA DO NORTE	LOURDES	PANORAMA	SANDOVALINA
EUCIDES DA CUNHA PAULISTA	LUCÉLIA	PARAGUAÇU PAULISTA	SANTA ANASTÁCIO
FERNÃO	LUPÉRCIO	PARAPUÃ	SANTA CRUZ DO RIO PARDO
FLORA RICA	LUTÉCIA	PAULICÉIA	SANTA MERCEDES
FLÓRIDA PAULISTA	LUZIÂNIA	PEDRINHAS PAULISTA	SANTO ANTÔNIO DO ARACANGUÁ
FLORÍNEA	MARABÁ PAULISTA	PENÁPOLIS	SANTO EXPEDITO
GABRIEL MONTEIRO	MARACAÍ	PEREIRA BARRETO	SANTOPÓLIS DO AGUAPEI
GÁLIA	MARANDIBA	PIACATU	SÃO JOÃO DE IRACEMA
GARÇA	MARIÁPOLIS	PIQUEROBI	SÃO JOÃO DO PAU D'ALHO
GASTÃO VIDIGAL	MARÍLIA	PIRAPOZINHO	SÃO PEDRO DO TURVO
GENERAL SALGADO	MARTINÓPOLIS	PLATINA	SUD MENNUCCI
GLICÉRIO	MIRANDÓPOLIS	POMPÉIA	SUZANÓPOLIS
GUARAÇÁ	MIRANTE DO PARANAPANEMA	PRACINHA	TACIBA
GUARARAPES	MONTE CASTELO	PRESIDENTE BERNARDES	TARABAI
GUATÁ	MURITINGA DO SUL	PRESIDENTE EPITÁCIO	TARUMÁ
GUZOLÂNDIA	NANTES	PRESIDENTE PRUDENTE	TEODORO SAMPAIO
HERCULÂNDIA	NOVA CASTILHO	PRESIDENTE VENCISLAU	TIBURI
IACRI	NOVA GUATAPORANGA	QUEIROZ	TUPÃ
IBARAREMA	NOVA INDEPENDÊNCIA	QUINTANA	TUPI PAULISTA
IEPÊ	NOVA LUZITÂNIA	RANCHARIA	TURIÚBA
ILHA SOLTEIRA	OCAUÇU	REGENTE FEIJÓ	VALPARAÍSO
INDIANA	ÓLEO	RIBEIRÃO DO SUL	VERA CRUZ

# Região Norte

AGUAÍ	COLÔMBIA	IRAPUÃ	MONÇÕES
ALTAIR	COSMORAMA	ITAJOBÍ	MONTE APRAZÍVEL
ÁLVARES FLORENSE	DIRCE REIS	JABORANDI	MONTE AZUL PAULISTA
AMÉRICO DE CAMPOS	DOCINÓPOLIS	JACI	NEVES PAULISTA
APARECIDA D'OESTE	ELISIÁRIO	JALES	NHANDEARA
ARIRANHA	EMBAÚBA	JOSÉ BONIFÁCIO	NIPOÃ
ASPÁSIA	ESTRELA D'OESTE	MACAUBAL	NOVA ALIANÇA
BADY BASSIT	FERNANDÓPOLIS	MACEDÔNIA	NOVA CANAÃ PAULISTA
BALSAMO	FLOREAL	MAGDA	NOVA GRANADA
BARRETOS	GUAÍRA	MARAPOAMA	NOVAIS
BEBEDOURO	GUAPIAÇU	MARINÓPOLIS	NOVO HORIZONTE
CAJUBÍ	GUARACI	MENDONÇA	OLÍMPIA
CARDOSO	GUARANI D'OESTE	MERIDIANO	ONDA VERDE
CATANDÚVA	IBIRÁ	MESÓPOLIS	ORINDIÚVA
CATIGUÁ	ICÉM	MIRA ESTRELA	OUROESTE
CEDRAL	INDIAPORÃ	MIRASSOL	PALESTINA
COLINA	IPIGUÁ	MIRASSOLÂNDIA	PALMARES PAULISTA

## Região Norte

PALMEIRA D'OESTE  
PARAÍSO  
PARANAPOÃ  
PARISI  
PAULO DE FARIA  
PEDRANÓPOLIS  
PINDORAMA  
PIRANGI  
PLANALTO  
POLONI  
PONTA LINDA  
PONTES GESTAL

POPULINA  
POTIRENDABA  
RIOLÂNDIA  
RUBINÉIA  
SALES  
SANTA ADÉLIA  
SANTA ALBERTINA  
SANTA CLARA D'OESTE  
SANTA FÉ DO SUL  
SANTA RITA D'OESTE  
SANTA SALETE  
SANTANA DA PONTE PENSE

SÃO FRANCISCO  
SÃO JOÃO DAS DUAS PONTES  
SÃO JOSÉ DO RIO PRETO  
SEBASTIANÓPOLIS DO SUL  
SEVERÍNIA  
TABAPUÃ  
TAIAÇU  
TAÍUVA  
TANABI  
TERRA ROXA  
TRÊS FRONTEIRAS  
TURMALINA

UBARANA  
UCHOA  
UNIÃO PAULISTA  
URÂNIA  
URUPÊS  
VALENTIM GENTIL  
VIRADOURO  
VISTA ALEGRE DO ALTO  
VITÓRIA BRASIL  
VOTUPORANGA  
ZACARIAS

## Região Central

ÁGUAS DE SANTA BÁRBARA  
AGUDOS  
ALAMBARI  
ALUMÍNIO  
ANGATUBA  
ANHEMBI  
APIÁI  
ARAÇARIGUAMA  
ARAÇOIABA DA SERRA  
ARANDU  
AREALVA  
AREIÓPOLIS  
AVAI  
AVARÉ  
BALBINOS  
BARÃO DE ANTONINA  
BARIRI  
BARRA BONITA  
BARRA DO CHAPÉU  
BAURU  
BOCAINA  
BOFETE  
BOITUVA  
BOM SUCESSO DO ITARARÉ  
BORACÉIA  
BOREBI  
BOTUCATÚ  
BURI  
CABRÁLIA PAULISTA  
CAFELÂNDIA

CAMPINA DO MONTE ALEGRE  
CAPÃO BONITO  
CAPELA DO ALTO  
CERQUEIRA CÉSAR  
CERQUILHA  
CESÁRIO LANGE  
CONCHAS  
CORONEL MACEDO  
DOIS CÓRREGOS  
DUARTINA  
FARTURA  
GETULINA  
GUAÍÇARA  
GUAIMBÊ  
GUAPIARA  
GUARANTÃ  
GUAREÍ  
IARAS  
IBIÚNA  
ICANGA  
IGARAÇU DO TIETÊ  
IPERÓ  
IPORANGA  
ITABERÁ  
ITAÍTAJU  
ITAOCÁ  
ITAPETININGA  
ITAPEVA  
ITAPIRAPUÃ PAULISTA  
ITAPORANGA

ITAPUÍ  
ITARARÉ  
ITATINGA  
ITU  
JAÚ  
JUMIRIM  
LARANJAL PAULISTA  
LENÇÓIS PAULISTA  
LINS  
LUCIANÓPOLIS  
MACATUBA  
MAIRINQUE  
MANDURI  
MINEIROS DO TIETÊ  
NOVA CAMPINA  
PARANAPANEMA  
PARDINHO  
PAULISTÂNIA  
PEDERNEIRAS  
PEREIRAS  
PIEDADE  
PILAR DO SUL  
PIRAJÚ  
PIRAJUÍ  
PIRATININGA  
PONGÁI  
PORANGABA  
PORTO FELIZ  
PRATÂNIA  
PRESIDENTE ALVES

PROMISSÃO  
QUADRA  
REGINÓPOLIS  
RIBEIRA  
RIBEIRÃO BRANCO  
RIBEIRÃO GRANDE  
RIVERSUL  
SABINO  
SALTO  
SALTO DE PIRAPORA  
SÃO MANUEL  
SÃO MIGUEL ARCANJO  
SÃO ROQUE  
SARAPUÍ  
SARUTAIA  
SOROCABA  
TAGUAÍ  
TAGUARITUBA  
TAGUARIVAÍ  
TAPIRAÍ  
TATUÍ  
TEJUPÁ  
TIETÊ  
TORRE DE PEDRA  
UBIRAJARA  
URU  
VARGEM GRANDE PAULISTA  
VOTORANTIM



# Região Leste

ALTINÓPOLIS	GAVIÃO PEIXOTO	NOVA EUROPA	SANTA RITA PASSA QUATRO
AMÉRICO BRASILIENSE	GUARÁ	NUPORANGA	SANTA ROSA DO VITERBO
ARAMINA	GUARIBA	ORLANDIA	SANTO ANTÔNIO DA ALEGRIA
ARARAQUARA	GUATAPARÁ	PATROCÍNIO PAULISTA	SÃO CARLOS
BARRINHA	IBATÉ	PEDREGULHO	SÃO JOAQUIM DA BARRA
BATATAIS	IBITINGA	PITANGUEIRAS	SÃO JOSÉ DA BELA VISTA
BOA ESPERANÇA DO SUL	IGARAPAVA	PONTAL	SÃO SIMÃO
BORBOREMA	IPUÃ	PORTO FERREIRA	SERRA AZUL
BRODOWSKI	ITÁPOLIS	PRADÓPOLIS	SERRANA
BURITIZAL	ITIRAPUÃ	RESTINGA	SERTÃOZINHO
CÂNDIDO RODRIGUES	ITUVERAVA	RIBEIRÃO BONITO	TABATINGA
CÁSSIA DOS COQUEIROS	JABUTICABAL	RIBEIRÃO CORRENTE	TAQUARAL
CRAVINHOS	JARDINÓPOLIS	RIBEIRÃO PRETO	TRABIJU
CRISTAIA PAULISTA	LUIS ANTÔNIO	RIFAINA	
DESCALVADO	MATÃO	RINCÃO	
DOBRADA	MIGUELÓPOLIS	SALES OLIVEIRA	
DOURADO	MONTE ALTO	SANTA CRUZ DA ESPERANÇA	
DUMONT	MORRO AGUDO	SANTA ERNESTINA	
FRANCA	MOTUCA	SANTA LÚCIA	

# Região Metropolitana

ARUJÁ	EMBU-GUAÇÚ	JUQUITIBA	SALESÓPOLIS
BARUERI	FERRAZ DE VASCONCELOS	MAIRIPORÃ	SANTA ISABEL
BIRITIBA MIRIM	FRANCISCO MORATO	MAUÁ	SANTANA DE PARNAÍBA
CAIEIRAS	FRANCO DA ROCHA	MOGI DAS CRUZES	SANTO ANDRÉ
CAJAMAR	GUARULHOS	OSASCO	SÃO BERNARDO DO CAMPO
CARAPICUÍBA	ITAPECERICA DA SERRA	PIRAPORA DO BOM JESUS	SÃO CAETANO DO SUL
COTIA	ITAPEVI	POÁ	SÃO LOURENÇO DA SERRA
DIADEMA	ITAQUAQUECETUBA	RIBEIRÃO PIRES	SUZANO
EMBU	JANDIRA	RIO GRANDE DA SERRA	TABOÃO DA SERRA

APEPREM 20 ANOS

# *Crescimento Planejado*





## Planejar também é se conhecer

A competência em superar desafios do mundo previdenciário colocou a APEPREM como uma das principais entidades do país na organização de regimes próprios.

Fortalecemos e estimulamos o surgimento de diversas associações em outros Estados, formamos gestores e qualificamos o debate previdenciário.

Em outubro de 2009, nossos dirigentes se reuniram por dois dias em Atibaia-SP para desenvolver estratégias e definir os objetivos da APEPREM para os cinco anos seguintes. Esse trabalho mostrou que a Associação não poderia se acomodar. Fazia-se necessário desenvolver ações no sentido de qualificar e ampliar ainda mais nossa atuação.



## Em construção sempre!

O primeiro Planejamento Estratégico foi mesmo uma ferramenta de autoavaliação que trouxe mais clareza sobre nossa missão como entidade previdenciária. O estudo nos deu base para aprimorarmos ações e redirecionar objetivos por meio de outras reuniões de planejamento, que desde 2009, passaram a acontecer a cada dois anos.

Não há como negar que um Planejamento Estratégico levado a sério possibilita mudanças que traduzem em avanços e melhorias. E no nosso caso, só uma coisa não pode mudar: a ação da APEPREM será sempre pautada na busca de excelência, objetivando a integração das entidades paulistas.



APEPREM 20 ANOS

*Atuação Marcante*







## APEPREM soma inúmeros benefícios em duas décadas de história

Somos uma entidade civil, sem fins lucrativos, que representa os Regimes Próprios de Previdência Social dos municípios e do Estado de São Paulo. Criada com o propósito de representar as entidades de RPPS paulistas, desempenhou ao longo desses 20 anos uma atuação tão forte que se tornou a maior Associação estadual de Regime Próprio do Brasil, seja na realização de grandes eventos, os quais atraem participantes do país todo, seja na conquistas de mudanças na gestão do Regime Próprio através de uma política de estímulo a melhorias nos processos de administração dos Institutos, e também na colaboração para mudanças na legislação da previdência do servidor público, através de discussões e sugestões encaminhadas para serem deliberadas pelos órgãos responsáveis.

Nunca perdendo o compromisso de disseminar informações e conhecimento sobre os aspectos que envolvem os Regimes Próprios de Previdência Social nas áreas de gestão, legislação e investimentos, a fim de orientar o Estado e os municípios na criação, consolidação e profissionalização dos RPPS's, contribuindo assim para a expansão da Previdência e assistência dos servidores públicos paulistas. Nesse contexto, organizamos, promovemos e realizamos estudos, análises, pesquisas, congressos, seminários e publicações sobre temas relevantes para o desenvolvimento dos Regimes Próprios de Previdência Social.

Também faz parte do nosso compromisso, defender os interesses dos RPPS's junto aos órgãos governamentais, participando dos debates que envolvem a definição de políticas públicas de Previdência. E em parceria com o Ministério da Previdência Social, fomentar e oferecer suporte à implementação e estruturação dos Regimes Próprios de Previdência. E não deixamos de lado ainda o esforço de estimular o aperfeiçoamento técnico e administrativo dos Regimes Próprios por meio de assessoria direta e realização de cursos e eventos que proporcionem troca de informações e de experiências.





Gestores do Brasil fu de preságia os eventos da ABIPEN M

## Benefícios aos associados

- Gestões juntos aos órgãos fiscalizadores externos, tais como Ministério da Previdência Social, Tribunal de Contas do Estado de São Paulo, Instituições e empresas prestadoras de serviços no segmento para abordagem de questões de interesse dos Regimes Próprios.
- Assessoria Jurídica Previdenciária: análise e emissão de parecer sobre matérias inerentes à concessão de benefícios, formalização de processos e interpretação de normativos, entre outros.
- Assessoria Financeira: análise de enquadramento dos investimentos em relação à legislação e subsídios para obtenção de certificações e elaboração de políticas de investimentos.
- Qualificação: cursos gratuitos para formação e atualização de gestores e técnicos responsáveis pelas áreas de investimentos, benefícios e contábil, dentre outras.



As temáticas discutidas nos eventos agradam o público

## Eventos

A APEPREM é reconhecida hoje por seu padrão de excelência na realização de eventos que proporcionam a troca de informações e experiências entre os Regimes Próprios e apresentações dos mais renomados especialistas em RPPS do país, e autoridades da área previdenciária.

A Associação já promoveu mais de 30 Encontros Regionais, levando a diferentes municípios e regiões de São Paulo uma programação de palestras sobre os temas que concentram a atenção dos RPPSs. Nestes eventos, as apresentações são feitas por especialistas das áreas jurídica, benefícios, investimentos, contabilidade, perícia médica, entre outras.

Os associados também contam com os Encontros Temáticos, onde são abordados aspectos específicos nas áreas jurídica e financeira, por meio de apresentações de especialistas e autoridades do governo federal.

A APEPREM também promove anualmente o seu Congresso Estadual, principal evento da entidade com 12 edições já realizadas. O Congresso envolve dezenas de apresentações de especialistas, além da participação de representantes do Ministério do Trabalho e Previdência, os quais atualizam os gestores dos Regimes Próprios sobre as perspectivas da Previdência brasileira, orientam sobre novas medidas e esclarecem as regras direcionadas aos RPPSs.

Com o tempo, por conta da abrangência e qualidade da programação, o evento extrapolou as fronteiras do Estado de São Paulo e passou a atrair participantes de várias partes do país.





Os Congressos são sempre bem prestigiados. Aqui, a presença do então secretário de Previdência, Benedito Branca.

## Formação e Capacitação

A APEPREM realiza frequentemente cursos e treinamentos para a formação e certificação de gestores do RPPS. Em parceria com a Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais – ABIPEM e o Complexo Educacional Damásio, realiza cursos online de Pós-Graduação na área de Regime Próprio.

## Conquistas e Realizações

Com o trabalho desenvolvido desde a sua fundação, a APEPREM conquistou uma posição de prestígio e credibilidade na área previdenciária em todo o país.

Hoje, a Associação conta com o reconhecimento de sua representatividade pelos órgãos públicos de todas as esferas – municipal, estadual e federal – e é considerada uma entidade – modelo para a criação de associações similares em outros Estados. Várias ações contribuíram para reafirmar e fortalecer nosso compromisso com os associados ao longo destes anos.

## Pareceres

Ao longo de sua história, a APEPREM vem realizando inúmeros projetos em parceria com as mais respeitadas instituições públicas e privadas do país, com o objetivo de beneficiar os associados. Esta capacitação de interlocução com os principais agentes relacionados aos Regimes Próprios em seus diversos segmentos: judiciário, legislativo, governamental, instituições de ensino e do mercado financeiro é também uma demonstração da credibilidade conquistada pela Entidade.

Apoie essa ideia, torne-se um associado e vamos fortalecer ainda mais a cultura previdenciária em São Paulo.



# Qualificações

Ao longo da nossa história, buscamos sempre cumprir o objetivo de ofertar qualificação na área previdenciária. E dentre os vários treinamentos, cursos, dentre outros, destacamos os seguintes:

- Curso: Controle Interno como Ferramenta de Gestão do RPPS - 17 de Maio/2016 - Tatuí
- Curso: Formalidades na Redação de Atas dos Conselhos e Comitês - 15 de Março/2016 - Indaiatuba
- IX Encontro Temático Jurídico / Financeiro - 06 à 08 Abril/2015 - Sorocaba
- 1º Seminário Temático de Atuária - 11 à 12 Novembro/2014 - Guarujá
- VIII Encontro Temático Jurídico / Financeiro - 20 e 22 Agosto/2014 - São Paulo
- VII Encontro Temático Jurídico/Financeiro - 20 e 21 de Agosto/2013 - São Paulo
- VI Encontro Temático Jurídico da APEPREM - 20 e 21 de Agosto/2012 - São Paulo
- V Encontro Temático Jurídico - 18 e 19 de Agosto/2011 - São Paulo
- 27º Encontro Regional - Seminário de Aperfeiçoamento e Capacitação para Conselheiros e Gestores dos RPPS - 24 e 25 de Maio/2011 - Pouso Alegre/MG
- IV Encontro Temático da APEPREM - 22 de Fevereiro/2011 - Santa Albertina
- III Encontro Temático – Financeiro - 09 e 10 de Novembro/10 - São Vicente
- II Encontro Temático: Tribunal de Contas do Município de São Paulo - 26 e 27 de AGO/10 - São Paulo
- I Encontro Temático: A Importância e o Fortalecimento dos RPPS's - 5 de Fevereiro/2010 - Fernandópolis
- 1º Seminário Sudeste de RPPS - Promovido pela ABIPEM em parceria com a AMIPREM, ACIP, APEPREM e AEPREMERJ - 28 e 30 de Março/2007 – Uberlândia/MG
- Palestra sobre a Orientação Normativa 01/2007 - 13 Fevereiro/2007 - São Paulo
- Ciclo de Palestras e Debates - 11 a 13 Fevereiro/2004 - São Bernardo do Campo

APEPREM 20 ANOS

*Publicações*



# O poder da informação



Os especialistas dizem que, mesmo com o avanço da tecnologia na comunicação, o livro continua sendo a fonte de informação mais segura que existe. E um dos compromissos da APEPREM é disseminar conhecimento de qualidade sobre o universo previdenciário: gestão, legislação e investimentos.

Na histórica jornada em defesa das políticas voltadas para os RPPS's paulistas, a APEPREM publica periodicamente matérias previdenciárias em forma de livro. O livro Regimes Próprios – Aspectos Relevantes já chegou à sua décima edição. A publicação dá suporte às entidades associadas e auxilia na formação de gestores.





# O poder da informação

Revistas

De 2008 a 2011, outro importante veículo de comunicação levou aos gestores de RPPS novidades do mercado financeiro, investimentos, artigos e entrevistas com especialista em previdência pública.

Com 22 edições publicadas em parceria com a ABIPEM, a revista Previdência Nacional foi um dos poucos canais de comunicação para dirigentes de regimes próprios, prefeitos e altos funcionários da esfera federal.

A revista Previdência Nacional se consagrou como uma das mais importantes publicações no segmento previdenciário e gestão municipal.

Tanto o livro Regimes Próprios – Aspectos Relevantes como a revista Previdência Nacional podem ser encontrados na seção “Acervo Institucional” do site da APEPEM - <http://www.APEPEM.com.br>. Boa leitura!







APEPREM 20 ANOS

*Inovação*





# Inovação

Seguindo o mesmo pioneirismo na administração de RPPS, a APEPREM também foi uma das primeiras do meio previdenciário a criar símbolos que reforçam a identidade de uma gestora de seguridade. São formas e cores que marcam nossa presença e expressam nossa dinâmica de trabalho em quase todas as regiões do Estado de São Paulo.

Desde 1996 até hoje criamos bandeiras que marcaram nossas conquistas. Uma bandeira hasteada na fachada das sedes das entidades associadas, ou também nos recintos dos eventos que participamos, transmite uma mensagem de respeito aos valores Institucionais do Estado e do país.



Ao longo desses 20 anos de atuação, criamos também as logomarcas. A mudança acompanhou a evolução que a APEPREM viveu nesse período. Por meio da logomarca, estabelecemos uma identidade visual com nossos associados, corpo de funcionários e parceiros. Com ela criamos vínculos e reforçamos nossa missão. Por isso, é importante. Essa imagem promove a fixação da marca na memória do nosso público alvo, por isso é importante saber como usá-las.



## Selo

# APEPREM

Associação Paulista de Entidades de  
Previdência do Estado e dos Municípios

Por último, criamos os Selos dos 15 e 20 anos da APEPREM. A arte celebra esse marco histórico, que é também a razão deste livro. O selo de 20 anos deve ser utilizado em todas as mídias que temos durante o ano de 2016. Isso faz aumentar a reputação da Associação como um parceiro importante da comunidade.



APEPREM 20 ANOS

*Parcerias*





# Temos parceiros fortes!

Existe o ditado de quem ninguém faz nada sozinho. E para nós da APEPREM essa máxima se faz presente em todo o nosso cotidiano. Para realização dos inúmeros eventos nessas duas décadas de existência, contamos com o apoio de empresas e profissionais que também apostam no ideal de formar uma cultura previdenciária consolidada. Agradecemos a todos que nos apoiam e patrocinam.

Banco do Brasil	Forte	Queluz	Banco Factor	DTVM BRB
Caixa Econômica Federal	GAP	Santander	BTG Pactual	JSafrá
AspPrev	Geração Futuro	SET Investimentos	SGI	Agenda
BNP Paribas	Grau	Sulamérica	Integral	Gradual
Bradesco	HSBC	Damásio Educacional	ETA	BRA Equity
BRZ	Itaú	Mapfre	JMalucelli	Azimut
Cecam	LMX	Schroders	Magna	VINCI
Crédito & Mercado	Mirae Asset	Riskoffice	Western Asset	XP Investimentos
Daycoval	PINE	Safra	Victorire	Rio Bravo
Eternum	Privatiza Investimentos	Riviera	Ourinvest	Zetra



APEPREM 20 ANOS

# *Canais de Comunicação*



# Canais de Comunicação

Nossa preocupação sempre foi em estreitar o relacionamento com o nosso associado, e para isso aproveitamos as mais modernas ferramentas de comunicação. A Associação mantém atualizados a página na web APEPREM.com.br e o Facebook. Também aproveita a ferramenta Whatsapp, através do grupo Amigos da APEPREM, para facilitar a troca de informações, experiência, receitas e muito mais.

facebook.com/APEPREM.sp

www.APEPREM.com.br



APEPREM 20 ANOS

*Depoimentos*





“A atuação da APEPREM certamente serviu de modelo e estímulo para que nos demais Estados fossem constituídas associações com papel semelhante.”

*Nardon Gutierrez Nogueira, Diretor do Departamento dos Regimes de Previdência no Serviço Público Ministério do Trabalho e Previdência Social - MTPS/SPPS/DRPSP afirma que APEPREM serviu e serve de modelo*

## Narlon Gutierrez Nogueira

Faz pouco mais de quatro anos que participei de um congresso organizado pela APEPREM. Foi o primeiro de uma série de encontros em que pude fortalecer o relacionamento institucional com a Associação e seus dirigentes.

Sempre pesquisei e, com isso, acabei sendo autor de diversos livros e artigos do segmento previdenciário. E no ano em que a APEPREM completa 20 anos de existência, gostaria de destacar o pioneirismo, a coragem e o profissionalismo dos dirigentes da Associação Paulista de Entidades de Previdência do Estado e dos Municípios.

### O primeiro contato

Minha primeira participação em um encontro da APEPREM foi no VIII Congresso Estadual, na cidade de Santos, em abril de 2012, pouco antes de me mudar para Brasília para passar a ocupar o cargo de Coordenador-Geral de Normatização e Acompanhamento Legal e, posteriormente, de Diretor do Departamento dos Regimes de Previdência no Serviço Público.

Desde então participei de todos os Congressos Estaduais e dos Encontros Temáticos Jurídico-Financeiros, podendo assim esta-

20 ANOS | APEPREM

belecer uma aproximação institucional com a APEPREM e seus dirigentes.

Quando atuava na auditoria direta dos RPPSs, de 2004 até o primeiro semestre de 2012, eu não participava dos eventos e, por isso, nesse período, não foi possível esse contato.

### A contribuição da APEPREM

Tenho certeza de que a APEPREM exerceu importante função para o fortalecimento dos RPPSs paulistas ao longo desse período, por se tratar de uma entidade que sempre foi muito atuante e conduzida com seriedade pelos seus dirigentes.

Eu não tenho dúvida quanto ao papel que as entidades, sejam as de âmbito nacional, sejam as estaduais, representam para os RPPSs, por permitirem a troca de conhecimentos e o intercâmbio das boas experiências.

Pelo fato da APEPREM ser, senão a primeira, pelo menos uma das mais antigas entidades associativas estaduais dos RPPSs, a sua atuação certamente serviu de modelo e estímulo para que nos demais Estados fossem constituídas associações com papel semelhante.

Hoje temos algumas associações estaduais com bom nível de

“As associações que assumiram esse papel de “pioneiras”, como a APEPREM, auxiliaram na consolidação do sistema e na qualificação dos dirigentes dos RPPSs”.

organização e em outros Estados os gestores buscam também se articular nesse sentido.

### O desafio de equilibrar contas do passado

Os gestores tiveram e continuam tendo de enfrentar um grande desafio para conseguir alcançar o equilíbrio em seus RPPSs, pois existe uma herança do passado, quando não existia um sistema de regulação e controle que ditasse as diretrizes para a sua organização e funcionamento, cuja solução é bastante complexa, além dos desafios que o futuro naturalmente coloca, devido às alterações na estrutura demográfica da população brasileira.

As associações que assumiram esse papel de “pioneiras”, como a APEPREM, auxiliaram na consolidação do sistema e na qualificação dos dirigentes dos RPPSs para se adaptar a essa nova realidade.

### O futuro dos RPPSs

É difícil prever com exatidão. Mas temos consciência de que mudanças são necessárias para que possamos alcançar um modelo de sustentabilidade dos RPPSs, para que estes continuem desempenhando sua missão de assegurar a proteção da previdência social aos servidores públicos brasileiros, a um custo que o Estado e a sociedade brasileira possam suportar.

Este é o desafio colocado, cujo debate se acelerou neste momento, devido à crise política e econômica pela qual nosso país vem passando. Precisamos estar prontos para continuar trabalhando com ainda maior dedicação na busca desses objetivos. De igual modo, as associações precisam debater sobre as possibilidades de ampliação de seu campo de atuação em defesa de uma previdência social pública, solidária e sustentável.

#### NARLON GUTIERRE NOGUEIRA

Mestre em Direito Político e Econômico pela Universidade Presbiteriana Mackenzie (2011). Especialista em Direito Público (2008). Graduado em Direito (2001) e Administração (1993). Auditor-Fiscal da Receita Federal do Brasil, em exercício no Ministério da Previdência Social, ocupando o cargo de Diretor do Departamento dos Regimes de Previdência no Serviço Público, responsável pela orientação, supervisão e acompanhamento dos Regimes Próprios de Previdência Social - RPPSs dos servidores públicos da União, Estados, Distrito Federal e Municípios.



## Theodoro Vicente Agostinho

O curso de Pós-Graduação em Regime Próprio do Damásio, foi um dos pioneiros no Brasil a abordar o tema de forma exclusiva. A ideia foi e continua sendo, transferir aos interessados conhecimento jurídico no âmbito previdenciário com o objetivo de aprimoramento acadêmico e profissional. Queremos formar profissionais com uma visão crítica sobre o Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), visão esta que vai da análise do desenvolvimento histórico-legislativo, assim como da evolução dos julgados em matéria de RPPS e obviamente de atuação junto a este ramo do Direito Previdenciário que ainda nos tempos atuais, continua carente de profissionais habilitados. Desde o início do projeto a APEPREM foi e continua sendo parte integrante e de extrema importância para o sucesso do mesmo, pois estimula todos os seus associados a se especializarem, bem como encampa todas as iniciativas para fortalecer a matéria, seja no campo teórico, assim como no prático. Desta forma a APEPREM, em conjunto com o Damásio Educacional, consegue cumprir aquilo que estampa como sendo sua missão, qual seja, atuar com excelência na representação e estímulo dos Regimes Próprios desenvolvendo e aprimorando as políticas previdenciárias com suporte técnico e formação de gestores e demais profissionais interessados na matéria



*Instituto Damásio Educacional*

## Solange Pádua

Nesta vida nada se leva, só se deixa. Então, te deixo APEPREM o meu melhor sorriso, meu melhor abraço, minha melhor história, minha melhor intenção, toda a minha compreensão. E da minha amizade, a maior porção.



*Solange, associada de Paraguaçu Paulista - SP*



Herickson Rangel, presidente da ANEPREM

## Herickson Rubim Rangel

Diretor Administrativo e Financeiro do Instituto de Previdência do Município de Vitória – IPAMV, Presidente da Associação Capixaba dos Institutos de Previdência - ACIP e Presidente da Associação Nacional de Entidades de Previdência de Estados e Municípios - ANEPREM afirma que APEPREM é uma referência no fortalecimento da gestão dos RPPSs e na difusão da cultura previdenciária.

Há 20 anos nascia uma entidade que tinha por objetivo congregar e representar o RPPS paulista para a edificação e melhoria da política previdenciária dos servidores públicos. Vinte anos se passaram e podemos dizer que a APEPREM não só vem cumprindo com sua missão como, também, tem se tornado uma referência no fortalecimento da gestão dos RPPSs e na difusão da cultura previdenciária.

A participação da APEPREM nos eventos mais importantes de previdência no cenário nacional tem elevado sua representatividade e credibilidade perante as instituições associadas e empresas parceiras. A prova disso é o elevado número de associados e de empresas patrocinadoras e apoiadoras.

Recordo-me de ter participado de vários eventos realizados pela APEPREM nos quais me proporcionaram, além de melhor compreensão das diversas questões da agenda previdenciária que surgem a cada instante, muito aprendizado, negócios, integração e network.

Por fim, quero deixar registrado que, também, enquanto entidade representativa de instituições de previdência, estaremos prontos a apoiar e a auxiliar a APEPREM a fomentar os gestores de RPPSs. Faz parte de nossa missão dar suporte para que esses profissionais enfrentem os desafios presentes e futuros com legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência. Assim, teremos sempre uma gestão técnica e responsável, já que a Previdência Social deve que ser tratada como uma política de Estado e não de Governo.

Parabéns APEPREM por tudo que tem feito pelo segmento de RPPS!

# 20 anos assegurando bem estar aos servidores públicos

Ex-presidente da Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais - ABIPEM, e superintendente do SEPREV/Indaiatuba-SP afirma que APEPREM desempenha grande papel de fortalecimento do RPPS.

Nessas duas décadas, a APEPREM tem sido reconhecida e respeitada no cenário da previdência nacional pelos relevantes serviços prestados aos servidores públicos e pelos eventos realizados, por intermédio dos regimes próprios previdenciários associados. Vamos destacar algumas realizações da APEPREM: os Encontros Regionais programados com a finalidade de alcançar os mais distantes RPPSs do Estado de São Paulo, sendo muito eficazes e elogiados pelos gestores e conselheiros. Foram realizados mais de 30 encontros, todos com boa participação dos institutos.

A APEPREM inovou sua programação de eventos, e a partir de 2014 passou a denominar de Encontros Temáticos com palestras específicas sobre determinados assuntos, não deixando de marcar presença em todo o Estado de São Paulo.

Em julho deste ano (2016) aconteceu em São Paulo o X Encontro Temático Jurídico e Financeiro que já é tradicional e também um dos mais participativos do Brasil. Vários encontros temáticos foram realizados como: Controle Interno, Perícia Médica, Atuação, Formalidades na Redação de Atos dos Conselhos e Comitês, todos como ferramentas de gestão dos RPPSs.

Além de todos esses eventos tendo como finalidade essencial a formação da cultura previdenciária proporcionando conhecimento e capacitação aos gestores e conselheiros, destaca-se o Congresso Nacional, que é programado anualmente e que já está em sua 13ª edição.

Devemos mencionar também a parceria realizada com o Com-



Antonio Comex, presidente da ABIPEM

plexo Educacional Damásio de Jesus com o curso de pós-graduação em Regime Próprio de Previdência Social, em conjunto com a ABIPEM. E um destaque especial foi a publicação do livro “Regimes Próprios – Aspectos Relevantes”, com a edição do volume 10, com conteúdo muito rico nos temas abordados por profissionais altamente gabaritados e competentes, também em conjunto com a ABIPEM.

Em 2015 foi lançada a Edição Especial do Livro Regimes Próprios – Aspectos Relevantes, em homenagem aos 20 anos da sua criação. É importante mencionar que os artigos escritos nesse livro foram de alunos participantes do curso de pós-graduação da Escola Damásio, após criterioso processo seletivo.

Temos que ressaltar também a prestação de serviços das assessorias permanentes, nas diversas áreas, dentre elas a jurídica, que é a mais requisitada.

Achamos que a maior conquista da APEPREM junto a outras associações estaduais é a sua representatividade no âmbito da previdência pública, junto aos órgãos de fiscalização, como o Tribunal de Contas e a Secretaria de Previdência, e pelo seu trabalho realizado em benefício dos servidores públicos, seu principal alvo.

Isso tudo significa que a APEPREM tem uma grande preocupação com os RPPSs no sentido de que todos gestores e conselheiros se sintam apoiados e à vontade para as possíveis soluções dos problemas que não param de aparecer.

Parabéns a todos os diretores e conselheiros que contribuíram com os 20 anos da APEPREM e que os futuros dirigentes tenham o mesmo ideal. Parabéns APEPREM!



## Parceria TCE-SP X APEPREM

O Tribunal de Contas do Estado de São Paulo realizou, em 2016, a vigésima edição de seu Ciclo de Debates com Agentes Políticos e Dirigentes Municipais. Ao longo desses 20 anos de debates e proximidade com os jurisdicionados, o Tribunal de Contas firmou-se como um importante parceiro dos municípios e gestores paulistas no esforço de propagar as boas práticas da administração e a correta aplicação dos recursos públicos, com transparência e respeito à legislação.

A previdência dos servidores públicos é foco de atenção por parte do TCE-SP desde a criação e implantação dos primeiros RPPSs no Estado, na década de 1990, quando se estabeleciam alíquotas de contribuição em percentuais totalmente desvinculados da realidade, sem preocupação com a sustentabilidade dos regimes, estabelecendo benefícios além dos previstos na legislação federal e, em muitos casos, concedendo empréstimos aos municípios a partir dos recursos acumulados.

Com a edição da Emenda Constitucional nº 20/98, Lei nº 9.717/98 e Portaria MPAS nº 4.992/99, houve a regulamentação da matéria e, desde então, os Regimes Próprios de Previdência Social estão se adequando à legislação e se aprimorando na gestão previdenciária alcançando, sem sombra de dúvida, grandes avanços. Também, sem sombra de dúvidas, há grandes desafios ainda a enfrentar. Saliento, entre outros, os altos déficits atuariais presentes na grande maioria dos regimes, a elevação da expectativa de vida da população e as oscilações do mercado financeiro que dificultam o atingimento das metas atuariais estabelecidas para equacionamento do déficit.

Inserido no contexto de aproximação e capacitação de gestores de recursos públicos, em particular dos gestores dos regimes de previdência, desde o início da década passada o Tribunal de Contas do Estado de São Paulo mantém estreitas relações institucionais com a Associação Paulista de Entidades de Previdência Municipal, que desenvolve, junto a seus associados, constante capacitação de gestores e servidores através de congressos e encontros regionais, muitos dos quais contam com a participação de técnicos do TCE-SP, com importante troca de informações e



*Celso Atílio Frigeri  
Diretor Técnico de Divisão Tribunal de Contas do Estado de São Paulo*

experiências na área da previdência municipal.

A APEPREM tem tido, ao longo de seus vinte anos de atuação, relevante papel no desenvolvimento e aprimoramento da previdência dos servidores públicos, representando em torno de 80% dos Regimes de Previdência do Estado de São Paulo e defendendo os interesses de seus associados em suas diversas frentes de atuação.

Com objetivos convergentes e complementares, o TCE-SP e a APEPREM buscam assegurar aos servidores públicos paulistas e seus dependentes os benefícios de aposentadoria e pensão a que fazem jus, através de regimes previdenciários sólidos, financeiramente equilibrados, economicamente capitalizados e atuarialmente sustentáveis.

## Magadar Rosália da Costa Briguet

Desde 2004, no evento realizado na cidade de Mira Estrela, acompanho o trabalho da APEPREM. São 12 anos compartilhando as atividades da entidade, direcionando exclusivamente a contribuir com o aperfeiçoamento e sustentabilidade dos RPPSs. A APEPREM tem se esmerado nessa missão de colaborar para que os Regimes Próprios cada vez mais se especializem tecnicamente para garantir aos segurados os benefícios previdenciários a que fazem jus. Sinto-me honrada nessa parceria e por poder contribuir na capacitação dos gestores e servidores do nosso Estado. Que a APEPREM continue na busca constante do fortalecimento institucional do RPPS Paulista.



*Magadar sempre apoiou a APEPREM no trabalho de educação*

## Elisa Maria Rocha

Lembro-me como se fosse hoje, quando um grupo de idealizadores decidiu fundar a Associação Paulista. Foi num congresso em Londrina-PR. Os Regimes Próprios estavam iniciando sem estrutura e com pouco conhecimento sobre o assunto. Pedro Pinheiro, José Luís, Victor Laubé, de São Bernardo do Campo, Eduardo Senem, de Jaboticabal, Fernando Rosa, de Sorocaba, Jonas Baldissera, de Santa Fé do Sul, Clóvis e Adriana, de São Sebastião, e eu, de Barretos, foram alguns nomes que idealizaram e fundaram a APEPREM, com o intuito de defender os servidores públicos e fortalecer os RPPSs.

O primeiro presidente, Pedro Pinheiro, era de São Bernardo do Campo, por isso as reuniões eram feitas lá, mensalmente. Hoje tenho muito orgulho de fazer parte dessa história e ver que o sonho permanece crescendo e fortalecendo para o bem dos servidores públicos. Poder ver que a APEPREM se tornou uma entidade que conquistou respeito a cada ano é uma alegria imensurável. Que ela prossiga neste caminho e a cada ano mais conquistas se tornem realidade.



*Elisa é uma associada comprometida*





Delúbio Gomes Pereira da Silva  
Auditor Fiscal da Receita Federal no Ministério da Previdência Social

## Os primeiros contatos com a APEPREM

Delúbio Silva é autor de diversos livros, entre eles Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos no Brasil: Perspectivas (São Paulo, 1ª edição, LTr, 2013) e Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP): um avanço na consolidação da Previdência Social dos Servidores Públicos (In Revista da Previdência Funcional nº 1 Curitiba, Editora Comunicação Total, 2001).

Iniciei minha carreira como auditor fiscal da Previdência Social em 1987, porém, comecei a trabalhar no Departamento dos Regimes de Previdência Social um ano depois, quando o governo começou a elaboração da Medida Provisória que resultou na Lei 9.717/98. Foi justamente neste período que conheci os gestores da APEPREM, numa reunião com representantes das entidades de Previdência dos Estados e Municípios. Desde o primeiro contato com a APEPREM, notei que a Associação Paulista sempre pautou as reuniões com uma preocupação constante no sentido de fortalecer e profissionalizar os RPPSs.

Posso afirmar, com certeza, que o trabalho da APEPREM, por ser a maior entidade de previdência Municipal dos Estados, em razão do porte da maioria dos RPPSs do Estado de São Paulo, bem como pelo percentual elevado de RPPS instituído entre os Municípios Paulistas, sempre foi de ativa participação e contribuição em todas as discussões e reuniões que ocorreram para o fortalecimento dos RPPSs. Importante destacar ainda, o empenho da APEPREM ao longo destes anos em promover uma disseminação da cultura e do conhecimento previdenciário para todos seus afiliados e os respectivos servidores, promovendo Seminários e cursos de capacitação da previdência Municipal, entre os quais, tive a oportunidade de participar inúmeras vezes, como representante do Ministério da Previdência Social.

### Modelo para muitas instituições

Tenho convicção de que o trabalho profissional realizado pela APEPREM ao longo dos anos serviu de modelo para outras Associações Municipais de Previdência Própria, e também, para as Associações Nacionais com a ABIPEM e ANEPREM.

Além disso, presenciei a ativa participação de representantes da APEPREM, com destaque para a gestão de Lúcia Helena Vieira - incansável no esforço de colaboração e apoio para a instituição e fortalecimento de RPPS no Estado de São Paulo e em outros Estados da Federação.

### Desafios como pioneira do RPPS

Antes da Criação do Departamento dos Regimes de Previdência dos Servidores Públicos, em 1998, juntamente com ausência de Normas Gerais para os RPPSs, que foram estabelecidas com a Lei 9.717/98, os RPPSs no Brasil eram geridos, em sua maioria, como extensão da gestão de servidores ativos - Estatuto dos Servidores, desta forma, não existiam estudos de avaliação atuarial

ou financeira.

Assim, os gestores dos RPPSs tiveram inúmeros desafios para tentar equacionar as dificuldades que foram sendo reveladas ao longo dos anos, tais como: aposentadorias sem custeio, diversos benefícios diferenciados, custeio da saúde com recursos dos RPPSs, regras de aposentadoria generosas e outras.

Dentro deste cenário, a APEPREM teve papel de destaque nas iniciativas pioneiras para resolver estes desafios, promovendo seminários, cursos, encontros e congressos para melhoria da gestão dos Regimes Próprios.

### Futuro do RPPS no Brasil

Em razão de minha formação acadêmica e o conhecimento acumulado ao longo dos anos, entendo que o futuro dos RPPSs no Brasil ainda será marcado por grandes dificuldades. Apesar das mudanças introduzidas pelas Emendas Constitucionais nº 20, 41 e 47, e das normas de gestão instituídas pelo MPS, a situação atuarial e financeira da maioria dos Regimes Próprios é ainda frágil.

A situação é ainda mais preocupante para os RPPSs estaduais e da União, que contam com elevada despesa de inativos sem a necessária e prudente reserva financeira para garantir o pagamento dos inativos no futuro.

Por outro lado, existem vários RPPSs municipais, entre os quais um número relevante no Estado de São Paulo, filiados à APEPREM, que estão em uma situação mais confortável com reserva financeira em processo de acumulação para enfrentar os desafios futuros.

Porém, entendo que são necessárias mudanças nas regras de concessão de benefícios previdenciários, tais como: igualdade de gênero na fixação da idade para aposentadoria; regras mais restritivas para acumulação de benefícios previdenciários; e, principalmente, alteração nas regras de concessão de pensão por morte, nos moldes que já foram feitas pelo Governo Federal no RGPS e no RPPS da União com a Lei 13.135/2015, acrescidas da extinção de reversão de cotas em favor dos dependentes remanescentes.

Aproveito a oportunidade para registrar meus cumprimentos a todos que ajudam e ajudaram a fazer da APEPREM uma grande entidade representativa para o RPPS brasileiro.



# “A APEPREM se encontra nos patamares mais altos como referência para outros RPPSs”

O associativismo é sempre a melhor forma de consolidação, desenvolvimento e congregação das pessoas e do setor aos quais pertencem. E a APEPREM vem cumprindo de forma ativa e responsável esse papel, como catalizadora e difusora do conhecimento das questões relativas à previdência social em geral e, em particular, da previdência dos servidores públicos, de uma forma muito especial dos servidores segurados e beneficiários, dirigentes e gestores dos RPPSs de São Paulo. Indiscutivelmente, esse profissionalismo qualificou a APEPREM como uma das grandes referências na organização dos RPPSs, não apenas no Estado, mas também nacionalmente.

Tive o grande prazer em conviver com a Associação por intermédio de seus dirigentes, colaboradores e associados desde que ingressei nas atividades do Ministério da Previdência Social junto aos RPPSs, em 2003. Particpei de seminários, congressos e reuniões de trabalho promovidos pela Entidade, acompanhando a dedicação, o profissionalismo e a determinação das abnegadas pessoas que sempre desdobraram o seu tempo em prol da causa previdenciária. Além das relações institucionais que sempre foram extremamente positivas, tivemos a oportunidade de construir grandes amizades.

Em seus 20 anos de dedicação ao Regime Próprio, a APEPREM, sem dúvida, se encontra nos patamares mais altos como referência para outras entidades afins, tanto pela forma democrática de congregação de seus membros, quanto pela disponibilidade de seus dirigentes em colaborar com a construção e coirmãs em outros Estados da federação. Destaco também a preocupação da Associação com a formação dos seus associados, estruturando e fomentando formas de difusão do conhecimento previdenciário como, por exemplo, cursos de especialização em cooperação com entidades de ensino superior e com a ABIPEM. Outro ponto positivo é a assistência aos associados mediante orientação e apoio técnico, vislumbrando sempre a licitude das ações, além de posicionamentos determinados e firmes na defesa da entidade e dos seus associados em momentos de eventual instabilidade.

Em 1998, quando ficou definido o atual marco regulatório dos regimes próprios pela Emenda Constitucional nº 20 quanto ao caráter contributivo e a exigência do equilíbrio financeiro e atuarial, o novo e decisivo desafio que foi posto aos entes na redefinição dos seus regimes próprios e, destes, em dar a resposta esperada, a APEPREM, embora com seus dois anos de existência, não se omitiu. Pelo contrário, buscou abraçar a causa e fortalecer o sistema. Por certo são desafios que ainda não foram superados, mas as conquistas são notórias, por exemplo, pelo montante de recursos financeiros acumulados especialmente a partir dos anos 2000, em que pese ainda serem insuficientes para a sustentabilidade do sistema.

Como ilustração da disposição da associação em fortalecer os RPPSs, trago à



Otacílio Guimarães  
Auditor Fiscal da Receita Federal do Brasil  
Ex-diretor do Departamento de RPPS da Secretaria de Previdência Social

memória alguns eventos em municípios do Estado de São Paulo que tive a oportunidade de participar, em conjunto com dirigentes da APEPREM, da avaliação, da viabilidade e oportunidade de se criar regime próprio em determinada cidade, onde por causas diversas (desconhecimento da matéria, questões políticas locais, etc.), a discussão se tornou enormemente acirrada. Ainda assim a entidade não se furtou a ouvir, ponderar, orientar, apoiar e participar efetivamente do processo por entender que o RPPS seria a melhor opção para os servidores e o município.

Assim como no resto do mundo, a previdência social no Brasil, por motivos diversos, inclusive de gestão, passa por momentos de grande turbulência em razão da sua representatividade nas contas públicas. Portanto, um grande encargo para a sociedade, o que certamente, impõe a revisão de alguns conceitos e práticas também em relação à previdência dos servidores públicos.

Sabe-se que a perspectiva do equilíbrio financeiro e atuarial foi trazido para a previdência do servidor pela Emenda Constitucional nº 20, de 1998. No entanto, 18 anos depois, a absoluta maioria dos RPPSs ainda carece dessa perspectiva, e neste ponto, ousar dizer que pela ausência de percepção de nossos dirigentes sobre a importância e relevância da previdência nas contas dos entes federativos. Basta fazer um passeio pelas informações constantes dos demonstrativos de cada ente disponibilizados no mundo virtual que é possível perceber esses impactos, é possível identificar o estado em que a despesa anual com a previdência dos seus servidores representa mais de 60% da despesa total com pessoal. Portanto, medidas urgentes devem ser adotadas. Diante deste cenário, entendo que as entidades representativas do segmento, em conjunto, detêm um papel de enorme relevância na consolidação dos RPPSs, especialmente na realização de efetivas ações políticas junto aos setores definidores da legislação de nosso país. Um exemplo seria mostrar a importância dos RPPSs aos dirigentes e pretensos dirigentes políticos e legisladores locais, estaduais e federais, levando e debatendo as questões de interesses comuns.

A Apeprem, por certo, não se furtará a esse debate.

Agradecido pela oportunidade de dirigir essa mensagem à grande e vibrante família previdenciária e em particular aos servidores, beneficiários, dirigentes e gestores dos RPPSs do Estado de São Paulo por meio de sua entidade, reafirmo que continuo sonhando com a possibilidade de uma previdência social sólida e justa.

Parabéns APEPREM!

APEPREM 20 ANOS

# *Homenagens*



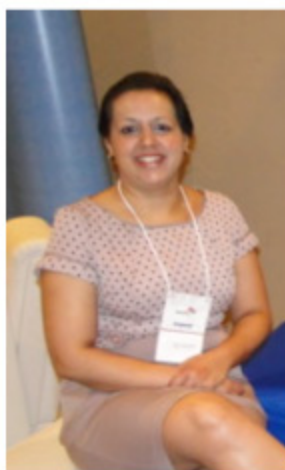


## Aos que deixaram um pouco de si e partiram!

Eles já não estão mais no nosso convívio, fisicamente falando. Mas cada um deixou a marca pessoal de contribuições valiosas para nossa APEPREM. Se hoje nossa Associação chegou onde está foi graças à dedicação dessas pessoas amigas, companheiras, profissionais, e, sobretudo, seres humanos valiosos que fizeram da nossa entidade sua segunda casa.

Sentimos a falta desses colegas, mas somos gratos a Deus por termos tido a oportunidade de vivenciar momentos produtivos e de crescimento pessoal. São pessoas que merecem comemorar conosco os 20 anos da APEPREM, pois fazem parte da nossa história.

Aos amigos e familiares, nossos sentimentos e nosso muito obrigado por apoiarem a jornada profissional desses nossos colegas!



Erika



Registro de Afonso de Pinho-RJ, segundo à direita, importante figura para a APEPREM, em memória



José Tomaz



# Eles fazem a APEPREM

A nossa Associação é feita de gente com bons propósitos e com amor à causa. E nessas duas décadas de existência, o trabalho de profissionais foi imprescindível para que obtivéssemos sucesso nas nossas ações.

Queremos homenagear dois Antônio, cujo talento e a dedicação ajudaram a APEPREM a se tornar uma das mais expressivas entidades do segmento RPPS.



*Antônio trabalhou muito registrando tudo para a APEPREM*

Muitos dos milhares de cliques que você já viu de eventos da APEPREM, na última década, foram feitos pelas mãos experientes do fotógrafo Antônio Alves de Moraes, que acompanha a Associação desde a fundação do Instituto de Jacareí. “Antes de fazer as fotos nos eventos, acompanhei a APEPREM desde a fundação. E tenho a satisfação de, mesmo não sendo profissional na área da fotografia, gosto do que faço e procuro registrar todos os momentos”, destaca.



*Mestre de cerimônias, Antônio (2)*

Nos últimos 10 anos, os eventos da APEPREM tiveram a participação do mestre de cerimônias Antônio Carlos Vieira Junior. O talento e a voz marcante desse profissional, que aos 57 anos de vida, sendo 30 anos desses como radialista, é um marco na programação dos nossos eventos. “Para mim é motivo de muito orgulho colaborar com essa entidade. Faço minha parte, busco me qualificar e atender às expectativas”, frisa.



*Tati é essencial para o trabalho administrativo na Associação*

E não poderíamos deixar de homenagear também Tatiane Cristina Assunção Silva, a Tati, indispensável para o nosso funcionamento administrativo. Com 37 anos de vida, natural de São Bernardo do Campo-SP, começou a trabalhar na APEPREM em 2008, e desde então faz parte dessa família, fazendo o trabalho como secretária. “Trabalhando aqui, adquiri muito conhecimento profissional, atuando nas áreas administrativa e financeira da entidade, tentando fazer sempre o melhor, atendendo todos com muita dedicação, pois trabalhar na APEPREM, além de gratificante, é muito prazeroso. Tenho muito orgulho de estar há oito anos fazendo parte dessa história”.

APEPREM 20 ANOS

*Somos a* **APEPREM**







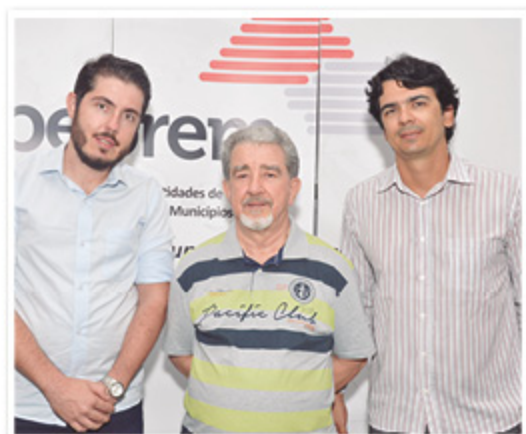
Adriana, Vefoso e Erika de Paulo de Faria - SP

## Somos a APEPREM

A APEPREM só é o que é na atualidade porque conta com associados que acreditam que o trabalho feito com o foco coletivo dá resultado. Registramos aqui alguns dos que fazem parte dos Institutos presentes no 12º Congresso Estadual da APEPREM, realizado em Campinas, em 2016.



Adriano, Evandro, Alexandre e Renê do - Santa Fé do Sul - SP



Adriano, Rubem e Rafael de São José do Rio Preto - SP



Alexandre, Dairi, Fernando e Sebastião de Guarujá - SP



Alexandre, Eduardo, Aline, Rodolfo e Oséias de Tatuí - SP



Alexandro, Maria de Fátima e Enio de Santana de Parnaíba - SP



André e Maurício de Pervibe - SP



Anísio, Ana, Cláudia, Rosângela, Sílvia, Rosana, Renata e Benedito de Araçatuba - SP





Sandro de Sumaré - SP



Silmara, Gersiane, Martini e Cláudia - Leme - SP



Solange Pádua de Paregvari  
Pavlista - SP



Maria Rosa de General Salgado - SP



Time de Aracaju - SP



Sérgio e Marcos de Pitangueiras - SP



Thiago, Ana Luísa, Cláudia, Deusdet, Patrícia, Vani, Carl, Corneilho  
e Douglas de Indaiatuba - SP



Time de Campinas - SP



Tânia, Rogério e Patrícia de Jaguariuna - SP





Antônio, Victor, Thais, Alexandre, Fabíola, Daniel, Sônia, Francisco, Anderson, Cleudinho e Fernando de Jacareí - SP



Arenilton, Bazilone, Sônia, Gláucia e Doriel de Jandira - SP



Adalberto, Patrícia e Francisco de Osasco - SP



Camila, Josiel e Maria Paula de Conchal - SP



Carlos, Silvia, Elaine, Natalia, Selma, Edvânia e Václav de Assis - SP



Cássia e Edna de Bebedouro - SP



Cleudir, Eduardo, Alex e Ivon de Guarulhos - SP



Cris, Tereza, Monica, Kiana, Silvia, Brenha, Luciana Correa, Prada, Simone, Zélia e Paulo de Ita - SP



Cristiano de Wadour - SP



Augusta de Severina - SP





Darly, Francisco Cadenas, Rose e Joel - Mogi das Cruzes - SP



Diego, Edna, Wagner, Natália e Francisco representando Mariana - MG, Santos e Barueri - SP



Douglas, Aline e Adauto de Votuporanga - SP



Edna e Francisco de Barueri - SP



Edvardo, Célia e Mário de Guarujá - SP



Elana, Ricardo e Nateline de Sorocaba - SP



Elza, Douglas e Debora de Limeira - SP



Ezequiel de Camagatuba - SP



Fernando e Anderson de Coxquilha - SP





Flávio, Regine e Ricardo de Praia Grande - SP



Francisco, Ana Paula, Maria Socorro e Marise de Sorocaba - SP



Gilberto, Bisabete, Alessandra, Raquel, Marlene e Miguel de Guarulhos - SP



Gilmar, Marcelo e Pedro de Cajamar - SP



Guilherme, Cristina e Flávio de Orlândia - SP



Hamilton, Jobson, Herman, Silvano e Luís de Sumaré - SP



Homero, Lucas e Sílvia de Salto de Pirapora - SP



Anna, Marcel e Cláudia de Piracicaba - SP



João Marcelo, Neide, Ana Maria e Alexandre de Ilha Bela - SP





Joceline, Osmar e Cleusa de Francisco Morato - SP



Jorge Alberto, Eva, Margareth, Angela, Alessandra, Márcia e Josué de Presidente Prudente - SP



Joseani, Pedro e Maria Cláudia - Valinhos - SP



José Adolfo de Santa Rita do Passa Quatro - SP



José Onofre, Rosane e Marcos de Catanduba - SP



Juliane, Katia, Chaila e Vinia de Itapeva - SP



Lina Silva de Paraitinga - SP



Livia, Edilaine, Sabrina e Molina de São João da Boa Vista - SP



Magda, Miriam, Fernando, Viviane e Fátima de Santo André - SP





Maire, Paulo e Eliane de Parnaipama - SP



Marcos Baraldi - Tibóio da Serra - SP



Marcos, José Onofre e Vanderlei de Catanduva - SP



Márie Emília, Fernanda e Débora de Embú das Artes - SP



Turma de Santos - SP



Melissa, João, Lauro e Daniela - Itapetininga - SP



Mário, Donizete, Falco, Tamiris, Eduardo e Diogo de Bauri - SP



Neiva, Osnaiv, Erika, Eduardo, Fernanda e Rogério de Capivari - SP



Noeli de Bittova Mirim - SP



Viviane de Ilhéu Salteira - SP





*Orrivaldo, Rosane, Reginaldo e Setin de Catanduva - SP*



*Osmar e Rosalina de Piracicaba - SP*



*Oséias, Eduardo, Aline e Alexandre de Tatuí-SP*



*Paulista Luiz Roberto de Garga, Cristiano de Viadouro, Sérgio de Pitangueiras e Angela de Gouveia - SP*



*Rejane, Alexandra, Daci, Gean, Maria Caroline e Philippe de Bertioga - SP*



*Ricardo, Celso, Aleir, Marcia, Isabel, Yreka, Daniela, Esterete, Raquel e Marlene de Itapira - SP*



*Rose, Ireni, Vanessa, Alexandre, Sicleide, Rívio e Aurelio de Ubatuba - SP*



*Roseane e Vivian de Americana - SP*



*Samara, André, Anita, Angelica, Eudis, Fred, Erika e Sueli de Jundiaí - SP*

APEPREM 20 ANOS

*APEPREM no dia-a-dia*





## APEPREM no dia-a-dia

Localizada em São Bernardo do Campo – São Paulo, e sempre buscando valorizar cada um de nossos Associados, temos a preocupação em manter atualizado o acervo de informações referentes à base de dados sobre os Institutos. Pastas com arquivos antigos são guardados com zelo e cuidado.



*O cuidado da Associação com arquivos que contam a história de duas décadas*

Cx.Econômica Federal

Banco Itaú S/A.

Bco.Crédito Nacional S/A.(BRADESCO)

Bco.Alfa de Investimentos S/A.

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

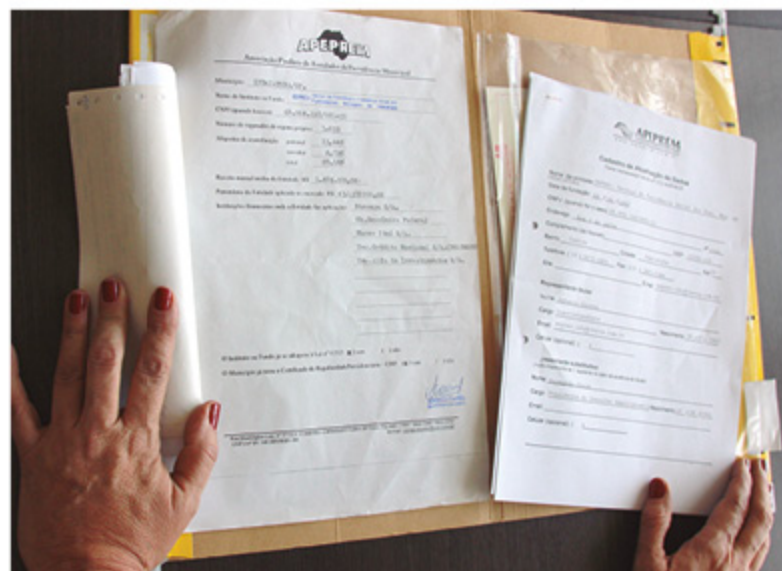
\_\_\_\_\_

O Instituto ou Fundo já se adequou à Lei nº 9.717: (x) sim ( ) não

O Município já tirou o Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP: (x) sim ( ) não

*Antonio Correa*  
Antonio Correa  
SUPERINTENDENTE

*O sistema de atualização de banco de dados, ainda manual, registro do Instituto de Indaiatuba em 1992 (1)*



O sistema de atualização de banco de dados, ainda manual, registro do Instituto de Indistube em 1992 (2)



APEPREM 20 ANOS

*Registros*

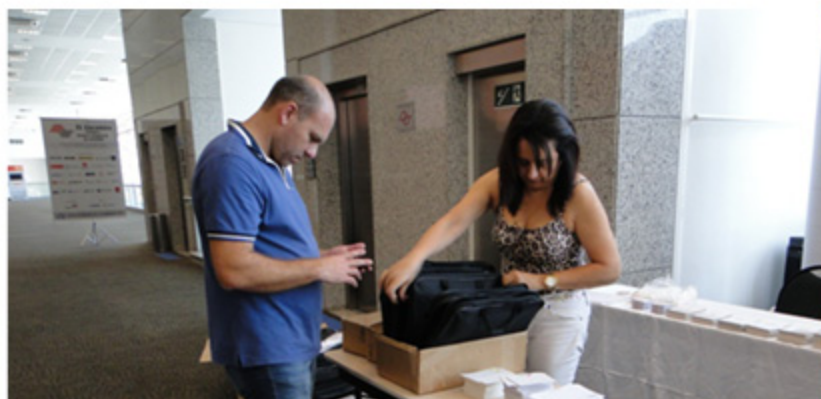


# Registros

Imagina o trabalho que é para a equipe que organiza nossos eventos para deixar tudo pronto para receber os muitos participantes nos seminários, congressos, dentre outros eventos. E não podíamos deixar de registrar esses momentos de bastidores. Os cliques são do nosso fotógrafo Antônio Moraes.























*Na sede da APEPREM, em São Paulo, num sábado, dia 30 de abril de 2016, a reunião que definiu como seria feito o Livro 20 anos de História da APEP*

## Assim nasceu o Livro 20 anos da APEPREM

Na sede da APEPREM, em São Bernardo do Campo - São Paulo, num sábado, dia 30 de abril de 2016, a reunião que definiu como seria feito o Livro 20 anos de História da APEPREM, contou com a participação dos diretores da APEPREM Alex, Lúcia e Carlos Brenha, e da diretora da Revista RPPS do Brasil, Iliane Fonseca, responsável pela equipe que trabalhou no projeto do Livro.

E o resultado do esforço dos diretores Carlos Brenha, Alex Mognon, Lúcia Helena, da secretária Tati Cristina, e de quem direta ou indiretamente colaborou para esse projeto, valeu a pena. O resultado está aí para você conferir.

APEPREM 20 ANOS

*Faça História*





# Participe desta história!

A APEPREM só tem motivos para se orgulhar do trabalho realizado ao longo de sua trajetória, mas tem a visão voltada para o futuro e quer avançar permanentemente, auxiliando seus associados na adoção de uma gestão eficiente, em sintonia com a legislação profissional na administração de recursos que vão garantir segurança financeira aos servidores públicos na aposentadoria. Ao mesmo tempo, trabalha para que os interesses dos Regimes Próprios sejam plenamente contemplados nas regras e legislações do país.

Para tanto, é preciso contar com o apoio e a participação dos RPPSs, pois é esta união que legitima e fortalece a representatividade da APEPREM, fazendo com que, por meio dela, os Regimes Próprios ganhem vez e voz dentro do sistema previdenciário nacional. Participe dessa história com a gente! Venha para a APEPREM!

Para se associar, basta inscrever seu instituto no site [www.APEPREM.com.br](http://www.APEPREM.com.br).

Mais informações podem ser obtidas pelo telefone (011) 4125-7614 ou email: [APEPREM@APEPREM.com.br](mailto:APEPREM@APEPREM.com.br)

## Confira a tabela de contribuição associativa de acordo com a quantidade de segurados vinculados ao RPPS:

001 à 300	R\$ 10,00
301 à 1.000	R\$ 240,00
1.001 à 2.000	R\$ 480,00
2.001 à 3.000	R\$ 720,00
3.001 à 4.000	R\$ 960,00
4.001 à 5.000	R\$ 1.200,00
5.001 à 6.000	R\$ 1.440,00
6.001 à 7.000	R\$ 1.680,00
7.001 à 8.000	R\$ 1.920,00
8.001 à 9.000	R\$ 2.160,00
9.001 em diante	R\$ 2.400,00

## APEPREM - Associação Paulista de Entidades de Previdência do Estado e Municípios

Rua Baffin, 293 - Sala 24 - Jardim do Mar - São Bernardo do Campo - SP

Fone: (11) 4125.7614

E-mail: [APEPREM@APEPREM.com.br](mailto:APEPREM@APEPREM.com.br) | [www.facebook.com/APEPREM.SP](https://www.facebook.com/APEPREM.SP)

APEPREM 20 ANOS

*Novos Horizontes*





O presidente  
do ano 20



Luiz Carlos Kahtalian Brenha de Camargo



## Entrevista: **Luiz Carlos Kahtalian Brenha de Camargo**

Depois de cinco anos atuando como gestor do Instituto de Previdência de Itu/SP, Luiz Carlos Kahtalian Brenha de Camargo, o Brenha, assumiu, em 2015, a presidência da maior associação estadual de Regime Próprio de Previdência Social do país, presente em 176 cidades paulistas. Funcionário de carreira da Caixa Econômica Federal, ele pediu um período de licença do banco para se dedicar a uma paixão: trabalhar com previdência no serviço público.

Nesta entrevista, Brenha revela a satisfação de liderar uma entidade tão respeitada e representativa, mas que ainda tem muito a contribuir para assegurar os benefícios previdenciários aos cerca de 2 milhões de pessoas, população equivalente à de Goiânia, a capital de Goiás.

### **Como o senhor chegou à APEPREM?**

Tornar-me presidente não era nem de perto um objetivo, um sonho, um desejo. Eu participava dos eventos e observava o grandioso papel que meus antecessores realizavam. Reconheci

e passei a admirar essa maneira de como eles cuidavam bem da Associação. Fiquei contagiado com o propósito da APEPREM de ter pessoas que pudessem contribuir para que os outros institutos – principalmente aqueles que não têm muitas condições de se autodesenvolver – pudessem buscar mais capacitação para que suas entidades ficassem cada vez melhores, podendo retribuir essa melhoria para os seus respectivos servidores. Então via esse trabalho e passei a admirar essa forma da Associação atuar. Me aproximei, fiz muitas amizades, e, em 2013, fui convidado para trabalhar como diretor. Aceitei e passei a colaborar, não tão próximo, mas contribuindo com a Associação.

Nesses dois anos como diretor me identifiquei com o trabalho. E busquei assumir essa oportunidade de poder dar continuidade ao belo trabalho que já vinha sendo realizado. Da mesma forma, acredito, as pessoas que estavam lá há mais tempo também enxergaram minha afinidade em trabalhar pelo bem comum.

Fiquei entusiasmado com esse trabalho de dedicação sem buscar nada em troca, com único objetivo de poder contribuir

com o conhecimento, o crescimento dos outros, com transferência de experiências, informações e, de uma maneira representativa, poder levar melhores condições para os municípios, para as entidades de previdência.

### **Como o senhor encara a missão de presidente?**

Apaixonei-me pela previdência, e me sinto grato em poder viver essa oportunidade, realizando o trabalho que desenvolvo. Mas a missão é de extrema importância, pois o RPPS cuida do futuro da vida das pessoas. Quando o servidor precisar, temos a grande responsabilidade de fazer com que o benefício chegue a ele. E para isso, as entidades associadas precisam ter sustentabilidade do Regime Próprio para que possam garantir o pagamento dos benefícios previdenciários. E esse desafio me deixou motivado em poder contribuir, principalmente neste aspecto, para que possamos deixar a APEPREM cada vez mais reconhecida em ser uma entidade que promove o bem para o servidor público.

### **Inspirar confiança é fundamental para um gestor de previdência?**

Sim, sem dúvida. Eu percebi que as pessoas confiaram a mim e à atual diretoria essa responsabilidade de conduzir a APEPREM. Todos acreditaram que minha contribuição como presidente pudesse dar continuidade ao trabalho sério que foi construído ao longo desses 20 anos. E isso me deixou motivado. Ainda mais no momento em que interesses pessoais ameaçavam desviar a Associação da sua principal missão, que é a de defender os legítimos interesses dos regimes de previdência.

### **Quais suas metas até o fim do seu período como presidente?**

Eis que eu e a atual diretoria pretendemos fazer nesses três anos

“Apaixonei-me pela previdência, e me sinto grato em poder viver essa oportunidade, realizando o trabalho que desenvolvo”.

de mandato:

Dedicar bastante trabalho, nosso conhecimento e nossa experiência para que a Associação possa cumprir sua missão, de atuar com excelência na representação e estímulo dos Regimes Próprios paulistas desenvolvendo e aprimorando as políticas previdenciárias com suporte técnico e formação de gestores.

Contribuir para o fortalecimento e expansão da previdência e assistência dos servidores públicos paulistas, proporcionando continuamente o aperfeiçoamento e aprimoramento administrativo e técnico dos Regimes Próprios de Previdência, ao ponto de terem condições de sustentabilidade no sistema. Só assim os RPPS terão condições de retribuir aos segurados uma aposentadoria digna, depois de tantos anos trabalhados em prol do serviço público.

Espero que nesses três anos de gestão da nossa diretoria possamos contribuir ainda mais para que a Associação seja reconhecida como uma entidade representativa, de fato, dos regimes próprios, tanto dos pequenos, médios, como dos grandes, seja auxiliando na busca de fontes de receitas, seja trabalhando na melhoria de gestão para que os institutos possam ficar mais eficientes.

Buscaremos também uma maior atuação junto aos órgãos de controle, no sentido de estreitar relacionamento institucional com agentes fiscalizadores, fortalecendo ainda mais os institutos de previdência associados. Assim teremos mais condições de atuar livres de grandes ameaças que vez ou outra aparecem no sentido de enfraquecer, descapitalizar e extinguir os regimes próprios.

### **Qual seria o maior desafio dessa diretoria?**

É manter e ainda melhorar o que já é considerado de alto nível. Veja o quanto a APEPREM cresceu nessas duas décadas com trabalho dos gestores que passaram antes da gente. Sinto que esse é de fato um grande desafio e uma grande responsabilidade: tentar melhorar cada vez mais naquilo que é possível. Entendo que a Associação ainda pode contribuir mais do que ela faz hoje. Acredito que algumas ações possam ser realizadas para tentar levar, principalmente aos RPPSs com número reduzido de servidores, mais apoio nas assessorias jurídica e financeira, dentro daquilo que os regimes de previdência menores às vezes não têm condições de pagar. Vamos trabalhar para que isso possa acontecer nos próximos anos.



# **20 anos** de história da APEPREM



**APEPREM** - Associação Paulista de Entidades de Previdência do Estado e Municípios

Rua Baffin, 293 - Sala 24 - Jardim do Mar - São Bernardo do Campo - SP

Fone: (11) 4125.7614

E-mail: [apeprem@apeprem.com.br](mailto:apeprem@apeprem.com.br) | [www.facebook.com/Apeprem.SP](http://www.facebook.com/Apeprem.SP)

EDITORA FOTOGRAVURA





PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO

## **CERTIDÃO NEGATIVA DE DÉBITOS TRABALHISTAS**

Nome: ASSOCIACAO PAULISTA DE ENTIDADES DE PREVIDENCIA DO ESTADO E DOS MUNICIPIOS (MATRIZ E FILIAIS)  
CNPJ: 01.144.081/0001-66  
Certidão nº: 32747890/2025  
Expedição: 13/06/2025, às 08:29:09  
Validade: 10/12/2025 - 180 (cento e oitenta) dias, contados da data de sua expedição.

Certifica-se que **ASSOCIACAO PAULISTA DE ENTIDADES DE PREVIDENCIA DO ESTADO E DOS MUNICIPIOS (MATRIZ E FILIAIS)**, inscrito(a) no CNPJ sob o nº **01.144.081/0001-66**, **NÃO CONSTA** como inadimplente no Banco Nacional de Devedores Trabalhistas.

Certidão emitida com base nos arts. 642-A e 883-A da Consolidação das Leis do Trabalho, acrescentados pelas Leis ns.º 12.440/2011 e 13.467/2017, e no Ato 01/2022 da CGJT, de 21 de janeiro de 2022. Os dados constantes desta Certidão são de responsabilidade dos Tribunais do Trabalho.

No caso de pessoa jurídica, a Certidão atesta a empresa em relação a todos os seus estabelecimentos, agências ou filiais.

A aceitação desta certidão condiciona-se à verificação de sua autenticidade no portal do Tribunal Superior do Trabalho na Internet (<http://www.tst.jus.br>).

Certidão emitida gratuitamente.

### **INFORMAÇÃO IMPORTANTE**

Do Banco Nacional de Devedores Trabalhistas constam os dados necessários à identificação das pessoas naturais e jurídicas inadimplentes perante a Justiça do Trabalho quanto às obrigações estabelecidas em sentença condenatória transitada em julgado ou em acordos judiciais trabalhistas, inclusive no concernente aos recolhimentos previdenciários, a honorários, a custas, a emolumentos ou a recolhimentos determinados em lei; ou decorrentes de execução de acordos firmados perante o Ministério Público do Trabalho, Comissão de Conciliação Prévia ou demais títulos que, por disposição legal, contiver força executiva.



**MINISTÉRIO DA FAZENDA**  
**Secretaria da Receita Federal do Brasil**  
**Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional**

**CERTIDÃO NEGATIVA DE DÉBITOS RELATIVOS AOS TRIBUTOS FEDERAIS E À DÍVIDA  
ATIVA DA UNIÃO**

**Nome: ASSOCIACAO PAULISTA DE ENTIDADES DE PREVIDENCIA DO ESTADO E DOS  
MUNICIPIOS**  
**CNPJ: 01.144.081/0001-66**

Ressalvado o direito de a Fazenda Nacional cobrar e inscrever quaisquer dívidas de responsabilidade do sujeito passivo acima identificado que vierem a ser apuradas, é certificado que não constam pendências em seu nome, relativas a créditos tributários administrados pela Secretaria da Receita Federal do Brasil (RFB) e a inscrições em Dívida Ativa da União (DAU) junto à Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional (PGFN).

Esta certidão é válida para o estabelecimento matriz e suas filiais e, no caso de ente federativo, para todos os órgãos e fundos públicos da administração direta a ele vinculados. Refere-se à situação do sujeito passivo no âmbito da RFB e da PGFN e abrange inclusive as contribuições sociais previstas nas alíneas 'a' a 'd' do parágrafo único do art. 11 da Lei nº 8.212, de 24 de julho de 1991.

A aceitação desta certidão está condicionada à verificação de sua autenticidade na Internet, nos endereços <<http://rfb.gov.br>> ou <<http://www.pgfn.gov.br>>.

Certidão emitida gratuitamente com base na Portaria Conjunta RFB/PGFN nº 1.751, de 2/10/2014.  
Emitida às 08:28:35 do dia 13/06/2025 <hora e data de Brasília>.  
Válida até 10/12/2025.

Código de controle da certidão: **267A.C0AC.61CB.4DD4**

Qualquer rasura ou emenda invalidará este documento.



## Secretaria da Fazenda e Planejamento do Estado de São Paulo

### Débitos Tributários Não Inscritos na Dívida Ativa do Estado de São Paulo

CNPJ: 01.144.081/0001-66

Ressalvado o direito da Secretaria da Fazenda e Planejamento do Estado de São Paulo de apurar débitos de responsabilidade da pessoa jurídica acima identificada, é certificado que **não constam débitos** declarados ou apurados pendentes de inscrição na Dívida Ativa de responsabilidade do estabelecimento matriz/filial acima identificado.

Certidão nº 25060446822-79

Data e hora da emissão 13/06/2025 08:29:46

Validade 6 (seis) meses, contados da data de sua expedição.

Qualquer rasura ou emenda invalidará este documento.

A aceitação desta certidão está condicionada à verificação de sua autenticidade no sítio [www.pfe.fazenda.sp.gov.br](http://www.pfe.fazenda.sp.gov.br)



COMPROVANTE DE INSCRIÇÃO E DE SITUAÇÃO CADASTRAL

Comprovante de Inscrição e de Situação Cadastral

Cidadão,

Confira os dados de Identificação da Pessoa Jurídica e, se houver qualquer divergência, providencie junto à RFB a sua atualização cadastral.

A informação sobre o porte que consta neste comprovante é a declarada pelo contribuinte.



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL

CADASTRO NACIONAL DA PESSOA JURÍDICA

NUMERO DE INSCRIÇÃO 01.144.081/0001-66 MATRIZ	COMPROVANTE DE INSCRIÇÃO E DE SITUAÇÃO CADASTRAL	DATA DE ABERTURA 11/04/1996	
NOME EMPRESARIAL ASSOCIACAO PAULISTA DE ENTIDADES DE PREVIDENCIA DO ESTADO E DOS MUNICIPIOS			
TITULO DO ESTABELECIMENTO (NOME DE FANTASIA) APEPREM		PORTE DEMAIS	
CÓDIGO E DESCRIÇÃO DA ATIVIDADE ECONÔMICA PRINCIPAL 94.30-8-00 - Atividades de associações de defesa de direitos sociais			
CÓDIGO E DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES ECONÔMICAS SECUNDÁRIAS 94.93-6-00 - Atividades de organizações associativas ligadas à cultura e à arte 94.99-5-00 - Atividades associativas não especificadas anteriormente			
CÓDIGO E DESCRIÇÃO DA NATUREZA JURIDICA 399-9 - Associação Privada			
LOGRADOURO R BAFFIN	NUMERO 293	COMPLEMENTO SALA 24	
CEP 09.750-620	BAIRRO/DISTRITO JARDIM DO MAR	MUNICIPIO SAO BERNARDO DO CAMPO	UF SP
ENDEREÇO ELETRÔNICO		TELEFONE (11) 4330-7413	
ENTE FEDERATIVO RESPONSÁVEL (EFR) *****			
SITUAÇÃO CADASTRAL ATIVA		DATA DA SITUAÇÃO CADASTRAL 27/08/2005	
MOTIVO DE SITUAÇÃO CADASTRAL			
SITUAÇÃO ESPECIAL *****		DATA DA SITUAÇÃO ESPECIAL *****	

COMPROVANTE DE INSCRIÇÃO E DE SITUAÇÃO CADASTRAL

[Voltar](#)[Imprimir](#)

## Certificado de Regularidade do FGTS - CRF

**Inscrição:** 01.144.081/0001-66  
**Razão Social:** ASSOC PAULISTA DE ENT DE PREV DO ESTADO E MUNICIPIOS  
**Endereço:** R BAFFIN 293 SALA 24 / JARDIM DO MAR / SAO BERNARDO DO CAMPO / SP / 09750-620

A Caixa Econômica Federal, no uso da atribuição que lhe confere o Art. 7, da Lei 8.036, de 11 de maio de 1990, certifica que, nesta data, a empresa acima identificada encontra-se em situação regular perante o Fundo de Garantia do Tempo de Serviço - FGTS.

O presente Certificado não servirá de prova contra cobrança de quaisquer débitos referentes a contribuições e/ou encargos devidos, decorrentes das obrigações com o FGTS.

**Validade:** 31/05/2025 a 29/06/2025

**Certificação Número:** 2025053100590095814430

Informação obtida em 13/06/2025 08:30:47

A utilização deste Certificado para os fins previstos em Lei esta condicionada a verificação de autenticidade no site da Caixa:  
**[www.caixa.gov.br](http://www.caixa.gov.br)**













**MUNICÍPIO DE JUCURUTU/ RN**  
Praça João Eufrásio de Medeiros, nº 14 – Centro – CEP: 59.330-000  
JUCURUTU/ RN – Fone: (84) 3429-2299  
CNPJ - 08.095.283/0001-04

**Ref. Processo Administrativo nº 13060002/2025**

Interessado: Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Jucurutu

**Assunto: Aprovação para abertura de processo de contratação**

Exmº Sr Prefeito Municipal

Vimos através do presente, solicitar de V. Exª a aprovação para abertura de processo de contratação visando a Aquisição de **03 (três) inscrições para o “XVIII Encontro Jurídico e Financeiro APEPREM”**, promovido pela APEPREM, nos dias **05 a 07 de agosto de 2025**, no **Município de Águas de Lindóia/SP**, conforme **folder de divulgação e programação anexos**, bem como a designação dos agentes públicos que atuarão durante o trâmite processual.

Atenciosamente,

Jucurutu/ RN, 13 de junho de 2025.

---

**Joelma de Fátima Lopes de Medeiros**  
**Secretária Municipal de Planejamento**





## VALIDAÇÃO ASSINATURAS



Código de verificação: 89677-94b0ef7f-ae3e-4b2e-8590-daf3c8d037c8

Este documento foi assinado pelas seguintes pessoas nas datas indicadas (Brasilia timezone)

✓ Joelma de Fátima Lopes de Medeiros (CPF: 023.\*\*\*.\*\*\*-43), Prefeitura Municipal de Jucurutu/RN

Para verificar as assinaturas, acesse <https://pmjucurutu.prosipe.com> e informar o código de verificação acima ou acessar o link abaixo:

[https://storage.googleapis.com/sipe-assinamais/documentosassinados/89677\\_94b0ef7f-ae3e-4b2e-8590-daf3c8d037c8\\_assinado.pdf](https://storage.googleapis.com/sipe-assinamais/documentosassinados/89677_94b0ef7f-ae3e-4b2e-8590-daf3c8d037c8_assinado.pdf)









## VALIDAÇÃO ASSINATURAS



Código de verificação: 89678-d94fc6bf-a0e3-4084-878c-0af92af3ecf3

Este documento foi assinado pelas seguintes pessoas nas datas indicadas (Brasília timezone)

✓ Igo Nielson de Queiroz e Silva (CPF: 061.\*\*\*.\*\*\*-83), Prefeitura Municipal de Jucurutu/RN

Para verificar as assinaturas, acesse <https://pmjucurutu.prosipe.com> e informar o código de verificação acima ou acessar o link abaixo:

[https://storage.googleapis.com/sipe-assinamais/documentosassinados/89678\\_d94fc6bf-a0e3-4084-878c-0af92af3ecf3\\_assinado.pdf](https://storage.googleapis.com/sipe-assinamais/documentosassinados/89678_d94fc6bf-a0e3-4084-878c-0af92af3ecf3_assinado.pdf)





**MUNICÍPIO DE JUCURUTU/ RN**  
Praça João Eufrásio de Medeiros, nº 14 – Centro – CEP: 59.330-000  
JUCURUTU/ RN – Fone: (84) 3429-2299  
CNPJ - 08.095.283/0001-04

**Ref. Processo Administrativo nº 13060002/2025**

Interessado: Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Jucurutu

**OBJETO:** Aquisição de 03 (três) inscrições para o “XVIII Encontro Jurídico e Financeiro APEPREM”, promovido pela APEPREM, nos dias 05 a 07 de agosto de 2025, no Município de Águas de Lindóia/SP, conforme folder de divulgação e programação anexos.

**CONSIDERANDO**, a **APROVAÇÃO DE DEMANDA** pelo Exmº Sr. Prefeito Municipal;

Encaminhamos o presente processo para a Equipe de Planejamento da Contratação **-EPC** que deverá realizar todas as atividades das etapas de Planejamento da Contratação, além de acompanhar e apoiar a fase de Seleção do Fornecedor, quando solicitado pelas áreas responsáveis. A equipe poderá ser requisitada para diligências e esclarecimentos acerca do Estudo e Planejamento da Contratação até a conclusão da compra/contratação, entendido como sendo a homologação da licitação ou ratificação para compra/contratação.

Jucurutu/RN, 13 de junho de 2025.

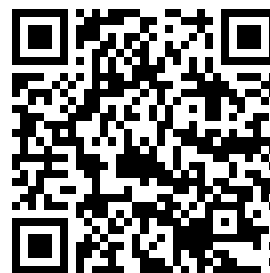
---

**Joelma de Fátima Lopes de Medeiros**  
**Secretária Municipal de Planejamento**





## VALIDAÇÃO ASSINATURAS



Código de verificação: 89679-13bc9ad0-636f-477d-bec0-643cd102e538

Este documento foi assinado pelas seguintes pessoas nas datas indicadas (Brasilia timezone)

✓ Joelma de Fátima Lopes de Medeiros (CPF: 023.\*\*\*.\*\*\*-43), Prefeitura Municipal de Jucurutu/RN

Para verificar as assinaturas, acesse <https://pmjucurutu.prosipe.com> e informar o código de verificação acima ou acessar o link abaixo:

[https://storage.googleapis.com/sipe-assinamais/documentosassinados/89679\\_13bc9ad0-636f-477d-bec0-643cd102e538\\_assinado.pdf](https://storage.googleapis.com/sipe-assinamais/documentosassinados/89679_13bc9ad0-636f-477d-bec0-643cd102e538_assinado.pdf)







**Ref. Processo Administrativo nº 13060002/2025**

**Ilmº Sra. Secretária Municipal de Planejamento**  
Joelma de Fátima Lopes de Medeiros

Venho através deste, APRESENTAR o Estudo Técnico Preliminar – ETP destinado à  
“Aquisição de 03 (três) inscrições para o “XVIII Encontro Jurídico e Financeiro  
APEPREM”, promovido pela APEPREM, nos dias 05 a 07 de agosto de 2025.”

Jucurutu/RN, 07 de julho de 2025.

*(assinado eletronicamente)*  
**Clenilson Bezerra da Silva**  
Portaria n.º 294/2025





## VALIDAÇÃO ASSINATURAS



Código de verificação: 90553-d20d8a5e-0b74-4999-98d0-bdf71fd64441

Este documento foi assinado pelas seguintes pessoas nas datas indicadas (Brasília timezone)

✓ CLENILSON BEZERRA DA SILVA (CPF: 132.\*\*\*.\*\*\*-06), Prefeitura Municipal de Jucurutu/RN

Para verificar as assinaturas, acesse <https://pmjucurutu.prosipe.com> e informar o código de verificação acima ou acessar o link abaixo:

[https://storage.googleapis.com/sipe-assinamais/documentosassinados/90553\\_d20d8a5e-0b74-4999-98d0-bdf71fd64441\\_assinado.pdf](https://storage.googleapis.com/sipe-assinamais/documentosassinados/90553_d20d8a5e-0b74-4999-98d0-bdf71fd64441_assinado.pdf)





**MUNICÍPIO DE JUCURUTU/ RN**  
Praça João Eufrásio de Medeiros, nº 14 – Centro – CEP: 59.330-000  
JUCURUTU/ RN – Fone: (84) 3429-2299  
CNPJ - 08.095.283/0001-04

**Ref. Processo Administrativo nº 13060002/2025**

Interessado: Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Jucurutu – PREVI JUCURUTU

**ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR**

**INTRODUÇÃO**

O presente documento caracteriza a primeira etapa da fase de planejamento e apresenta os devidos estudos para a contratação de solução que atenderá à necessidade abaixo especificada.

O objetivo principal é estudar detalhadamente a necessidade e identificar no mercado a melhor solução para supri-la, em observância às normas vigentes e aos princípios que regem a Administração Pública.

**1 – OBJETO**

**1.1 Aquisição de 03 (três) inscrições para o “XVIII Encontro Jurídico e Financeiro APEPREM”, promovido pela APEPREM, nos dias 05 a 07 de agosto de 2025.**

**2 – PREVISÃO NO PLANO DE CONTRATAÇÕES ANUAL**

**2.1** Não há no Município o Plano de Contratações Anual diante do fato de que tal exigência é recente, que dependerá de regulamentação. Contudo, isso não inviabiliza que a contratação em tela seja realizada pela administração, por prazo determinado, com base no que preconiza a Lei nº 14.133, 1º de abril de 2021.

**3 – DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE**

**3.1** O PREVI JUCURUTU integra o conjunto de regimes próprios de previdência social do Estado do Rio Grande do Norte, sendo responsável pelo processamento e concessão dos benefícios de aposentadorias e pensões requeridas pelos seus beneficiários.

**3.2** Nesse cenário, para garantir a boa gerência dos recursos previdenciários, mostra-se relevante a permanente atualização e formação, buscando o aprimoramento das alternativas de gestão. Diante da necessidade de constante atualização e qualificação dos agentes públicos que atuam junto ao PREVI JUCURUTU, especialmente os membros da Diretoria Administrativa e do Conselho Municipal de Previdência, mostra-se pertinente a participação em cursos de qualificação, especialmente com ênfase em RPPS e gestão pública.

**3.3** Nesse contexto, requer a instauração de processo destinado à aquisição de 03 (três) inscrições para o “XVIII Encontro Jurídico e Financeiro APEPREM”, promovido pela APEPREM, nos dias 05 a 07 de agosto de 2025, no Município de Águas de Lindóia/SP, conforme folder de divulgação e programação anexos.

**3.4** Importante registrar, neste instante, que a APEPREM (Associação Paulista de Entidades de Previdência do Estado e dos Municípios) é instituição de notório conhecimento no âmbito previdenciário, promovendo eventos de destaque a nível regional, sempre prezando pela







**MUNICÍPIO DE JUCURUTU/ RN**  
Praça João Eufrásio de Medeiros, nº 14 – Centro – CEP: 59.330-000  
JUCURUTU/ RN – Fone: (84) 3429-2299  
CNPJ - 08.095.283/0001-04

qualidade técnica e boa organização dos eventos.

#### **4 – REQUISITOS DA CONTRATAÇÃO**

**4.1** A empresa fornecedora deverá cumprir com as solicitações da secretaria acerca dos serviços prestados, seguindo especificações importantes para o cumprimento total do serviço, sendo eles:

**4.1.1** Na execução do contrato, empenhará a CONTRATADA todo empenho e dedicação necessários ao fiel e adequado cumprimento dos encargos que forem confiados;

**4.1.4** Não transferir a terceiros, por qualquer forma, nem mesmo parcialmente, o presente contrato, nem subcontratar qualquer das prestações a que está obrigada, sem prévio assentimento por escrito do CONTRATANTE;

**4.1.5** Produção de Nota Fiscal em consonância com o empenho e entrega;

**4.1.6** Executar os serviços dentro dos prazos estipulados pelo instrumento editalício e de acordo com as suas especificações;

**4.2** As exigências de habilitação jurídica e de regularidade fiscal, social e trabalhista, são as usuais para a generalidade dos objetos, conforme, a ser disciplinado no processo;

**4.3** O curso deverá aprimorar os procedimentos teóricos e operacionais quanto à área de atuação dos agentes públicos;

**4.4** Responsabilizar-se por todas as obrigações trabalhistas, sociais, previdenciárias, tributárias e as demais previstas na legislação específica, cuja inadimplência não transfere responsabilidade à Administração

#### **5 – AREA REQUISITANTE**

AREA REQUISITANTE	Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Jucurutu
RESPONSÁVEL	Maria da Paz de Araújo

#### **6 – ESTIMATIVA DAS QUANTIDADES**

**6.1** A quantidade de inscrições abrange a quantidade de servidores que irão participar da capacitação.

ITEM	DESCRIÇÃO	UNID	QUANT
01	Aquisição de 03 (três) inscrições para o “XVIII Encontro Jurídico e Financeiro APEPREM”, promovido pela APEPREM, nos dias 05 a 07 de agosto de 2025, no Município de Águas de Lindóia/SP, conforme folder de divulgação e programação anexos.	UNID	03

#### **7 LEVANTAMENTO DE MERCADO**

**7.1** Por se tratar de um serviço de aperfeiçoamento profissional e treinamento com contratação





**MUNICÍPIO DE JUCURUTU/ RN**  
Praça João Eufrásio de Medeiros, nº 14 – Centro – CEP: 59.330-000  
JUCURUTU/ RN – Fone: (84) 3429-2299  
CNPJ - 08.095.283/0001-04

de serviços técnicos especializados, configura-se a inviabilidade de competição, estando, assim, a contratação por meio de inexigibilidade de licitação, amparada legalmente no art. 74, III, f da Lei nº 14.133/2021:

*Art. 74. É inexigível a licitação quando inviável a competição, em especial nos casos de:*

*(...)*

*III - contratação dos seguintes serviços técnicos especializados de natureza predominantemente intelectual com profissionais ou empresas de notória especialização, vedada a inexigibilidade para serviços de publicidade e divulgação:*

*f) treinamento e aperfeiçoamento de pessoal;*

## **8 ESTIMATIVA DO PREÇO DA CONTRATAÇÃO**

**8.1** O custo estimado da contratação será de 3 (três) inscrições pagas, ficando o valor total de **R\$ 3.562,50 (três mil, quinhentos e sessenta e dois reais e cinquenta centavos)**.

## **9 DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO COMO UM TODO**

**9.1** Mediante a solução encontrada, se faz imprescindível para a administração, a **inexigibilidade de licitação**, visando a contratação da **Associação Paulista de Entidades de Previdência do Estado e dos Municípios – APEPREM (CNPJ: 01.144.081/0001-66)**, conforme rege o Art. 74, III, f da Lei nº 14.133/2021.

**9.2** A **Associação Paulista de Entidades de Previdência do Estado e dos Municípios – APEPREM (CNPJ: 01.144.081/0001-66)**, é instituição de notório conhecimento no âmbito previdenciário, promovendo eventos de destaque a nível regional, sendo esse evento único e exclusivo quanto a sua programação científica.

**9.3** A referida contratação nos moldes propostos neste Estudo Técnico Preliminar – ETP, visa atender as necessidades do Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Jucurutu no treinamento e aperfeiçoamento dos seus servidores.

## **10 JUSTIFICATIVA PARA PARCELAMENTO**

**10.1** Não se aplica o parcelamento do objeto.

## **11 DEMONSTRATIVO DOS RESULTADOS PRETENDIDOS**

**11.1** A presente contratação traz como expectativa a capacitação dos servidores que atuam no RPPS, conforme apresentação do evento **“XVIII Encontro Jurídico e Financeiro APEPREM”**. A participação no evento visa o aperfeiçoamento técnico e jurídico dos servidores, por meio da atualização quanto às novas normas e entendimentos aplicáveis à área previdenciária, bem como o aprofundamento no estudo das legislações federais, estaduais e





**MUNICÍPIO DE JUCURUTU/ RN**  
Praça João Eufrásio de Medeiros, nº 14 – Centro – CEP: 59.330-000  
JUCURUTU/ RN – Fone: (84) 3429-2299  
CNPJ - 08.095.283/0001-04

municipais que impactam a gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS).

**11.2** Além disso, busca-se a melhoria na gestão financeira, a partir do conhecimento de boas práticas de administração e investimentos voltados ao RPPS, permitindo a identificação de estratégias para a otimização de recursos e redução de custos operacionais. A troca de experiências e o fortalecimento de redes de contato com representantes de outros institutos e órgãos de controle também são metas importantes, pois fomentam a construção de soluções colaborativas e o compartilhamento de casos de sucesso.

**11.3** Outro resultado esperado é o aprimoramento das práticas de compliance e governança, visando a adequação aos padrões exigidos por órgãos de controle e auditoria, bem como o fortalecimento da transparência e responsabilidade institucional. Espera-se ainda promover a inovação e a modernização da gestão, a partir da apresentação de novas ferramentas tecnológicas, sistemas de informação integrados e práticas administrativas mais eficientes.

## **12 PROVIDÊNCIAS PRÉVIAS AO CONTRATO ADMINISTRATIVO**

**12.1** Para o objeto do presente procedimento pretendido não haverá a necessidade de providências prévias a serem adotadas no âmbito da Administração do município de Jucurutu segundo os aspectos apresentados.

## **13 CONTRATAÇÕES CORRELATAS/INTERDEPENDENTES**

**13.1** Para esta solução não há contratações que guardam relação/afinidade/dependência com o objeto da contratação pretendida, sejam elas já realizadas ou contratações futuras.

## **14 IMPACTOS AMBIENTAIS**

**14.1** Não se identificou nenhum possível impacto ambiental decorrente da contratação pretendida.

## **15 VIABILIDADE DA CONTRATAÇÃO**

**15.1** Diante de toda a análise desenvolvida no presente instrumento, a contratação mostra ser VIÁVEL em termos de disponibilidade de mercado, não sendo possível observar óbices ao prosseguimento da presente contratação, tendo em vista a necessidade do objeto e o reconhecimento como elemento de grande importância para a Administração Municipal.

Jucurutu/RN, 07 de julho de 2025.

*(assinado eletronicamente)*  
**Clenilson Bezerra da Silva**  
Portaria n.º 194/2025







## VALIDAÇÃO ASSINATURAS



Código de verificação: 89681-75eeef8c-696c-4be3-9844-f3523acc66ab

Este documento foi assinado pelas seguintes pessoas nas datas indicadas (Brasília timezone)

✓ CLENILSON BEZERRA DA SILVA (CPF: 132.\*\*\*.\*\*\*-06), Prefeitura Municipal de Jucurutu/RN

Para verificar as assinaturas, acesse <https://pmjucurutu.prosipe.com> e informar o código de verificação acima ou acessar o link abaixo:

[https://storage.googleapis.com/sipe-assinamais/documentosassinados/89681\\_75eeef8c-696c-4be3-9844-f3523acc66ab\\_assinado.pdf](https://storage.googleapis.com/sipe-assinamais/documentosassinados/89681_75eeef8c-696c-4be3-9844-f3523acc66ab_assinado.pdf)





**MUNICÍPIO DE JUCURUTU/ RN**  
Praça João Eufrásio de Medeiros, nº 14 – Centro – CEP: 59.330-000  
JUCURUTU/ RN – Fone: (84) 3429-2299  
CNPJ - 08.095.283/0001-04

**Ref. Processo Administrativo nº 13060002/2025**

Interessados: Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Jucurutu – PREVI JUCURUTU.

**MAPA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS**

O documento visa a elaboração de um **MAPA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS** para a futura **Aquisição de 03 (três) inscrições para o “XVIII Encontro Jurídico e Financeiro APEPREM”, promovido pela APEPREM, nos dias 05 a 07 de agosto de 2025**, de forma a melhor atender as necessidades da **ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA**.

**1 – INTRODUÇÃO**

O gerenciamento de riscos permite ações contínuas de planejamento, organização e controle dos recursos relacionados aos riscos que possam comprometer o sucesso da contratação, da execução do objeto e da gestão contratual.

O Mapa de Gerenciamento de Riscos deve conter a identificação e a análise dos principais riscos, consistindo na compreensão da natureza e determinação do nível de risco, que corresponde à combinação do impacto e de suas probabilidades que possam comprometer a efetividade da contratação/aquisição, bem como o alcance dos resultados pretendidos com o objeto.

Para cada risco identificado, define-se: a probabilidade de ocorrência dos eventos, os possíveis danos e impacto caso o risco ocorra, possíveis ações preventivas e de contingência (respostas aos riscos), a identificação de responsáveis pelas ações, bem como o registro e o acompanhamento das ações de tratamento dos riscos. Os riscos identificados no projeto devem ser registrados, avaliados e tratados:

A seguir são definidos os parâmetros escalares que representam, para o processo de contratação em análise, os níveis de probabilidade e impacto, que resultarão nos níveis de risco, após a multiplicação. Esses resultados irão nortear as ações relacionadas aos riscos durante as fases de contratação (planejamento, seleção de fornecedor e gestão do contrato).

ESCALA DE PROBABILIDADE		
PROBABILIDADE	PESO	DESCRIÇÃO
Muito Baixa	1	Em situações excepcionais o evento poderá até ocorrer, mas não há histórico conhecido do evento ou não há indícios que sinalizem sua ocorrência, portanto, é improvável que aconteça.
Baixa	2	O histórico conhecido aponta para baixa frequência, podendo o evento ocorrer de forma inesperada ou casual.
Média	5	Repete-se com frequência razoável ou há indícios que possa ocorrer de alguma forma.
Alta	8	Repete-se com elevada frequência ou sua ocorrência é até esperada, pois os indícios apontam essa possibilidade.
Muito	10	Os indícios indicam claramente que o evento ocorrerá, portanto, é





## MUNICÍPIO DE JUCURUTU/ RN

Praça João Eufrásio de Medeiros, nº 14 – Centro – CEP: 59.330-000

JUCURUTU/ RN – Fone: (84) 3429-2299

CNPJ - 08.095.283/0001-04

**Alta**

praticamente certo.

Tabela 1: Escala de classificação de probabilidade.

Na tabela a seguir, apresentamos a **Classificação de impacto**, que consiste em um instrumento de apoio para a definição de classificação do nível de impacto.

ESCALA DE IMPACTO		
IMPACTO	PESO	DESCRIÇÃO
Muito Baixo	1	Não altera o alcance do objetivo.
Baixo	2	Compromete em alguma medida o alcance do objetivo, mas não impede o alcance da maior parte do atingimento do objetivo.
Médio	5	Compromete razoavelmente o alcance do objetivo, porém recuperável.
Alto	8	Compromete a maior parte do atingimento do objetivo, sendo de difícil reversão.
Muito Alto	10	Compromete totalmente ou quase totalmente o atingimento do objetivo, de forma irreversível.

Tabela 2: Escala de classificação de impacto.

Já na próxima tabela, apresentamos a **Matriz Probabilidade x Impacto**, que consiste em um instrumento de apoio para a definição dos critérios de classificação do nível de risco.

MATRIZ DE RISCO						
Impacto	Muito Alto 10	10 RM	20 RM	50 RA	80 RE	100 RE
	Alto 8	8 RB	16 RM	40 RA	64 RA	80 RE
	Médio 5	5 RB	10 RM	25 RM	40 RA	50 RA
	Baixo 2	2 RB	4 RB	10 RM	16 RM	20 RM
	Muito Baixo 1	1 RB	2 RB	5 RB	8 RB	10 RM
		Muito Baixa 1	Baixa 2	Média 5	Alta 8	Muito Alta 10
Probabilidade						

Tabela 3: Matriz de Probabilidade x Impacto.

Cumpra esclarecer se o produto da probabilidade versus impacto de cada risco deve se enquadrar em uma região da matriz probabilidade x impacto. Assim, caso o risco enquadre-se na região azul (0 a 1) seu nível de risco é muito baixo já na verde (2 a 9), seu nível de risco é entendido como







## MUNICÍPIO DE JUCURUTU/ RN

Praça João Eufrásio de Medeiros, nº 14 – Centro – CEP: 59.330-000  
JUCURUTU/ RN – Fone: (84) 3429-2299  
CNPJ - 08.095.283/0001-04

baixo, logo, admite-se a aceitação ou adoção das medidas preventivas. Caso esteja na região amarela (10 a 39), entende-se como médio; se estiver na região laranja (40 a 79) entende-se como alto e se estiver na região vermelha (80 a 100), entende-se como nível de risco muito alto (risco extremo).

CLASSIFICAÇÃO DO NÍVEL	
RICO	ESCALA
RM (Risco Ínfimo)	0 - 1
RB (Risco Baixo)	2 - 9
RM (Risco Médio)	10 - 39
RA (Risco Alto)	40 - 79
RE (Risco Extremo)	80 - 100

Tabela 4: Classificação do nível do risco

## 2 – IDENTIFICAÇÃO E ANÁLISE DOS PRINCIPAIS RISCOS

Id	Risco	Relacionado ao (à):	P	I	Nível de Risco (P x I)
R01	Estudos Técnicos Preliminares (ETP), Mapa de Gerenciamento de Risco (MGR) e Termo de Referência (TR) deficientes e/ou inconsistentes.	Planejamento da Contratação	2	8	16
R02	Empresa com problemas na documentação exigida para a contratação	Seleção do Fornecedor	5	8	40
R05	Descumprimento de cláusulas contratuais pela contratada	Gestão Contratual	2	8	16

## 3 – AVALIAÇÃO E TRATAMENTO DOS RISCOS IDENTIFICADOS

### 3.1. Riscos relacionados à fase de Planejamento da Contratação:

Risco 01	Risco:	Estudos Técnicos Preliminares (ETP), Mapa de Gerenciamento de Risco (MGR) e Termo de Referência (TR) deficientes ou inconsistentes.
	Probabilidade:	Baixa
	Impacto:	Alto
	Dano (Consequência)1:	Especificação elaboradas com inconsistências técnicas.





## MUNICÍPIO DE JUCURUTU/ RN

Praça João Eufrásio de Medeiros, nº 14 – Centro – CEP: 59.330-000  
JUCURUTU/ RN – Fone: (84) 3429-2299  
CNPJ - 08.095.283/0001-04

	<b>Dano (Consequência)2:</b>	Elaboração do ETP, MGR e TR com ausência de itens normativamente exigidos.	
	<b>Dano (Consequência)3:</b>	Requisitos técnicos com alto risco de não serem atendidos.	
	<b>Tratamento:</b>	Mitigar.	
	<b>Id</b>	<b>Ação de tratamento Preventiva</b>	<b>Responsável</b>
	1	Convocação de servidores com conhecimento técnico adequado disponíveis à demanda para a confecção dos artefatos	Autoridade competente
	2	(Formação da equipe) Realização de cursos, seminários e palestras pertinentes ao tema.	Autoridade competente
	3	Revisão dos artefatos pelos servidores que compõem as áreas envolvidas e, em consequência, maior participação no processo de contratação.	Equipe de Planejamento da Contratação
	4	Uso de modelos instrumentais técnicos preestabelecidos pelos órgãos competentes.	Integrante Técnico apoiado pela Equipe de Planejamento da Contratação
	<b>Id</b>	<b>Ação de tratamento de Contingência</b>	<b>Responsável</b>
	1	Revisão de documentos durante o planejamento da contratação.	Equipe de Planejamento da Contratação
	2	Suspensão do certame e revisão do processo de planejamento da contratação.	Integrante Requisitante e Técnico

### 3.2. Riscos relacionados à fase de Seleção do Fornecedor:

<b>Risco 02</b>	<b>Risco:</b>	Empresa com problemas na documentação exigida para a contratação	
	<b>Probabilidade:</b>	Média	
	<b>Impacto:</b>	Alto	
	<b>Dano (Consequência)1:</b>	Não contratação do serviço	
	<b>Tratamento:</b>	Mitigar.	
	<b>Id</b>	<b>Ação de tratamento Preventiva</b>	<b>Responsável</b>
	1	Exigência de documentos atualizados sob pena de não contratação do serviço	Setor de Licitações
	<b>Id</b>	<b>Ação de tratamento de Contingência</b>	<b>Responsável</b>
	1	Não contratação do serviço com a respectiva empresa.	Setor de Licitações

### 3.3. Riscos relacionados à fase de Gestão Contratual





## MUNICÍPIO DE JUCURUTU/ RN

Praça João Eufrásio de Medeiros, nº 14 – Centro – CEP: 59.330-000

JUCURUTU/ RN – Fone: (84) 3429-2299

CNPJ - 08.095.283/0001-04

<b>Risco 03</b>	<b>Risco:</b>	Descumprimento de condições e obrigações previstas no contrato e anexos pela contratada.	
	<b>Probabilidade:</b>	Baixa	
	<b>Impacto:</b>	Alto	
	<b>Dano (Consequência)1:</b>	Não fornecimento dos serviços.	
	<b>Tratamento:</b>	Mitigar.	
	<b>Id</b>	<b>Ação de tratamento Preventiva</b>	<b>Responsável</b>
	3	Dimensionamento adequado do corpo de fiscalização e gestão contratual.	Autoridade competente
	<b>Id</b>	<b>Ação de tratamento de Contingência</b>	<b>Responsável</b>
	1	Notificar formalmente a Contratada quando cláusulas do contrato forem descumpridas.	Fiscal Administrativo, Fiscal Técnico e Gestor do Contrato
	2	Aplicar glosas e penalidades previstas no instrumento convocatório, de forma a coibir a reincidência.	Fiscal Administrativo, Fiscal Técnico e Gestor do Contrato

### 4 – ACOMPANHAMENTO DAS AÇÕES DE TRATAMENTO DE RISCOS

Os riscos identificados e passíveis de ações para sua mitigação na fase de planejamento tiveram ações preventivas tomadas. Os riscos referentes às fases de Seleção do Fornecedor e gestão do Contrato serão acompanhados pela Equipe de Planejamento da Contratação para efetivar as devidas ações estabelecidas neste mapa.

<b>Id. Risco</b>	<b>Id. Ação</b>	<b>Registro e acompanhamento das ações de tratamento dos riscos</b>
R01	P1	Membros da Equipe de Licitação e equipe técnica demandante se reuniram para iniciar o planejamento da contratação, sendo definidos os participantes do grupo de planejamento da aquisição.
R01	P2	Início da elaboração dos documentos/artefatos pelos membros das equipes de Licitação e equipe técnica demandante.
R03	P2	Iniciado efetivamente a elaboração dos documentos de planejamento da contratação.
R02	P1, P2	Artefatos produzidos pelo integrante demandante e revisado pelo Integrante requisitante, administrativo e pregoeiro, conforme documentos ETP, TR e MGR.

Jucurutu-RN, 07 de julho de 2025.







## **MUNICÍPIO DE JUCURUTU/ RN**

Praça João Eufrásio de Medeiros, nº 14 – Centro – CEP: 59.330-000

JUCURUTU/ RN – Fone: (84) 3429-2299

**CNPJ - 08.095.283/0001-04**

*(assinado eletronicamente)*

**Clenilson Bezerra da Silva**

Portaria nº. 194/2025

Documento assinado eletronicamente por: - CLENILSON BEZERRA DA SILVA,  
Para verificar autenticidade acesse: <https://pmjucurutu.prosipe.com/assinaexato-api/documentos> e informar o código 89682-1e1c12b5-1dd8-4110-bd8b-0a668d486e20





## VALIDAÇÃO ASSINATURAS



Código de verificação: 89682-1e1c12b5-1dd8-4110-bd8b-0a668d486e20

Este documento foi assinado pelas seguintes pessoas nas datas indicadas (Brasília timezone)

✓ CLENILSON BEZERRA DA SILVA (CPF: 132.\*\*\*.\*\*\*-06), Prefeitura Municipal de Jucurutu/RN

Para verificar as assinaturas, acesse <https://pmjucurutu.prosipe.com> e informar o código de verificação acima ou acessar o link abaixo:

[https://storage.googleapis.com/sipe-assinamais/documentosassinados/89682\\_1e1c12b5-1dd8-4110-bd8b-0a668d486e20\\_assinado.pdf](https://storage.googleapis.com/sipe-assinamais/documentosassinados/89682_1e1c12b5-1dd8-4110-bd8b-0a668d486e20_assinado.pdf)





## **MUNICÍPIO DE JUCURUTU/ RN**

Praça João Eufrásio de Medeiros, nº 14 – Centro – CEP: 59.330-000  
JUCURUTU/ RN – Fone: (84) 3429-2299  
CNPJ - 08.095.283/0001-04

### **Ref. Processo Administrativo nº 13060002/2025**

**Ao Ilmº Srª. Gisele Viana Pereira de Medeiros**  
**Pesquisador Oficial**

Vimos através deste, APRESENTAR o **TERMO DE REFERÊNCIA** destinado à **Aquisição de 03 (três) inscrições para o “XVIII Encontro Jurídico e Financeiro APEPREM”, promovido pela APEPREM, nos dias 05 a 07 de agosto de 2025, no Município de Águas de Lindóia/SP, conforme folder de divulgação e programação anexos.**

Jucurutu/RN, 08 de julho de 2025.

Joelma de Fátima Lopes de Medeiros  
Portaria nº 294/2025  
(assinado eletronicamente)







## VALIDAÇÃO ASSINATURAS



Código de verificação: 89683-3f542c86-bac5-4d8e-9a98-e1860c5732c7

Este documento foi assinado pelas seguintes pessoas nas datas indicadas (Brasília timezone)

✓ Joelma de Fátima Lopes de Medeiros (CPF: 023.\*\*\*.\*\*\*-43), Prefeitura Municipal de Jucurutu/RN

Para verificar as assinaturas, acesse <https://pmjucurutu.prosipe.com> e informar o código de verificação acima ou acessar o link abaixo:

[https://storage.googleapis.com/sipe-assinamais/documentosassinados/89683\\_3f542c86-bac5-4d8e-9a98-e1860c5732c7\\_assinado.pdf](https://storage.googleapis.com/sipe-assinamais/documentosassinados/89683_3f542c86-bac5-4d8e-9a98-e1860c5732c7_assinado.pdf)





## MUNICÍPIO DE JUCURUTU/ RN

Praça João Eufrásio de Medeiros, nº 14 – Centro – CEP: 59.330-000  
JUCURUTU/ RN – Fone: (84) 3429-2299  
CNPJ - 08.095.283/0001-04

### **Ref. Processo Administrativo nº 13060002/2025**

Interessado: Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Jucurutu – PREVI JUCURUTU

### **TERMO DE REFERÊNCIA**

#### **1 – DEFINIÇÃO DO OBJETO**

1.1. Constitui objeto deste Termo de Referência a **AQUISIÇÃO DE 03 (TRÊS) INSCRIÇÕES PARA O “XVIII ENCONTRO JURÍDICO E FINANCEIRO APEPREM”, PROMOVIDO PELA APEPREM, NOS DIAS 05 A 07 DE AGOSTO DE 2025, NO MUNICÍPIO DE ÁGUAS DE LINDÓIA/SP, CONFORME FOLDER DE DIVULGAÇÃO E PROGRAMAÇÃO ANEXOS.**, nos termos da tabela abaixo:

ITEM	DESCRIÇÃO	UNID	QUANT
01	Aquisição de 03 (três) inscrições para o “XVIII Encontro Jurídico e Financeiro APEPREM”, promovido pela APEPREM, nos dias 05 a 07 de agosto de 2025, no Município de Águas de Lindóia/SP, conforme folder de divulgação e programação anexos.	UNID	03

1.2 A **aquisição** será realizada a fim de efetivar a inscrição do evento, que será realizado de 05 a 07 de agosto de 2025.

1.3 **O contrato terá vigência tendo por termo inicial a data de sua assinatura e termo final após a efetivação da liquidação, na forma do art. 105 da Lei nº 14.133, de 2021.**

#### **2 - FUNDAMENTAÇÃO DA CONTRATAÇÃO**

2.1 O PREVI JUCURUTU integra o conjunto de regimes próprios de previdência social do Estado do Rio Grande do Norte, sendo responsável pelo processamento e concessão dos benefícios de aposentadorias e pensões requeridas pelos seus beneficiários.

2.2 Nesse cenário, para garantir a boa gerência dos recursos previdenciários, mostra-se relevante a permanente atualização e formação, buscando o aprimoramento das alternativas de gestão. Diante da necessidade de constante atualização e qualificação dos agentes públicos que atuam junto ao PREVI JUCURUTU, especialmente os membros da Diretoria Administrativa e do Conselho Municipal de Previdência, mostra-se pertinente a participação em cursos de qualificação, especialmente com ênfase em RPPS e gestão pública.

2.3 Nesse contexto, requer a instauração de processo destinado à aquisição de 03 (três) inscrições para o “XVIII Encontro Jurídico e Financeiro APEPREM”, promovido pela APEPREM, nos dias 05 a 07 de agosto de 2025, no Município de Águas de Lindóia/SP, conforme folder de divulgação e programação anexos.

2.4 Importante registrar, neste instante, que a APEPREM (Associação Paulista de Entidades de Previdência do Estado e dos Municípios) é instituição de notório conhecimento no âmbito





## MUNICÍPIO DE JUCURUTU/ RN

Praça João Eufrásio de Medeiros, nº 14 – Centro – CEP: 59.330-000  
JUCURUTU/ RN – Fone: (84) 3429-2299  
CNPJ - 08.095.283/0001-04

previdenciário, promovendo eventos de destaque a nível regional, sempre prezando pela qualidade técnica e boa organização dos eventos.

2.4 O evento ocorrerá nos dias 05, 06 e 07 de agosto de 2025, na cidade de Águas de Lindoia/SP e será realizado pela **Associação Paulista de Entidades de Previdência do Estado e dos Municípios – APEPREM (CNPJ: 01.144.081/0001-66)**. Segue em anexo o folder informativo sobre o evento a ser realizado.

### 3 - DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO COMO UM TODO CONSIDERADO O CICLO DE VIDA DO OBJETO

3.1 Por se tratar de um serviço de aperfeiçoamento profissional e treinamento com contratação de serviços técnicos especializados, configura-se a inviabilidade de competição, estando, assim, a contratação por meio de inexigibilidade de licitação, amparada legalmente no art. 74, III, f da Lei nº 14.133/2021:

*Art. 74. É inexigível a licitação quando inviável a competição, em especial nos casos de:*

*(...)*

*III - contratação dos seguintes serviços técnicos especializados de natureza predominantemente intelectual com profissionais ou empresas de notória especialização, vedada a inexigibilidade para serviços de publicidade e divulgação:*

*f) treinamento e aperfeiçoamento de pessoal;*

3.2 Mediante a solução encontrada, se faz imprescindível para administração, a **inexigibilidade de licitação**, visando a contratação da **Associação Paulista de Entidades de Previdência do Estado e dos Municípios – APEPREM (CNPJ: 01.144.081/0001-66)**, conforme rege o Art. 74, III, f da Lei nº 14.133/2021.

3.3 A **Associação Paulista de Entidades de Previdência do Estado e dos Municípios – APEPREM (CNPJ: 01.144.081/0001-66)**, é instituição de notório conhecimento no âmbito previdenciário, promovendo eventos de destaque a nível regional, sendo esse evento único e exclusivo quanto a sua programação científica.

3.4 A referida contratação nos moldes propostos no Estudo Técnico Preliminar – ETP, visa atender as necessidades do Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Jucurutu no treinamento e aperfeiçoamento dos seus servidores.

### 4 - REQUISITOS DA CONTRATAÇÃO

4.1 A empresa fornecedora deverá cumprir com as solicitações do instituto acerca dos serviços prestados, seguindo especificações importantes para o cumprimento total do serviço, sendo eles:

4.1.1 Na execução do contrato, empenhará a CONTRATADA todo empenho e dedicação necessários ao fiel e adequado cumprimento dos encargos que forem confiados;







## MUNICÍPIO DE JUCURUTU/ RN

Praça João Eufrásio de Medeiros, nº 14 – Centro – CEP: 59.330-000  
JUCURUTU/ RN – Fone: (84) 3429-2299  
CNPJ - 08.095.283/0001-04

**4.1.4** Não transferir a terceiros, por qualquer forma, nem mesmo parcialmente, o presente contrato, nem subcontratar qualquer das prestações a que está obrigada, sem prévio assentimento por escrito do CONTRATANTE;

**4.1.5** Produção de Nota Fiscal em consonância com o empenho e entrega;

**4.1.6** Executar os serviços dentro dos prazos estipulados pelo instrumento editalício e de acordo com as suas especificações;

**4.2** As exigências de habilitação jurídica e de regularidade fiscal, social e trabalhista, são as usuais para a generalidade dos objetos, conforme, a ser disciplinado no processo;

**4.3** O curso deverá aprimorar os procedimentos teóricos e operacionais quanto à área de atuação dos agentes públicos;

**4.4** Responsabilizar-se por todas as obrigações trabalhistas, sociais, previdenciárias, tributárias e as demais previstas na legislação específica, cuja inadimplência não transfere responsabilidade à Administração

## 5 - MODELO DE EXECUÇÃO DO OBJETO

**5.1** Condições de execução: A execução do objeto seguirá a seguinte dinâmica:

**5.1.1** A execução do serviço proveniente da aquisição da inscrição no evento se dará nos dias nos dias 05 a 07 de agosto de 2025, no Município de Águas de Lindóia/SP, conforme folder de divulgação e programação anexos, que é o período de realização do evento;

**5.1.2** A execução do curso está prevista no **CONTEÚDO PROGRAMÁTICO** apresentado em anexo ao DFD;

**5.2** Local e horário da prestação dos serviços:

**5.2.1** Os serviços serão prestados em **Águas de Lindóia/SP**.

**5.3** Materiais a serem disponibilizados:

**5.3.1** Para a perfeita execução dos serviços, a CONTRATADA deverá disponibilizar o material específico para realização do curso;

**5.4** O prazo de garantia contratual dos serviços é aquele estabelecido na Lei nº 8.078, de 11 de setembro de 1990 (Código de Defesa do Consumidor);

**5.5** Procedimentos de transição e finalização do contrato

**5.5.1** Não serão necessários procedimentos de transição e finalização do contrato devido às características do objeto;

**5.6** Dos preços e do faturamento

**5.6.1** No valor da contratação estão incluídas todas as despesas ordinárias diretas e indiretas decorrentes da execução do objeto, inclusive tributos e/ou impostos, encargos sociais, trabalhistas, previdenciários, fiscais e comerciais incidentes, taxa de administração, frete, seguro e outros necessários ao cumprimento integral do objeto da contratação.

**5.7** O faturamento das despesas será para o Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Jucurutu – **PREVI JUCURUTU, CNPJ: 25.344.040/0001-81, Praça 07 de Setembro, nº 36, Centro.**





## MUNICÍPIO DE JUCURUTU/ RN

Praça João Eufrásio de Medeiros, nº 14 – Centro – CEP: 59.330-000  
JUCURUTU/ RN – Fone: (84) 3429-2299  
CNPJ - 08.095.283/0001-04

### 6-GESTÃO DO CONTRATO

- 6.1 O contrato deverá ser executado fielmente pelas partes, de acordo com as cláusulas avençadas e as normas da Lei nº 14.133, de 2021, e cada parte responderá pelas consequências de sua inexecução total ou parcial.
- 6.2 Em caso de impedimento, ordem de paralisação ou suspensão do contrato, o cronograma de execução será prorrogado automaticamente pelo tempo correspondente, anotadas tais circunstâncias mediante simples apostila.
- 6.3 As comunicações entre o órgão ou entidade e a contratada devem ser realizadas por escrito sempre que o ato exigir tal formalidade, admitindo-se o uso de mensagem eletrônica para esse fim.
- 6.4 O órgão ou entidade poderá convocar representante da empresa para adoção de providências que devam ser cumpridas de imediato.
- 6.5 Após a assinatura do contrato ou instrumento equivalente, o órgão ou entidade poderá convocar o representante da empresa contratada para reunião inicial para apresentação do plano de fiscalização, que conterá informações acerca das obrigações contratuais, dos mecanismos de fiscalização, das estratégias para execução do objeto, do plano complementar de execução da contratada, quando houver, do método de aferição dos resultados e das sanções aplicáveis, dentre outros.

#### Fiscalização

- 6.6 A execução do contrato deverá ser acompanhada e fiscalizada pelo(s) fiscal(is) do contrato, ou pelos respectivos substitutos (Lei nº 14.133, de 2021, art. 117, caput).

#### Fiscalização Técnica

- 6.7 O acompanhamento do contrato com o objetivo de avaliar a execução do objeto nos moldes contratados e, se for o caso, aferir se a quantidade, a qualidade, o tempo e o modo da prestação ou da execução do objeto estão compatíveis com os indicadores estabelecidos no edital, para fins de pagamento, conforme o resultado pretendido pela administração, com o eventual auxílio da fiscalização administrativa;
- 6.8 Caberá ao fiscal técnico do contrato e, nos seus afastamentos e seus impedimentos legais, ao seu substituto, em especial:
  - 6.8.1 Prestar apoio técnico e operacional ao gestor do contrato com informações pertinentes às suas competências.
  - 6.8.2 O fiscal técnico do contrato anotará no histórico de gerenciamento do contrato todas as ocorrências relacionadas à execução do contrato, com a descrição do que for necessário para a regularização das faltas ou dos defeitos observados.
  - 6.8.3 Emitir notificações para a correção de rotinas ou de qualquer inexatidão ou irregularidade constatada, com a definição de prazo para a correção.
  - 6.8.4 Informar ao gestor do contrato, em tempo hábil, a situação que demandar decisão ou adoção de medidas que ultrapassem a sua competência, para que adote as medidas necessárias e saneadoras, se for o caso.
  - 6.8.5 Comunicar imediatamente ao gestor do contrato quaisquer ocorrências que possam inviabilizar a execução do contrato nas datas estabelecidas.
  - 6.8.6 Fiscalizar a execução do contrato para que sejam cumpridas as condições estabelecidas, de modo a assegurar os melhores resultados para a administração, com a conferência das notas fiscais e das documentações exigidas para o pagamento e, após o ateste, que certifica o recebimento provisório, encaminhar ao gestor de contrato para ratificação.





## MUNICÍPIO DE JUCURUTU/ RN

Praça João Eufrásio de Medeiros, nº 14 – Centro – CEP: 59.330-000  
JUCURUTU/ RN – Fone: (84) 3429-2299  
CNPJ - 08.095.283/0001-04

- 6.8.7 Comunicar ao gestor do contrato, em tempo hábil, o término do contrato sob sua responsabilidade, com vistas à renovação tempestiva ou à prorrogação contratual.
- 6.8.8 Participar da atualização do relatório de riscos durante a fase de gestão do contrato, em conjunto com o fiscal administrativo e com o setorial.
- 6.8.9 Auxiliar o gestor do contrato com as informações necessárias, na elaboração do documento comprobatório da avaliação realizada na fiscalização do cumprimento de obrigações assumidas pelo contratado.
- 6.8.10 Realizar o recebimento provisório do objeto do contrato, mediante termo detalhado que comprove o cumprimento das exigências de caráter técnico.

### **Fiscalização Administrativa**

- 6.9 O acompanhamento dos aspectos administrativos contratuais quanto às obrigações previdenciárias, fiscais e trabalhistas e quanto ao controle do contrato administrativo no que se refere a regularidade fiscal e trabalhista, Verificações de ocorrências (Cumprimento das obrigações contratuais, Obediência aos prazos estabelecidos, Entrega dos documentos obrigatórios, elaboração e encaminhamento de relatório mensal das atividades, prestação dos serviços com a qualidade esperada, Informação ou comunicação de situações a que estava obrigado), notificação extrajudicial, suspensão do contrato, necessidade de rescisão, alterações contratuais, percentual em relação ao valor do contrato, necessidade de reajustes, revisões, repactuações e a providências tempestivas nas hipóteses de inadimplemento.
- 6.10 Caberá ao fiscal técnico do contrato e, nos seus afastamentos e seus impedimentos legais, ao seu substituto, em especial:
  - 6.10.1 Prestar apoio técnico e operacional ao gestor do contrato, com a realização das tarefas relacionadas ao controle dos prazos relacionados ao contrato e à formalização de apostilamentos e de termos aditivos, ao acompanhamento do empenho e do pagamento e ao acompanhamento de garantias e glosas;
  - 6.10.2 Verificar a manutenção das condições de habilitação da contratada, com a solicitação dos documentos comprobatórios pertinentes, caso necessário;
  - 6.10.3 Examinar a regularidade no recolhimento das contribuições fiscais, trabalhistas e previdenciárias;
  - 6.10.4 Atuar tempestivamente na solução de eventuais problemas relacionados ao descumprimento das obrigações contratuais e reportar ao gestor do contrato para que tome as providências cabíveis, quando ultrapassar a sua competência;
  - 6.10.5 Participar da atualização do relatório de riscos durante a fase de gestão do contrato, em conjunto com o fiscal técnico e com o setorial;
  - 6.10.6 Auxiliar o gestor do contrato com as informações necessárias, na elaboração do documento comprobatório da avaliação realizada na fiscalização do cumprimento de obrigações assumidas pelo contratado; e

Realizar o recebimento provisório do objeto do contrato, mediante termo detalhado que comprove o cumprimento das exigências de caráter administrativo.

### **Gestor do Contrato**

- 6.11 A coordenação das atividades relacionadas à fiscalização técnica, administrativa e setorial e dos atos preparatórios à instrução processual e ao encaminhamento da documentação pertinente ao setor de contratos para a formalização dos procedimentos relativos à prorrogação, à alteração, ao reequilíbrio, ao pagamento, à eventual aplicação de sanções e à extinção dos contratos, entre outros.







## MUNICÍPIO DE JUCURUTU/ RN

Praça João Eufrásio de Medeiros, nº 14 – Centro – CEP: 59.330-000  
JUCURUTU/ RN – Fone: (84) 3429-2299  
CNPJ - 08.095.283/0001-04

- 6.12 Caberá ao gestor do contrato e, nos seus afastamentos e seus impedimentos legais, ao seu substituto, em especial:
- 6.12.1 Coordenar as atividades relacionadas à fiscalização técnica, administrativa e setorial;
  - 6.12.2 Acompanhar os registros realizados pelos fiscais do contrato das ocorrências relacionadas à execução do contrato e as medidas adotadas, e informar à autoridade superior aquelas que ultrapassarem a sua competência;
  - 6.12.3 Acompanhar a manutenção das condições de habilitação do contratado, para fins de empenho de despesa e de pagamento, e anotar os problemas que obstem o fluxo normal da liquidação e do pagamento da despesa no relatório de riscos eventuais;
  - 6.12.4 Coordenar a rotina de acompanhamento e de fiscalização do contrato, cujo histórico de gerenciamento deverá conter todos os registros formais da execução, a exemplo da ordem de serviço, do registro de ocorrências, das alterações e das prorrogações contratuais, e elaborar relatório com vistas à verificação da necessidade de adequações do contrato para fins de atendimento da finalidade da administração;
  - 6.12.5 Coordenar os atos preparatórios à instrução processual e ao envio da documentação pertinente ao setor de contratos para a formalização dos procedimentos de que trata a gestão de contrato;
  - 6.12.6 Elaborar o relatório final de que trata a alínea “d” do inciso VI do § 3º do art. 174 da Lei nº 14.133, de 2021, com as informações obtidas durante a execução do contrato;
  - 6.12.7 Coordenar a atualização contínua do relatório de riscos durante a gestão do contrato, com apoio dos fiscais técnico, administrativo e setorial;
  - 6.12.8 Emitir documento comprobatório da avaliação realizada pelos fiscais técnico, administrativo e setorial quanto ao cumprimento de obrigações assumidas pelo contratado, com menção ao seu desempenho na execução contratual, baseado em indicadores objetivamente definidos e aferidos, e a eventuais penalidades aplicadas, a constarem do cadastro de atesto de cumprimento de obrigações conforme disposto em regulamento; e
  - 6.12.9 Tomar providências para a formalização de processo administrativo de responsabilização para fins de aplicação de sanções, a ser conduzido pela comissão de que trata o art. 158 da Lei nº 14.133, de 2021, ou pelo agente ou pelo setor competente para tal, conforme o caso.
  - 6.12.10 O gestor do contrato deverá enviar a documentação pertinente ao setor de contratos para a formalização dos procedimentos de liquidação e pagamento, no valor dimensionado pela fiscalização e gestão nos termos do contrato.

## 7 - CRITÉRIOS DE MEDIÇÃO E PAGAMENTO

### Do recebimento

- 7.1 Os serviços, atrelados à aquisição da inscrição do evento, serão recebidos provisoriamente, de forma sumária, no ato da entrega, juntamente com a nota fiscal ou instrumento de cobrança equivalente, pelo(a) responsável pelo acompanhamento e fiscalização do contrato, para efeito de posterior verificação de sua conformidade com as especificações constantes no Termo de Referência e na proposta.
- 7.2 Os serviços, atrelados à aquisição da inscrição do evento, poderão ser rejeitados, no todo ou em parte, inclusive antes do recebimento provisório, quando em desacordo com as especificações constantes no Termo de Referência e na proposta, devendo ser substituídos





## MUNICÍPIO DE JUCURUTU/ RN

Praça João Eufrásio de Medeiros, nº 14 – Centro – CEP: 59.330-000  
JUCURUTU/ RN – Fone: (84) 3429-2299  
CNPJ - 08.095.283/0001-04

no prazo de dois (02) dias, a contar da notificação da contratada, às suas custas, sem prejuízo da aplicação das penalidades.

- 7.3 O recebimento definitivo ocorrerá no prazo de cinco (05) dias úteis, a contar do recebimento da nota fiscal ou instrumento de cobrança equivalente pela Administração, após a verificação da qualidade e quantidade do material e consequente aceitação mediante termo detalhado.
- 7.4 O prazo para recebimento definitivo poderá ser excepcionalmente prorrogado, de forma justificada, por igual período, quando houver necessidade de diligências para a aferição do atendimento das exigências contratuais.
- 7.5 No caso de controvérsia sobre a execução do objeto, quanto à dimensão, qualidade e quantidade, deverá ser observado o teor do art. 143 da Lei nº 14.133, de 2021, comunicando-se à empresa para emissão de Nota Fiscal no que pertine à parcela incontroversa da execução do objeto, para efeito de liquidação e pagamento.
- 7.6 O prazo para a solução, pelo contratado, de inconsistências na execução do objeto ou de saneamento da nota fiscal ou de instrumento de cobrança equivalente, verificadas pela Administração durante a análise prévia à liquidação de despesa, não será computado para os fins do recebimento definitivo.
- 7.7 O recebimento provisório ou definitivo não excluirá a responsabilidade civil pela solidez e pela segurança dos bens nem a responsabilidade ético-profissional pela perfeita execução do contrato.

### Liquidação

- 7.8 Recebida a Nota Fiscal ou documento de cobrança equivalente, correrá o prazo de 30 (trinta) dias úteis para fins de liquidação.
- 7.8.1 O prazo de que trata o item anterior será reduzido à metade, mantendo-se a possibilidade de prorrogação, no caso de contratações decorrentes de despesas cujos valores não ultrapassem o limite de **R\$ 62.725,59** (sessenta e dois mil setecentos e vinte e cinco reais e cinquenta e nove centavos), conforme ordem cronológica de pagamento das obrigações relativas ao fornecimento de bens, locações, prestação de serviços e realização de obras, no âmbito do **Município de Jucurutu/RN, conforme art. 4º, §3º da Resolução nº 011/2024-TCE**.
- 7.9 Para fins de liquidação, o setor competente deve verificar se a Nota Fiscal ou instrumento de cobrança equivalente apresentada expressa os elementos necessários e essenciais do documento, tais como:
- O prazo de validade;
  - A data da emissão;
  - Os dados do contrato e do órgão contratante;
  - O período respectivo de execução do contrato;
  - O valor a pagar; e
  - Eventual destaque do valor de retenções tributárias cabíveis.
- 7.10 Havendo erro na apresentação da Nota Fiscal ou instrumento de cobrança equivalente, ou circunstância que impeça a liquidação da despesa, esta ficará sobrestada até que o contratado providencie as medidas saneadoras, reiniciando-se o prazo após a comprovação da regularização da situação, sem ônus à contratante;





## MUNICÍPIO DE JUCURUTU/ RN

Praça João Eufrásio de Medeiros, nº 14 – Centro – CEP: 59.330-000  
JUCURUTU/ RN – Fone: (84) 3429-2299  
CNPJ - 08.095.283/0001-04

- 7.11 A Nota Fiscal ou instrumento de cobrança equivalente deverá ser obrigatoriamente acompanhada da comprovação da regularidade fiscal, constatada por meio de consulta aos sítios eletrônicos oficiais.
- 7.12 A Administração deverá:
- a) verificar a manutenção das condições de habilitação exigidas no edital;
  - b) b) identificar possível razão que impeça a participação em licitação, no âmbito do **Município de Jucurutu/RN**, que implique proibição de contratar com o Poder Público, bem como ocorrências impeditivas indiretas.
- 7.13 Constatando-se, a situação de irregularidade do contratado, será providenciada sua notificação, por escrito, para que, no prazo de 5 (cinco) dias úteis, regularize sua situação ou, no mesmo prazo, apresente sua defesa. O prazo poderá ser prorrogado uma vez, por igual período, a critério do contratante.
- 7.14 Não havendo regularização ou sendo a defesa considerada improcedente, o contratante deverá comunicar aos órgãos responsáveis pela fiscalização da regularidade fiscal quanto à inadimplência do contratado, bem como quanto à existência de pagamento a ser efetuado, para que sejam acionados os meios pertinentes e necessários para garantir o recebimento de seus créditos.
- 7.15 Persistindo a irregularidade, o contratante deverá adotar as medidas necessárias à rescisão contratual nos autos do processo administrativo correspondente, assegurada ao contratado a ampla defesa.
- 7.16 Havendo a efetiva execução do objeto, os pagamentos serão realizados normalmente, até que se decida pela rescisão do contrato, caso o contratado não regularize sua situação junto ao **Instituto de Previdência dos Servidores (PREVI)**.

### Prazo de pagamento

- 7.17 O pagamento será efetuado no prazo máximo de até trinta (30) dias úteis, contados da finalização da liquidação da despesa.
- 7.18 Nos casos de eventuais atrasos de pagamento, desde que a Contratada não tenha concorrido, de alguma forma, para tanto, fica convencionado que a taxa de compensação financeira devida pela Contratante, entre a data do vencimento e o efetivo adimplemento da parcela, é calculada mediante a aplicação da seguinte fórmula:

EM = I x N x VP, sendo:

EM = Encargos moratórios;

N = Número de dias entre a data prevista para o pagamento e a do efetivo pagamento;

VP = Valor da parcela a ser paga.

I = Índice de compensação financeira = 0,00016438, assim apurado:

$$I = (TX) \quad I = \frac{(6 / 100)}{365} \quad I = 0,00016438 \quad TX = \text{Percentual da taxa anual} = 6\%$$

### Forma de pagamento

- 7.19 O pagamento será realizado por meio de ordem bancária, para crédito em banco, agência e conta corrente indicados pelo contratado.
- 7.20 Será considerada data do pagamento o dia em que constar como emitida a ordem bancária para pagamento.







## MUNICÍPIO DE JUCURUTU/ RN

Praça João Eufrásio de Medeiros, nº 14 – Centro – CEP: 59.330-000  
JUCURUTU/ RN – Fone: (84) 3429-2299  
CNPJ - 08.095.283/0001-04

- 7.21 Quando do pagamento, será efetuada a retenção tributária prevista na legislação aplicável.
- 7.21.1 Independentemente do percentual de tributo inserido na planilha, quando houver, serão retidos na fonte, quando da realização do pagamento, os percentuais estabelecidos na legislação vigente.
- 7.22 O contratado regularmente optante pelo Simples Nacional, nos termos da Lei Complementar nº 123, de 2006, não sofrerá a retenção tributária quanto aos impostos e contribuições abrangidos por aquele regime. No entanto, o pagamento ficará condicionado à apresentação de comprovação, por meio de documento oficial, de que faz jus ao tratamento tributário favorecido previsto na referida Lei Complementar.

## 8- FORMA E CRITÉRIOS DE SELEÇÃO E REGIME DE EXECUÇÃO

8.1 Por se tratar de um serviço prestado unicamente pela **Associação Paulista de Entidades de Previdência do Estado e dos Municípios – APEPREM (CNPJ: 01.144.081/0001-66)**, configura-se a inviabilidade de competição, estando, assim, a contratação por meio de **INEXIGIBILIDADE de LICITAÇÃO**, a qual encontra amparo legal no **art. 74, III, f da lei 14.133, de 2021**, e suas alterações.

### 8.1.1 Habilitação jurídica

- Empresário individual: inscrição no Registro Público de Empresas Mercantis, a cargo da Junta Comercial da respectiva sede;
- Microempreendedor Individual - MEI: Certificado da Condição de Microempreendedor Individual - CCMEI, cuja aceitação ficará condicionada à verificação da autenticidade no sítio <https://www.gov.br/empresas-e-negocios/pt-br/empreendedor>;
- Sociedade empresária, sociedade limitada unipessoal – SLU ou sociedade identificada como empresa individual de responsabilidade limitada - EIRELI: inscrição do ato constitutivo, estatuto ou contrato social no Registro Público de Empresas Mercantis, a cargo da Junta Comercial da respectiva sede, acompanhada de documento comprobatório de seus administradores;
- Sociedade empresária estrangeira: portaria de autorização de funcionamento no Brasil, publicada no Diário Oficial da União e arquivada na Junta Comercial da unidade federativa onde se localizar a filial, agência, sucursal ou estabelecimento, a qual será considerada como sua sede, conforme Instrução Normativa DREI/ME n.º 77, de 18 de março de 2020.
- Sociedade simples: inscrição do ato constitutivo no Registro Civil de Pessoas Jurídicas do local de sua sede, acompanhada de documento comprobatório de seus administradores;
- Filial, sucursal ou agência de sociedade simples ou empresária: inscrição do ato constitutivo da filial, sucursal ou agência da sociedade simples ou empresária, respectivamente, no Registro Civil das Pessoas Jurídicas ou no Registro Público de Empresas Mercantis onde opera, com averbação no Registro onde tem sede a matriz
- Sociedade cooperativa: ata de fundação e estatuto social, com a ata da assembleia que o aprovou, devidamente arquivado na Junta Comercial ou inscrito no Registro Civil das Pessoas Jurídicas da respectiva sede, além do registro de que trata o art. 107 da Lei nº 5.764, de 16 de dezembro 1971.





## MUNICÍPIO DE JUCURUTU/ RN

Praça João Eufrásio de Medeiros, nº 14 – Centro – CEP: 59.330-000  
JUCURUTU/ RN – Fone: (84) 3429-2299  
CNPJ - 08.095.283/0001-04

- h. Os documentos apresentados deverão estar acompanhados de todas as alterações ou da consolidação respectiva.

### 8.1.2 Habilitação fiscal, social e trabalhista

- a. Prova de inscrição no Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas – **CNPJ**;
- b. Prova de regularidade fiscal perante a Fazenda Nacional, mediante apresentação de certidão expedida conjuntamente pela Secretaria da Receita Federal do Brasil (RFB) e pela Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional (PGFN), referente a todos os créditos tributários federais e à Dívida Ativa da União (DAU) por elas administrados, inclusive aqueles relativos à Seguridade Social, nos termos da Portaria Conjunta nº 1.751, de 02 de outubro de 2014, do Secretário da Receita Federal do Brasil e da Procuradora-Geral da Fazenda Nacional.
- c. Prova de regularidade com o Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (**FGTS**);
- d. declaração de que não emprega menor de 18 anos em trabalho noturno, perigoso ou insalubre e não emprega menor de 16 anos, salvo menor, a partir de 14 anos, na condição de aprendiz, nos termos do artigo 7º, XXXIII, da Constituição;
- e. Prova de inexistência de débitos inadimplidos perante a Justiça do Trabalho, mediante a apresentação de certidão negativa ou positiva com efeito de negativa, nos termos do Título VII-A da Consolidação das Leis do Trabalho, aprovada pelo
- f. Prova de inscrição no cadastro de contribuintes Estadual relativo a sede do fornecedor, pertinente ao seu ramo de atividade e compatível com o objeto contratual;
- g. Prova de regularidade com a Fazenda Estadual e Municipal da sede do fornecedor, relativa à atividade em cujo exercício contrata ou concorre;
- h. Caso o fornecedor seja considerado isento dos tributos Estaduais e Municipais relacionados ao objeto contratual, deverá comprovar tal condição mediante a apresentação de declaração da Fazenda respectiva do seu domicílio ou sede, ou outra equivalente, na forma da lei.
- i. O fornecedor enquadrado como microempreendedor individual que pretenda auferir os benefícios do tratamento diferenciado previstos na Lei Complementar n. 123, de 2006, estará dispensado da prova de inscrição nos cadastros de contribuintes estadual e municipal.

### 8.1.3 Qualificação Econômico-Financeira

- a) Certidão negativa de falência expedida pelo distribuidor da sede do fornecedor

### 8.1.4 Qualificação técnica

- a) Comprovação de aptidão para execução de serviço de complexidade tecnológica e operacional equivalente ou superior com o objeto desta contratação, ou com o item pertinente, por meio da apresentação de certidões ou atestados, por pessoas jurídicas de direito público ou privado, ou regularmente emitido(s) pelo conselho profissional competente, quando for o caso.

## 9- ESTIMATIVAS DO VALOR DA CONTRATAÇÃO

- 9.1 O custo estimado da contratação será de 6 (seis) inscrições pagas, ficando o valor total de **R\$ 3.562,50 (três mil, quinhentos e sessenta e dois reais e cinquenta centavos).**





## MUNICÍPIO DE JUCURUTU/ RN

Praça João Eufrásio de Medeiros, nº 14 – Centro – CEP: 59.330-000  
JUCURUTU/ RN – Fone: (84) 3429-2299  
CNPJ - 08.095.283/0001-04

### 10 ADEQUAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

10.1 As despesas decorrentes da presente contratação correrão à conta da Lei Orçamentária Anual para o exercício de 2025.

A contratação será atendida pela seguinte dotação:

**a. Gestão/Unidade:**

14.014 – Instituto Previdência Social - PREVI

**b. Fonte de Recursos:**

18020000 – Recursos vinculados ao RPPS – taxa de administração

**c. Programa de Trabalho:**

0002 – Gestão Administrativa Superior;

**d. Elemento de Despesa:**

3.3.90.39 OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA JURÍDICA

**e. Plano Interno:**

2060 – Gestão do Instituto de Previdência dos Servidores

### 11 – PREVISÃO DA CONTRATAÇÃO NO PLANO DE CONTRATAÇÕES ANUAL

11.1 Não há no Município de Jucurutu/ RN o Plano de Contratações Anual para o exercício financeiro de 2025 diante de que tal exigência é recente, que dependerá de regulamentação. Contudo, isso não inviabiliza que a contratação em tela seja realizada pela Administração.

11.2 No entanto, a presente aquisição goza de previsibilidade do Planejamento Estratégico desta Administração, por meio do Plano Plurianual 2022 a 2025, instituído pela Lei Municipal nº 1039/2021, através da **FUNÇÃO: 14.014 – Instituto Previdência Social - PREVI, Gestão/Unidade: 2060 – Gestão do Instituto de Previdência dos Servidores**

Jucurutu/RN, 08 de julho de 2025.

Joelma de Fátima Lopes de Medeiros  
Portaria nº 294/2025  
(assinado eletronicamente)







## VALIDAÇÃO ASSINATURAS



Código de verificação: 89684-cdc7a147-7183-4a23-85bd-b46089d28cfb

Este documento foi assinado pelas seguintes pessoas nas datas indicadas (Brasília timezone)

✓ Joelma de Fátima Lopes de Medeiros (CPF: 023.\*\*\*.\*\*\*-43), Prefeitura Municipal de Jucurutu/RN

Para verificar as assinaturas, acesse <https://pmjucurutu.prosipe.com> e informar o código de verificação acima ou acessar o link abaixo:

[https://storage.googleapis.com/sipe-assinamais/documentosassinados/89684\\_cdc7a147-7183-4a23-85bd-b46089d28cfb\\_assinado.pdf](https://storage.googleapis.com/sipe-assinamais/documentosassinados/89684_cdc7a147-7183-4a23-85bd-b46089d28cfb_assinado.pdf)





**MUNICÍPIO DE JUCURUTU/ RN**  
Praça João Eufrásio de Medeiros, nº 14 – Centro – CEP: 59.330-000  
JUCURUTU/ RN – Fone/ Fax: (84) 3429-2299  
**CNPJ - 08.095.283/0001-04**

**Ref. Processo Administrativo nº 13060002/2025**

Exmº Sr Prefeito Municipal

Vimos através deste, APRESENTAR a **COTAÇÃO DE MERCADO** destinado à **AQUISIÇÃO DE 03 (TRÊS) INSCRIÇÕES PARA O “XVIII ENCONTRO JURÍDICO E FINANCEIRO APEPREM”, PROMOVIDO PELA APEPREM, NOS DIAS 05 A 07 DE AGOSTO DE 2025, NO MUNICÍPIO DE ÁGUAS DE LINDÓIA/SP, CONFORME FOLDER DE DIVULGAÇÃO E PROGRAMAÇÃO ANEXOS.**

Jucurutu/ RN, 11 de julho de 2025.

---

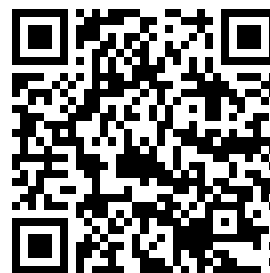
**Gisele Viana Pereira de Medeiros**  
Portaria nº 294/2025  
*Assinado Eletronicamente*

Documento assinado eletronicamente por: - GISELE VIANA PEREIRA DE MEDEIROS, para verificar autenticidade acesse: <https://pje.jucurutu.rn.gov.br/assinaexato-api/documentos> e informe o código 89685-e888b768-63d7-42cd-b7d4-1b8af91ec4





## VALIDAÇÃO ASSINATURAS



Código de verificação: 89685-e888b768-63d7-42cd-b7d4-1bbaf9f1ece4

Este documento foi assinado pelas seguintes pessoas nas datas indicadas (Brasilia timezone)

✓ GISELE VIANA PEREIRA DE MEDEIROS (CPF: 129.\*\*\*.\*\*\*-17), Prefeitura Municipal de Jucurutu/RN

Para verificar as assinaturas, acesse <https://pmjucurutu.prosipe.com> e informar o código de verificação acima ou acessar o link abaixo:

[https://storage.googleapis.com/sipe-assinamais/documentosassinados/89685\\_e888b768-63d7-42cd-b7d4-1bbaf9f1ece4\\_assinado.pdf](https://storage.googleapis.com/sipe-assinamais/documentosassinados/89685_e888b768-63d7-42cd-b7d4-1bbaf9f1ece4_assinado.pdf)







## MUNICÍPIO DE JUCURUTU/ RN

Praça João Eufrásio de Medeiros, nº 14 – Centro – CEP: 59.330-000  
JUCURUTU/ RN – Fone: (84) 3429-2299  
CNPJ - 08.095.283/0001-04

**Ref. Processo Administrativo nº 13060002/2025**

### **RELATÓRIO DE PESQUISA DE PREÇOS**

O presente relatório é resultado da pesquisa de preços a seguir discriminada, em cumprimento ao determinado na Lei Nº 14.133, de 2021 e demais dispositivos legais.

1	OBJETO		Aquisição de 03 (três) inscrições para o “XVIII Encontro Jurídico e Financeiro APEPREM”, promovido pela APEPREM, nos dias 05 a 07 de agosto de 2025, no Município de Águas de Lindóia/SP, conforme folder de divulgação e programação anexos.
2	PERÍODO DE REALIZAÇÃO		13/06 de 2025
3	METODOLOGIA APLICADA		Se o valor do (CV) for menor ou igual a 25%, nesse caso é indicada o uso da média como critério de definição do valor de mercado. Se ele for superior a 25%, o coeficiente indica a presença de valores extremos afetando a média, situação em que se recomenda o uso da mediana como critério de definição do preço médio.
	( x ) Média	( ) Mediana	( ) Menor Preço
	Justificativa	o valor do coeficiente de variação foi menor que 25%, sendo indicado o uso da média como critério de definição do valor de mercado	
4	FONTES DE PESQUISA		
	Foi realizada a pesquisa de mercado utilizando os seguintes parâmetros:		
	( )	I - Painel de Preços – ( <a href="https://paineldeprescos.planejamento.gov.br">https://paineldeprescos.planejamento.gov.br</a> )	
	( )	II - Contratações similares de outros entes públicos em execução ou concluídos nos 180 dias anteriores a data da pesquisa de preço.	
	( )	III - Pesquisa publicada e mídia especializada, sítios eletrônicos especializados ou de domínio amplo desde que contenha a data e hora do acesso.	
	( x )	IV - Pesquisa com fornecedores, desde que as Datas das pesquisas não se diferenciem em mais de 180 dias.	
	( )	Outros critérios:	
5	ANÁLISE DA PESQUISA		
	A cotação se trata do valor da inscrição do evento, constantes nos boletos em anexo ao DFD.		
6	Anexos: a documentação comprobatória foi anexada aos autos do processo.		





## MUNICÍPIO DE JUCURUTU/ RN

Praça João Eufrásio de Medeiros, nº 14 – Centro – CEP: 59.330-000

JUCURUTU/ RN – Fone: (84) 3429-2299

CNPJ - 08.095.283/0001-04

### ANEXO I - PREÇOS UNITÁRIOS REFERENTES À PESQUISA MERCADOLÓGICA

ITEM	DESCRIÇÃO	UND MEDIDA	QTD	VALOR UNIT	VALOR TOTAL
1	Aquisição de 03 (três) inscrições para o “XVIII Encontro Jurídico e Financeiro APEPREM”, promovido pela APEPREM, nos dias 05 a 07 de agosto de 2025, no Município de Águas de Lindóia/SP, conforme folder de divulgação e programação anexos.	Unidade	03	R\$ 1.187,50	R\$ 3.562,50
<b>VALOR TOTAL</b>					<b>R\$ 3.562,50</b>

Jucurutu/RN, 11 de julho de 2025.

.....  
**Gisele Viana Pereira de Medeiros**

Portaria nº 294/2025

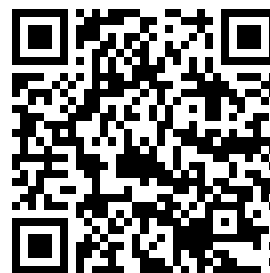
*Assinado Eletronicamente*

Documento assinado eletronicamente por: - GISELE VIANA PEREIRA DE MEDEIROS, <https://pmjucurutu.prosipe.com/assinaexato-api/documentos> e informar o código 89686-4b970bcb-92d5-456b-9092-2b51fb6f3250





## VALIDAÇÃO ASSINATURAS



Código de verificação: 89686-4b970bcb-92d5-456b-9092-2b51fb6f3250

Este documento foi assinado pelas seguintes pessoas nas datas indicadas (Brasília timezone)

✓ GISELE VIANA PEREIRA DE MEDEIROS (CPF: 129.\*\*\*.\*\*\*-17), Prefeitura Municipal de Jucurutu/RN

Para verificar as assinaturas, acesse <https://pmjucurutu.prosipe.com> e informar o código de verificação acima ou acessar o link abaixo:

[https://storage.googleapis.com/sipe-assinamais/documentosassinados/89686\\_4b970bcb-92d5-456b-9092-2b51fb6f3250\\_assinado.pdf](https://storage.googleapis.com/sipe-assinamais/documentosassinados/89686_4b970bcb-92d5-456b-9092-2b51fb6f3250_assinado.pdf)







MUNICÍPIO DE JUCURUTU/ RN  
Praça João Eufrásio de Medeiros, nº 14 – Centro – CEP: 59.330-000  
JUCURUTU/ RN – Fone/ Fax: (84) 3429-2299  
CNPJ - 08.095.283/0001-04

### **Ref. Processo Administrativo nº 13060002/2025**

Interessado: Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Jucurutu – PREVI JUCURUTU

Assunto: **AQUISIÇÃO DE 03 (TRÊS) INSCRIÇÕES PARA O “XVIII ENCONTRO JURÍDICO E FINANCEIRO APEPREM”, PROMOVIDO PELA APEPREM, NOS DIAS 05 A 07 DE AGOSTO DE 2025, NO MUNICÍPIO DE ÁGUAS DE LINDÓIA/SP, CONFORME FOLDER DE DIVULGAÇÃO E PROGRAMAÇÃO ANEXOS.**

### **APROVAÇÃO DO TERMO DE REFERÊNCIA**

#### **1 - DO ATO ADMINISTRATIVO DE APROVAÇÃO**

1.1. O Termo de Referência, como documento de planejamento que é, deve ser compreendido como um passo inicial da fase preparatória da licitação.

#### **2 - DA JUSTIFICATIVA DE NECESSIDADE DA CONTRATAÇÃO**

2.1 O PREVI JUCURUTU integra o conjunto de regimes próprios de previdência social do Estado do Rio Grande do Norte, sendo responsável pelo processamento e concessão dos benefícios de aposentadorias e pensões requeridas pelos seus beneficiários.

2.2 Nesse cenário, para garantir a boa gerência dos recursos previdenciários, mostra-se relevante a permanente atualização e formação, buscando o aprimoramento das alternativas de gestão. Diante da necessidade de constante atualização e qualificação dos agentes públicos que atuam junto ao PREVI JUCURUTU, especialmente os membros da Diretoria Administrativa e do Conselho Municipal de Previdência, mostra-se pertinente a participação em cursos de qualificação, especialmente com ênfase em RPPS e gestão pública.

2.3 Nesse contexto, requer a instauração de processo destinado à aquisição de 03 (três) inscrições para o “XVIII Encontro Jurídico e Financeiro APEPREM”, promovido pela APEPREM, nos dias 05 a 07 de agosto de 2025, no Município de Águas de Lindóia/SP, conforme folder de divulgação e programação anexos.

2.4 Importante registrar, neste instante, que a APEPREM (Associação Paulista de Entidades de Previdência do Estado e dos Municípios) é instituição de notório conhecimento no âmbito previdenciário, promovendo eventos de destaque a nível regional, sempre prezando pela





MUNICÍPIO DE JUCURUTU/ RN  
Praça João Eufrásio de Medeiros, nº 14 – Centro – CEP: 59.330-000  
JUCURUTU/ RN – Fone/ Fax: (84) 3429-2299  
CNPJ - 08.095.283/0001-04

qualidade técnica e boa organização dos eventos.

2.5 O evento ocorrerá nos dias 05, 06 e 07 de agosto de 2025, na cidade de Águas de Lindoia/SP e será realizado pela Associação Paulista de Entidades de Previdência do Estado e dos Municípios – APEPREM (CNPJ: 01.144.081/0001-66). Segue em anexo o folder informativo sobre o evento a ser realizado.

### 3 – DA APROVAÇÃO

3.1. Desta feita, por vislumbrar que o Termo de Referência apresenta definição do objeto de forma precisa, suficiente e clara e que a Pesquisa de Mercado contém elementos capazes de propiciar a avaliação do custo pela Administração, APROVO o TERMO DE REFERÊNCIA.

### 4 – DECLARAÇÃO DE ADEQUAÇÃO A LOA E COMPATIBILIDADE COM O PPA E LDO

4.1. Declaro, para fins de atendimento ao disposto no inciso II do art. 16 da Lei Complementar Nacional nº 101, de 04 de maio de 2000, a denominada Lei de Responsabilidade Fiscal (LRF), que a despesa pública objeto do processo em epígrafe guarda total adequação orçamentária e financeira com a vigente Lei Orçamentária Anual – LOA do **Município de Jucurutu/RN**, bem como compatibilidade com os demais instrumentos de planejamento orçamentário municipais, ou seja, com o Plano Plurianual – PPA e com a Lei de Diretrizes Orçamentárias – LDO, ora em vigor.

### 5 – PROVIDÊNCIAS SUBSEQUENTES

5.1. A presente demanda se enquadra nas possibilidades de **contratação direta por inexigibilidade** estabelecido no **art. 74, da Lei nº. 14.133/2021**.

5.2. Encaminhem-se os autos deste processo para:

- ato contínuo, à Agente de Contratação para elaboração da Minuta do Contrato Administrativo;
- Após, à Assessoria Jurídica para manifestação acerca da legalidade da contratação.

Jucurutu/RN, 16 de julho de 2025.

**Iogo Nielson de Queiroz e Silva**  
Prefeito Municipal



